

# 浅析国企党工共建,推动基层工会工作有序开展

◆郑志国

(中铁大桥局宏达资产管理分中心 湖北武汉 430050)

摘要:现如今,国企发展呈现出全新面貌,党工共建,成为国企发展重点目标,在今后的市场发展领域,国企需要做好工会组织建设工作,积极开展工会工作,从而让国企在党的领导下,实现深入、长远的发展。

鉴于此,本文主要围绕国企基层工会组织工作的路径展开有效分析。

关键词:国有企业;党工共建;基层工会

**前言:**现如今,随着市场环境发生显著变化,国企内部组织结构也有所调整,工会组织占据主导地位,在很大程度上决定着国企发展进程。因此,国企在未来发展过程中,需要重点加强工会组织建设,积极落实工会工作路径,从而保证企业文化环境与发展方向,更加符合党的规划标准和发展要求。

## 一、国企党工共建,推动基层工会工作的意义分析

现如今,随着国家市场形式发生全新的变化,国企的经营与管理环境,也有所转变,提出的党工共建发展目标,重点加强工会组织建设,以及相关活动的组织与实施。可以说,国企重视党工共建,推动工会工作,对其深入发展,具有十分深入的影响意义。首先,能够进一步规范国企工作环境,促使国企内部文化环境更加符合党的规范要求<sup>[1]</sup>。同时,加强党工共建,推动工会组织建设,能够进一步端正内部职工队伍工作思想和职业理念,促使其以更加严谨、团结的态度,参与到工会组织活动当中,从而全面提高国企内部凝聚力和影响力。此外,加强党工共建,推动工会组织工作,能够全面提高国企在行业中的地位,促使国企拥有较强的竞争实力,全面提升国企的经济收益。

## 二、国企党工共建,推动基层工会工作的路径探究

### (一)密切党群、干群关系

国企在党工共建的过程中,需要加强党、干部与群众之间的关系协调与建设,重点关注群众的需求和利益,综合群众的需求以及党的发展规划,合理地对企业内部环境进行建设和调整,从而保证国企经营环境,更加符合党和国家提出的总体发展要求和标准。在国有企业内部环境中,党员和干部需要做好思想的引导者与主导者,积极带领和影响群众,形成认真、严谨的工作态度。党员与干部需要积极与群众进行沟通,通过交流,了解到广大基层员工对公司建设和发展提出的具体诉求。并以此为依据,合理地调整公司运营和管理机制。工会组织需要深入和基层员工队伍,为他们提供合适的思想教育。重点关注基层员工队伍的工作和生活情况,及时发现广大基层员工面临的问题,并在工会组织的协调下,合理解决问题。让广大基层员工提高对企业的认可度与支持度,从而在今后的工作岗位中,表现的更加认真和负责。

### (二)打造团结和谐的团队精神

国企在经营与发展过程中,必须重点加强企业文化建设,构建团结、协作、互帮、互助新型企业文化,让广大员工在良好的企业文化渲染下,形成团结意识,并且以严谨的团队精神,参与到公司建设活动当中,保证企业内部更具有凝聚力和向心力。首先,国企务必要在经营理念上做出改变和创新<sup>[2]</sup>。本着党工共建的原则,充分发挥工会组织作用,积极构建团结合作企业文化。在公司整体运行过程中,切实考虑和关注基层员工利益和需求,让员工对企业的文化,以及管理体制更加的认可,从而更加配合国企在发展过程中提出的决策和体制。同时,为实现党工共建,工会组织需要做好群众与领导之间协调。鼓励基层员工积极参与国企建设言论发表当中,为企业发展建设提供切实可靠的意见和建议,让基层员工清楚意识到自身在企业环境中所发挥的主导地位。

### (三)发挥工会作用,充分调动职工群众积极性

国企若想真正实现党工共建,必须充分发挥工会作用,以工会组织为载体,加强国基层员工职业思想宣传教育,让广大员工意识到自身在企业工作范围内,所需要履行的责任和义务,从而更加积极和主动地参与到工作岗位当中。工会是实现群众和领导之间有效沟通的桥梁,工会组织要切实考虑群众的基本利益,将群众在工作中的具体需求,真实、全面地反馈给企业领导。让企业管理者能够根据人民群众的具体需求,合理地调整内部组织结构,优化管理方针与政策,从而保证国企发展与员工个人职业发展,呈现出较大程度的适应性。同时,国企需要重点突出工会组织作用,严格要求工会组织定期深入基层,与广大群众队伍进行协调沟通,切实掌握基层群众工作需求,将工会组织服务工作贯彻到实处。

