

探究企业党建中创先争优长效机制的建设

◆李鑫

(山西汾西矿业集团中兴煤业 山西交城 030500)

摘要:现代企业在发展过程中,需要面对的竞争压力比较大,形势也比较严峻。企业要想实现长远发展,就必须重视党建工作,从党建工作的角度出发,为企业的管理水平提升提供有效保障。本文针对企业党建中创先争优长效机制的建设情况进行分析,为企业的未来可持续发展打下良好基础。

关键词:企业党建;创先争优;长效机制;建设措施

在当前我国社会经济不断快速发展的背景下,经济体制也在进行着不断的创新和优化。在这种发展形势下,企业相互之间需要面临的竞争压力比较大,相互之间的竞争也越来越激烈。企业要想在发展过程中实现可持续发展,就必须意识到党建工作的重要性。在日常工作过程中,企业要采取有针对性的措施,促使企业内部员工的综合能力和工作水平可以得到有效提升。与此同时,还要将党员在其中的核心作用充分发挥出来,这样可以带动其他员工的工作积极性和主动性。也就是说企业在发展过程中,要想实现稳定全面的发展,就必须要将党建工作重视起来。党建工作在开展过程中,可以建设创先争优长效机制,这样不仅可以推动党建工作的顺利开展,而且还能够促使党建工作水平可以得到有效提升。

1、构建党建工作的大格局

企业在现代社会经济背景下的发展,不仅需要面临非常多的竞争压力,而且企业如何在这种形势下提高自己的综合竞争力,实现稳定发展,是企业一直以来都在重点思考的问题。在这种背景下,企业要意识到党建工作在实践中的重要性,同时还要结合实际情况,建设创先争优长效机制,这样可以推动企业党建工作的顺利开展。在该机制构建和具体应用过程中,首先要做的一点就是要保证党务工作部门相互之间可以建立良好的合作关系。这些部门必须要达成共识,这样才能够促使党务工作在实施过程中的凝聚力可以得到有效提升,这也是为该机制的有效落实打下良好基础。

与此同时,在该机制的推进和落实过程中,要对“机制、制度以及体系”这三者相互之间的关系进行明确。党建长效机制在构建过程中,必须要将制度、载体以及方法这三个要素全部都体现在其中,才能够保证机制在实际应用过程中的作用可以得到有效落实。长效机制在构建时,首先要保证与对应的制度作为基础。众所周知,党建工作在具体开展过程中,涉及的工作业务范围比较广,工作量也比较多,所以要结合实际情况,构建各种不同类型的党建制度,这样不仅可以针对不同工作内容提出有针对性的党建标准,而且还能够保证各项工作的顺利开展[1]。与其相对应的制度在实施过程中,可以促使党建工作的内容体系可以得到完善和优化,同时还可以实现对功能体系、责任体系等各种不同类型体系的构建和利用。其次,要意识到各种不同体系在实际应用过程中的不同功能特征,这样不仅可以从中提取不同功能,而且还可以对党建工作形成的约束。通过这种方式,可以促使激励机制、评价机制等这些机制在实际应用过程中,得到完善和优化。由此可以看出,在针对党建工作过程中涉及到的各种机制而言,要在实践中对这些机制进行完善和优化,这样才能够保证创先争优长效机制可以得到有效构建。

除此之外,在该机制建设过程中,还要实现“两个完整”。其主要是指在针对党建体系进行构建和完善时,必须要结合实际情况,坚持党建内容的功能,同时还要保证责任职能部门的完备。在党建工作实施过程中,要对其中涉及到的一些工作内容进行完善和优化。比如,在工作过程中,要积极采取有针对性的措施,对企业内部的党员进行思想教育,同时还要定期组织党员参加专项培训,这样有利于对党员的思想作风进行及时的纠正和培养。除此之外,还需要在实践中对基层党组织的结构进行不断完善和优化,这样不仅可以加强对党组织成员的激励作用,而且还可以结合实际情况,对各项工作的开展进行有针对性的监督和评价。

另外,在党建工作机制具体实施过程中,各个部门要根据实际情况,将自己部门的职能作用、责任全部都发挥出来[2]。也就是要对党建工作进行更加细致的划分,同时还要在实践中对党建工作进行不断推广和落实,这样不仅能够保证党建工作可以顺利开展,而且还能够尽可能避免出现相互推诿的情况发生。

2、增强党建工作制度的执行力

企业在建设创先争优长效机制的时候,要结合实际情况,保证制度在构建和具体应用过程中的有效性,这样不仅能够保证党建工作的顺利开展,而且还能够促使党建工作的执行力可以得到有效体现。首先,企业在日常运作过程中,要将内部领导干部全部都凝聚起来,党建工作在开展时,领导干部在其中的带动作用非常重要。领导在日常工作过程中,要明确自己在党建工作实施过程中的地位、责任,要将自己在各项工作任务执行过程中的表率作用充分发挥出来。其次,还要将企业内部的党员全部都凝聚起来,党员干部在日常工作过程中,将自己在企业或者是二中的先锋模范作用充分发挥出来。在日常工作过程中,党员干部不仅要保证自己的自律态度,而且还要对其他人起到良好的引导作用。党建其实就是党建长效机制在构建和发展过程中的主要力量。所以在党建工作的具体开展过程中,要结合实际情况,将党员在其中的工作积极性和主动性充分发挥出来。这样不仅可以促使党员在日常工作组织过程中的能力可以得到有效提升,而且还能够保证各项工作可以顺利开展。除此之外,还要对内部员工进行凝聚,促使员工的凝聚力可以得到有效提升。党建工作在开展过程中,并不只是单纯针对党员,而是要面对企业所有员工。这是由于企业员工对党建工作制度的落实具有非常大的影响和作用。所以,对于企业而言,要在日常工作过程中,加强对一些普通员工的引导和教育,这样不仅能够让员工积极参与到党建工作中,而且还能够促使党建工作得到有效落实。

3、结束语

党建工作一直以来都是企业在日常经营和发展过程中非常重要的一部分。为了保证企业党建工作可以顺利开展,要建设创先争优长效机制,这样不仅可以提高企业对党建工作的重视度,而且还能够促使企业内部员工的思想意识可以得到有效提升。

参考文献:

- [1]冯永生.推进基层党建与生产经营相融互促方法探析——以破解企业生产中心问题为导向[J].石油化工管理干部学院学报,2019,21(01):28-31.
- [2]石海军.建筑施工企业党建工作与生产经营结合的路径及建议[J].企业改革与管理,2019(02):183-184.

