浅谈工会工作对企业改革发展的助推作用

◆唐　姣

（重庆市涪陵国有资产投资经营集团有限公司　重庆市涪陵区　408000）

重庆市涪陵国有资产投资经营集团有限公司（以下简称“国投集团”）自成立以来，经营规模和经营实力不断壮大，在涪陵区的基础设施建设、产业投资、重点项目建设等领域拥有较强的竞争优势和良好的发展前景，截止 2018 年底，集团公司资产总额达 991 亿元，净资产 554 亿元，资产负债率为 43.5%，资产结构良好。国投集团充分发挥造血输血功能，时点资金保障到位，确保重点工程、重点项目建设顺利进行，为全区经济建设的发展发挥了较大作用。国投集团的发展壮大与拥有一支高素质、能战斗的职工队伍分不开的，国投集团工会充分发挥桥梁和纽带作用，保持了队伍稳定，推进企业改革转型。

一、牢记职责，维护职工的合法权益

在企业发展生产、实施改革的过程中，企业工会一方面要积极维护企业本身的利益，另一方面也不能忽视维护职工群众的利益。这就是需要工会组织正确认识发展生产与职工利益的辨证关系，要明确搞好企业经营管理和安全生产是对职工利益的根本维护、最大维护，并牢固树立维护职工利益必须首先搞好经济效益的观念，使企业命运与职工命运紧密相连。在企业发展的同时，要坚持以人为本。工会应尽职保障职工的合法利益，通过集体协商的方式，建立职工工资正常增长机制，使职工的收入水平与企业经济发展和社会进步保持同步，在涉及职工切身利益的重大问题上，要充分表达职工的意志、愿望和要求，促进企业改革发展的重大决策和职工工资、人力资源管理等事项的公开、公正、公平，保障职工知情、参与和决策的各项民主权利。

国投集团工会历来重视维护企业职工劳动权益，处理好企业发展与员工利益的关系，工会的同志将签订集体合同工作作为一项非常重要的工作来办的，工会通过平等协商和集体合同制度，在工资待遇、福利、工作与休息时间、劳动安全卫生等事项进行平等协商、签订集体合同，由工会代表职工与企业通过平等协商签订集体合同，真心实意地为职工群众办事。国投集团还制定《职工考勤与假期管理暂行办法》，严格执行国家规定的工作、休息、休假制度，依法缴纳职工五险一金，兑现职工带薪年休假的福利。2013 年，被命名为 A 级劳动关系和谐企业。

二、为职工办实事，增强企业工会“存在感”

生活困难有补助、教育困难有扶助、工作事业有帮助、法律咨询有援助、大病医疗有互助、日常生活有惠助，切实增强企业工会“存在感”。

国投集团始终树立“职工利益无小事”的观念，让员工感受到家的温暖，在工会建设上始终做到有场所、有人员、有项目、有设备、有资金、有制度的“六个有”。建立职工之家，设立职工书屋、健身室和活动室；从有限的资金中拿出 600 余万元解决单身职工住宿问题；重点服务好女职工，在妇女节、母亲节等节日时为女职工送上祝福及慰问品，并为全体女职工购买了幸福玫瑰人生团体女性疾病保险，真正发挥“半边天”的作用；关爱职工家属，探望有疾病的职工或者家属，凡是遇到有住院治疗的职工或者家属，工会都会组织员工去探望，送去工会的温暖。

三、尊重职工，让职工有更多的话语权

加强民主管理，提高职工参与意识历来是工会促进企业发展的必要途径。工会组织在企业的改革发展中起着不可替代的重要作用，工会的首要任务就是通过各种形式，最大限度地保护、调动和发挥广大职工的工作积极性和创造性，动员和组织全体职工为完成各项工作任务充分发挥主力军作用。并在民主管理、民主监督、民主决策的基础上，努力支持推进企业发展的各项举措和决策，协助党政领导做好职工的思想政治工作，创造上下同心、共谋发展的良好局面。

国投集团规定董事会、监事会、总经理办公会等决策会议必须要有职工代表列席，在决策议案上必须有职工代表的签字，确保了企业参与企业改革、发展的民主权利。国投集团还以问卷调查的方式开展征集合理化建议活动，充分调动广大职工的积极性，集思广益，群策群力，让职工能以主人翁的心态参与到公司的各项活动中来，职工反映出的热点和难点问题作为班子民主生活会整改的一项具体措施在今后的工作中加以整改和落实。

四、推进企业文化建设，在发展中凝聚人心

企业文化是一种人心凝聚剂，是提升企业竞争力的无形资产，更是企业生存和发展的动力，工会可以充分利用工会活动，使企业文化循序渐进的渗透到员工的思想当中去，使员工成为企业文化的推动者、参与者，达到企业文化汇聚人心、凝聚力量、激发热情、增强企业发展后劲的作用。

国投集团工会通过开展演讲比赛、研讨会、征文比赛等形式让员工明确企业的奋斗目标、企业使命和企业精神，启发员工结合企业的发展实际来制定自己的目标。工会还通过丰富多彩的文体活动来丰富员工的业余文化生活，每年都开展乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球友谊赛、职工技能比赛、劳动竞赛和趣味比赛等活动，还组织了四个兴趣小组，让职工精神有寄托，陶冶职工情操。

五、深入教育培训，打造知识性职工

工会开展的职工职业培训、技能竞赛、职工素质提升工程等维护职工发展权益的工作，全面提高工会干部素质问题。随着改革的不断深入，工会工作所触及的领域也在不断拓展，因此，这不仅要求工会干部要有较高的政治思想素质和马列主义水平，而且还要熟知企业生产经营、企业管理的全部过程。

国投集团每年都会选派年轻工会干部参加了工会干部培训班，提高了工会干部思想政治素质、业务能力和工作水平；每年都安排职工参加了为期一周的北京大学公共管理培训班的学习；聘请管理专家开展了的针对性强、富有参与性、启发性和实用性的职场教育培训。

六、热心公益事业，承担国企社会责任

国投集团工会坚持把“送温暖”活动做成工会帮扶工作的品牌。对口支持为武陵山乡武陵山村、金子山村 14 户贫困家庭送去慰问金共计万余元，为武陵山乡捐助 10 万元建设乡级服务大厅；走进涪陵区儿童福利院，探望了那些残疾、智障和患有重大疾病的孩子们；开展为四川省凉山彝族自治州捐赠旧衣物活动，捐赠衣物上百件。我们用实际行动关注弱势群体，热心公益事业，传递国企正能量。

工会是党联系群众的桥梁和纽带，工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工人阶级是构建和谐社会的主导力量，在构建和谐社会、和谐企业中充分发挥工会组织的作用。国投集团不断的发展需要工会的协助，员工的合法权益、事业发展需要工会的维护，在今后的工作中，国投集团工会将研究新形势下的工会工作，不断的为企业发展、员工利益贡献自己的力量。

作者简介：唐姣，女，汉族，籍贯：重庆市，涪陵区，生于：1986-7-11，职称：助理政工师，本科学历，研究方向：工会。