

国有企业党员教育培训的存在问题及对策研究

◆王秀玲

(山西汾西矿业集团中兴煤业 山西交城 030500)

摘要:当前国有企业在不断的发展,党员就是其人力资源的一个组成部分,加强对他们的教育培训,能够建设高素质的党员队伍,强化基层党组织建设,对企业的发展具有积极影响。然而当前国企在党员教育培训的实践中还存在较多的不足,限制了党员素质的提升,这就需要采取有效的措施解决,加强党员队伍建设,基于此,本文分析了国有企业党员教育培训的存在问题及对策。

关键词:国有企业;党员教育培训;存在问题;解决对策

党员是企业人力资源中非常宝贵的一部分,在企业发展中具有重要作用,要想促进国有企业的长远发展,就需要注重党员的教育培训工作,这也是国企党建工作中的一个重要组成部分,是企业教育培训工作的一部分。随着国企改革的深化,党员教育培训工作也存在新的机遇以及挑战,这就需要明确工作中存在的问题,进而采取对策解决,提升党员的素质,为国有企业的改革和发展提供人才保障。

1、国有企业党员教育培训的存在问题

1.1 党员缺乏较强的政治学习意识

企业在发展中看重的是经济效益,而工资就是员工通过劳动获取的,是其工作的重要动力,基于这一理念,很多党员会积极的学习专业技术,具有较高的学习热情,然而对政治理论的学习则缺乏重视,没有学习积极性,他们认为这方面的学习并没有什么作用。所以,受这样的理念影响,有部分党员会逃避学习,虽然有一些党员人到了,但是却并没有学习政治理论,只是走个形式。

1.2 国有企业对于党员的教育培训工作缺乏重视

一些培训工作者还未正确、全面的认识党员教育培训工作,他们会觉得企业的硬任务是生产经营工作,而党员教育培训是次要的,且当前市场竞争不断加剧,企业的生产节奏也在不断的加快,生产任务较重,创造效益的压力也在不断提升^[1]。企业党组织注重协调行政部门实现生产任务,进而给企业带去经济利润,而对于党员教育培训工作却被忽视了,就算是完成上级党委部署的任务,也是停留在表面上,没有发挥出真正的实质作用。

1.3 教育培训缺乏评估考核机制

考核是检验教学培训效果的有效途径,但是当前有一些党组织在党员学习成绩方面并未设置考核,使得党员的学习效果不管是什么样都没有区别。而上级党组织对于基层党员的教育培训工作也只是满足在有计划、制度、记录等形式上的内容,但是却未设置合理的评估考核机制,最终的实践效果无法得到发挥。

1.4 党员教育培训形式单一

当前的党员教育培训工作中,形式比较单一,不够灵活,一般都是读、学习一些文件、知识等,这样的教育培训形式,会让参与的党员缺乏学习兴趣,导致效果受到限制。

2、国有企业党员教育培训问题的解决对策研究

2.1 创新教育培训的载体和手段

第一,需要坚持优化党员教育培训。对党员进行培训教育并不能仅仅限制在企业内部,要全面的运用各种大众传媒,通过这些途径进行党员教育培训,构建网络课堂、网上党校,组织党员在线进行学习以及培训。还需要鼓励他们积极的进行互动交流,通过微博、论坛、群组等途径,探索研究党员能够接受、简单实用的培训方式,提升教育培训的开放度,加强灵活性。第二,需要对教育培训方法进行优化和改善,认真的对当前的培训方法进行研究,结合企业的具体情况,有目的性的采取多种教育培训方式,如,网络培训、自学、脱产培训等,对教育加强分层分类,开展有差别化的教育培训,让不同层次的党员都可以得到发展,提升教育培训的效果。

2.2 提高认识,构建党员教育培训长效机制

企业各级党组织要构建工作计划,清楚的制定教育培训的任务以及要求,严格的进行落实,提升党委对于党组织教育培训工

作的统一领导。要实现这一目标,就需要做到几点:首先,依据“两学一做”,对党员教育管理的有关制度进行优化和健全,对培训的各个方面进行量化以及细化,进而规范的管理教育培训工作,让其有序的开展。其次,需要全面的调研和听取基层党支部以及党员的意见及建议,进而明确各个时期、各类党员群体在教育培训中的中心,让工作能够更具目的性,提升教育培训的效率和效果。最后,需要对生产以及学习之间的关系进行有效的处理,支持基层党组织进行党员政治学习,对培训基地设施进行健全,构建长期的教育培训机制。

2.3 丰富学习内容,增强针对性和时代性

党员教育培训需要分类指导内容,对层次进行划分。对于高层领导党员的教育培训,就需要侧重于党以及国家经济发展的相关政策、方针、习近平总书记的重要讲话等内容,进而让他们能够更好地把握企业发展方向;而对于中层干部党员的教育培训,就需要侧重于党的方针和政策在企业中的落实情况,怎样有效发挥党的监督保障作用,进而让他们可以更好的落实党的政策方针;而对于基层党员的教育培训,就需要让他们加强党章党规和党员标准学习,让他们可以依据生产的需要,发挥好自己在岗位中的模仿带头作用^[2]。在教育培训中,要依据职工思想方面的问题,开展相对应的专题教育,促进工作的针对性提升,还需要结合企业的发展和现状,进行形势目标教育,帮助员工解决在思想上的问题,鼓励员工的工作积极性。教育培训工作还需要实现时代性,这就需要对培训理念进行更新,除了需要教授知识之外,还需要注重能力的培养,加强对他们的相关能力进行培养。要结合需要,科学合理的选择教材,如果是针对特殊部门,就需要编写教材。

2.4 构建合理的评估考核机制

要想让党员教育培训工作的效果能够得到提升,就需要构建有效的评估考核机制。首先,要依据“两学一做”进行民主评议党员活动,评议培训成绩,对于成绩优秀的党员就需要进行鼓励,而对于成绩较为落后的党员就需要进行鞭策。其次,要构建考核机制,构建组织领导机构,结合组织结构以及管理的范围,采取一级对一级的方式,定期的监督、检查以及考核工作。另外,还需要采取多样化的方式开展多元化的评估,提升评估的客观性和有效性。

结束语:

综上所述,党员队伍对国有企业的改革发展具有重要作用,所以,这就需要提升对党员队伍建设的重视程度,加强党员教育培训,采取有效的措施,提升教育培训的有效性,培养出高素质的党员队伍,让国企党的政治优势变成竞争以及发展优势。

参考文献:

- [1]崔建周,赵宇彤.关于我省党员干部教育培训的调查与思考—以山西省忻州市干部调查为分析样本[J].前进.2015(07)
- [2]高耀华.改进国有企业党员教育培训工作的对策研究[J].中国职工教育.2017(10)

