

加强企业党建工作的路径探索

王小秋

陈巴尔虎旗天顺矿业有限责任公司 021000

摘要: 新时代下和谐社会得到了大幅度的发展,而党建工作的落实也得到了稳定的发展前景,新时代下企业想要得到更好的发展前景,应注重党建工作开展的重要性,企业的改革发展道路任重而道远。党建工作开展的不仅仅是保证企业的纯洁性、先进性,更是为了提高企业内部员工的凝聚力。为了更好地应对行业竞争以及市场竞争不得不依靠强大的企业内部凝聚力,同时也是为了企业的转型升级,企业的经营与管理者应认真思考企业的党建问题。党和国家的正确领导自然而然也会成为企业经营与发展的内生动力。笔者也将在文章内容中详细地分析企业党建工作的具体问题。

关键词: 企业;党建工作;路径探索

Exploring the Path of Strengthening the Party Construction Work in Enterprises

Wang Xiaociu

Chenbalhu Banner Tianshun Mining Co., Ltd. 021000

Abstract: In the new era, harmonious socialism has been greatly developed, and the implementation of party building work has also obtained a stable development prospect. In order to obtain a better development prospect in the new era, enterprises should pay attention to the importance of carrying out party building work, and the path of enterprise reform and development is heavy and long. The purpose of the party building work is not only to ensure the purity and progressiveness of the enterprise, but also to improve the cohesion of the employees inside the enterprise. In order to better respond to industry and market competition, it is necessary to rely on strong internal cohesion, as well as for the transformation and upgrading of enterprises. Enterprise operators and managers should seriously consider the issue of party building in enterprises. The correct leadership of the Party and the country will naturally become the endogenous driving force for enterprise operation and development. The author will also analyze the specific issues of enterprise party building work in detail in the article content.

Key words: enterprise; Party building work; Path exploration

持续开展党建工作始终是新常态背景下企业经营管理工作重点关注的重点工作内容。近两年来,受到内外因素的干扰影响,导致企业的各项经营管理工作在开展过程中严重受阻。目前,为切实加强企业经营管理工作水平,党中央及国务院针对新时期企业党建工作内容进行了反复强调与统筹规划。究其原因,主要是因为全面肯定与坚持推进党建工作不仅是促进我党政策纲领以及会议精神内容深入持续发展的重要前提,同时也是保障企业各项经营管理工作健康发展的关键手段,必须加以重点贯彻与落实。

一、新时期企业党建工作的开展重要性

(一) 巩固加强党的主体领导地位

党组织作为企业职能组织体系的重要组成部分,是充当组织与执行党中央及国家方针政策的重要阵地。一般来说,企业党建部门通过严格执行国家政策纲领以及会议精神,对企业各项经营管理行为进行规范加强,避免徇私舞弊、政治觉悟不高等问题出现。与此同时,近些年来,在新常态背景的影响下,党中央及国务院对企业党建工作提出了严格要求。明确要求企业党建工作人员应该切实将党的工作方针以及国家政策贯穿于企业经营管理工作当中,通过积极组织与执行企业单位党建工作,巩固加强党的主体领导位置。并通过严格贯彻落实党的战略措施,促进企业党建工作持续深入发展。

(二) 助推企业经营管理工作深入持续发展

企业党建工作的高质量开展,可以促进国家经济政策、方针与企业各项经营管理工作的融合。与此同时,通过贯彻落实企业党建工作内容,可以营造出企业建设利益与社会发展利益相融合的双赢局面,保障国民经济健康良好发展。最重要的是,积极开展党建工作建设,可加速推进从严治党发展进程,同时也可从思想及行为上深化对企业单位党员的规范教育力度。并且在潜移默化中,可以将党风建设以及反腐倡廉等理念融入到企业文化体系构建过程当中,让企业以崭新的面貌应对新常态经济背景下带来的严峻挑战。

