

# 产业集聚区的文化建设工作探索

◆黄平

(浙江省杭州市青山湖科技城管理委员会 浙江 311300)

**摘要:** 产业集聚区文化建设工作是企业工作的核心。产业集聚区既要重视招商引资、项目建设,也要重视文化建设,科学运用“文化建设+互联网”等手段,将企业文化建设发挥最大价值。

**关键词:** 产业集聚区;文化建设工作;价值

**Abstract:** Cultural construction in industrial agglomeration areas is the core of enterprise work. Industrial agglomeration areas should attach importance not only to investment attraction and project construction, but also to cultural construction. Scientific use of "cultural construction + internet" and other means will maximize the value of corporate culture construction.

**Keywords:** Industrial agglomeration area; Cultural construction work; Value

产业集聚区文化建设是企业工作的核心。产业集聚区既要重视招商引资、项目建设,也要重视文化建设。不管是国有企业还是私营企业,员工的队伍状况、思想意识及利益多元化,使企业的文化建设工作出现了新的历史特点和新的挑战。

随着社会的高速发展,就业的方式也越来越多样化,在新的社会形式、新的社会组织下,文化建设也越来越重要。产业集聚区的文化建设不可忽视,做好文化建设的管理工作,能提高企业的生产效率及管理效率。尤其是产业集聚区企业的文化建设更加重要,因为集聚区企业具有协同效应,能影响到整个集聚区,形成千亿乃至万亿产业链。产业集聚区必须要跟上文化建设,加强文化建设工作能有效为企业经营者服务,主要表现为以下三点:

## 一、产业集聚区始终把文化建设当成工作重心,增强企业团队凝聚力,为企业留住人才

产业集聚区以文化建设为重心,我们的发展道路越来越好,政府给予的支持也越来越大,各级政府乃至企业在文化建设的指引下开展一系列强国富民的活动。企业加强文化建设首先能稳定企业中的核心员工,另外开展一些文化建设活动,能让骨干人才加入到文化建设活动中,让更多的人增加对文化的认识,并且自发的愿意加入企业文化建设。一般说来,核心员工都是经过考核与选拔的,相比较而言,是社会的优秀人才,是社会主义的接班人,多开展文化建设活动,能增强企业团队的凝聚力,为企业的共同发展出谋划策,设立优秀接班人制度,能大大的激发员工的工作积极性,提高效率,增加企业竞争力。同时企业也要积极引导他们,让他们积极发挥作用。

## 二、产业集聚区企业文化建设工作有效驱动创新,形成区块链

社会核心员工经过各种思想培训、思想碰撞,形成各种新的思路,为企业的创新出谋划策。企业文化建设工作能有效激发先进思想,发挥先锋模范作用,形成争先创优氛围。这有利于企业

加强管理,有利于推动企业健康发展。企业文化建设的创新在于企业紧跟社会发展的步伐,与时俱进地创新文化建设工作的方式方法,有的放矢地加强文化建设的分类指导,把企业文化建立在社会经济最活跃的层面上,强化集聚区文化建设和工作的“双覆盖”,同时广泛发动和依靠职工群众,把职工群众当成企业最宝贵的财富,形成企业与职工群众命运共同体,增强职工群众对企业的拥护和支持,增强企业的创新力量。

未来的企业一定是抱团合作,标准化、数据化是企业发展的趋势。正是基于标准化、数据化,才得以让集聚区企业形成一股区块链,彼此形成竞争,又相互间形成合作的关系。相比国企而言,民营企业的文化建设工作关键在于企业管理层以及企业主。由于民营企业的产权制度,企业组织开展相关的文化建设工作活动,必须在经过企业主的同意。企业主不同意,文化建设工作就没法实行,或者企业主对文化建设工作不重视,开展文化建设工作流于形式,这样的文化建设也没有意义,企业的发展以及创新就无从谈起。文化建设的正常开展能有效获得中央的信息文件,按照中央的文件指示实行,把握各种发展机遇,切实做好各项工作。

## 三、产业集聚区文化建设工作有效运行反腐倡廉,让企业健康发展

在企业腐败案例中,金额大主要特征,尤其是国有企业。例如:2011年国企企业家贪腐金额平均3380万/人,其中光明集团前董事长贪污7.9亿。2012年内蒙古乾坤金银有限公司原董事长宋文代,涉嫌贪污5290万元,黄金58.9公斤,挪用公款2100万元,使得这家的大型国有企业濒临倒闭。[1]这些都充分证明企业法人治理结构不规范,权力制约不平衡,企业文化建设工作没切切实实行,一言堂甚至一把手现象成为腐败的主要原因。我认为最重要的还是要深化企业体制改革,加强企业文化建设,利用文化建设制度制约内部控制机制,建立健康的企业环境。

集聚区文化建设工作通过“互联网+”的模式,吸引了更多的群众加入到文化工作中,通过主动分析、主动出击、主动影响、主动培养,把一部分专家技术人员发展成文化建设的领头兵,把基层员工培养成技术骨干甚至专家,企业千方百计把文化建设工作做好,为企业甚至集聚区培养接替力量,让企业创新持续发展。

### 参考文献:

[1]徐翔.国有企业内部控制机制及运行研究,西南财经大学,2014

**作者简介:** 黄平,男,浙江省杭州市青山湖科技城管理委员会专职组织员。