### (四)加强基层党组织和工会组织建设

为实现党工共建,国有企业必须从党组织以及工会组织,这两大组织方面进行优化和创新。首先,国企必须在思想上意识到两个组织之间存在的密切联系,合理优化党组织和的工会组织结构关系,以党组织为主导,为工会组织提供发展目标。而工会组织为载体,为党组织提供具体的服务。其次,国企需要根据这两个组织具体工作要求,对工作职能和范围进行明确,从而保证国企在两大组织的协调下,工作环境更加健康、和谐。同时,国企需要定期组织与党有关的思政教育工作。适当在企业内部成立流动党组织,协同工会组织对基层员工进行党政思政教育。促使内部员工队伍形成正确的思想观、政治观,从而以更好的态度,参与到企业建设与发展活动当中。

### (五)认真贯彻执行民主集中制原则

在国企内部发展环境中,企业需要对管理原则和体制进行调整更新<sup>[3]</sup>。将民主集中制有效贯彻和落实到公司管理活动当中,合理安排党组织与工会组织工作职能,避免职能安排不合理,造成职权交叉等不良现象发生。首先,党组织在国企内部一定要占据核心和主导地位,并且拥有对重大问题事件处理的权利。以党组织为载体,对企业内部其他组织结构进行合理的监督与约束,其中包括董事会、监事会以及各个部门组长等。除此之外,要积极发挥工会组织作用和功能,通过工会组织,为保障基层员工集体利益提供良好的服务渠道。以工会组织为代表,搜集和整理基层员工在国企发展和建设期间的个人需求。并结合企业自身发展情况,对员工个人需求进行适当采纳与整理,并进行集中性、综合性的分析与判断,从而制定符合双方发展需求的管理体制,从而而国企发展环境,更加符合党和国家提出的基本要求。

### (六)要建立健全党工共建工作责任制

国企在未来发展过程中,需要针对党工共建,对相关工作责任体制进行贯彻和落实,从而全面提高党工共建工作执行效率,保证国企发展更加深入。首先,国企需要全面贯彻一岗双责体制。也就是说,要重点加强企业内部管理层,在党工共建方面的思想重视程度,严格考核党组织与工会组织建设工作具体落实情况。同时,国企需要对两大组织机构设置,工作体制等相关内容,与企业日常经营和管理政策体制相结合,从而保证党工共建工作,与企业自身发展需求相适应,提高工会组织的功能。此外,国企需要重点监督和考核内部党员工作素质,加强党员党性修养建设。从而在党员干部的影响下,进一步规范基层员工思想,提高职业认同意识。并且,将思政政治水平作为重点考核指标,以此为依据,判断党工共建工作水平,进一步优化党组织和工会组织,为企业营造健康、和谐的干工作氛围。

### (七)加强党群工作者队伍建设

国企在发展过程中,需要重点加强党群工作者队伍建设,从

而为实现国企内部环境优化管理,提供强大的人才储备。首先,针对预备工作人员队伍,组织党组织和工会组织实训活动。历练预备人员工作队伍,让其能够提前掌握国企经营与管理方针和政策,从而更好地参与到国企工作岗位当中。其次,国企需要定期组织内部工作人员工作素质建设培训活动。针对工会组织、党组织人员加强思政教育。将我党的先进理念和指导方针,有效地渗透给工作人员。让其能够更好地开展相关的党组织和工会组织工作,为基层群众提供更好的服务。同时,重点加强群众队伍建设。建立完善性的考核体制,定期对员工的个人素质、团队水平进行考核与监督,全面提高基层队伍总体工作水平,从而为国企实现长久发展,提供良好的人才储备基础。此外,培养内部党群工作队伍,形成良好的学习意识和态度。积极、主动地学习和掌握我党在国企发展方面提出的政策、体制,自觉规范自身职业素养。促使国企发展呈现出新形态、新面貌,全面彰显国企发展活力与动力,从而带动我国经济的建设的深入发展,提高国内经济在世界经济范围内的地位。

#### 结论:

综上,国企在发展的过程中,切实做好工会组织工作,所呈

现的意义十分显著。能够顺应党的组织与领导,提高国企社会服务效益。因此,国企在经营与发展过程中,必须在思想上高度重视工会工作组织与实施。密切党群关系,加强企业团结合作文化建设,发挥工会作用,重点加强工会组织建设,健全责任制管理体制,以及工作队伍素质建设,从而保证工会组织工作更加高效,为国企营造一个健康、和谐的经营环境。

#### 参考文献:

- [1]贺智慧.新形势下国企工会工作的创新研究[J].现代经济信息,2018(13):137.
- [2]张晓芳.论如何做好国企工会基层工会工作[J].现代国企研究,2018(02):238-239.
- [3]张丽蓉.新形势下我国国企工会管理的新思路构建[J].中外企业家,2017(05):141.

作者简介:郑志国(1980.02-),男,汉族,安徽合肥人,本科,中铁大桥局宏达资产管理分中心,政工师,研究方向:办公室、政工。