(三) 规范加强员工思想政治觉悟意识

企业党建工作在核心理念上主要以党中央决策部署理念为主,在贯彻落实过程中,可以重点针对当前员工思想政治意识不足或者岗位责任意识欠缺的问题进行有效处理。举例而言,员工可以在党建文化氛围中,深化加强个人对党中央及国务院决策部署以及会议精神的共鸣了解,促使个人在企业中可以实现自我价值,助推个人成长成才。

二、企业党建工作开展过程中出现的一些问题

(一) 企业的党员队伍的政治觉悟还需要进一步提高

现如今我国一部分企业内部并不重视自身的党建工作的建设问题。还有一些企业在党建工作开展的过程中也极易出

现一系列的硬性问题,其中最值得我们重点关注的问题就是党员队伍的素质建设问题。企业中有一部分党员的作风并不优秀,政治觉悟也不高,尤其是在学习政治知识的过程中表现得并不积极,还有一部分党员缺乏表现力,在企业组织党建工作的过程中并不能够积极地参与大部分的活动,往往表现出“事不关己,高高挂起”的状态,还有一部分党员存在着“混日子”的情况,对于企业内部开展的党建工作也并不关心,甚至还有极个别的党员并不具备自行处理党建工作问题的能力,无论是在思想觉悟方面,或者在完成党建工作的能力方面均有所欠缺。但是在此过程中有一个值得引起我们思考的问题,每一个企业内部开展党建工作之时,都需要着重关注党员队伍的建设问题,尤其是党员的政治觉悟问题,也正因如此,一部分企业中存在的党建问题尤其是党员的政治觉悟问题必须给予重点关注,也必须得到及时解决。

(二) 部分企业内部的党建工作开展极不平衡

在我国一些企业的内部,不仅仅存在着党员队伍的建设问题,部分企业内部的党建工作开展极不平衡的问题主要表现在部分企业的基层党组织的领导力度不足,少部分的基层党组织并不能够充分地发挥其积极作用,甚至还有一部分企业内部的上层党组织并不了解基层党组织的各种建设问题以及组织方面的建设问题,导致“上传下达”的党组织建设过程难以实现。在其中还有一部分企业的个别党建工作组织领导核心缺乏坚强的组织基础与政治基础,或者是个别党建工作领导集体缺乏战斗堡垒作用以及先锋模范作用,还有一些企业内部的党建工作建设并不注重思想意识方面的建设问题,仅仅是“流于形式”或者是以一种敷衍了事的态度完成上级党支部领导核心安排的基层党组织建设工作。

(三) 基层党组织的党支部的凝聚力严重不足

部分企业基层党组织的党支部的凝聚力严重不足的主要表现在于基层党组织内部的各个党员之间的沟通与交流少之又少,并且各个党员之间的了解也比较少,这也就意味着基层党组织或者是党支部内部缺乏活力,同时各个党员之间也缺乏应有的凝聚力,然而从另一个侧面而言,整个基层党组织建设工作看起来也并没有生命力,换言之,基层党组织或者是党支部在组织相关的党建工作的过程中往往难以达到预期的效果。还有一部分企业的基层党组织建设缺乏灵活性,往往拘泥于某一种党建工作组织形式不放松,有一部分核心党员的组织与领导能力并不足,同时也缺乏沟通能力与交流能力,这就很容易导致整个企业基层党组织建设出现极大的问题。

三、企业党建工作的路径探索

(一) 加强对党建工作的重视

要加强企业党建工作,就必须加强企业领导对党建工作的重视,对于党政机关而言,党建工作会更加重视,所以必须要由政府相关部门的参与,才能够让企业的党建工作抓得更实。因此,当地政府应该积极组织党务工作人员进企业的活动,当地党委书记应该组织当地的相关领导到企业进行党组织文化宣传。企业领导应该安排合适的时间和场地,进行一次党员淬火活动,并且应该把时间控制在至少一周的时间,组织企业党员在多媒体场地进行党员知识学习,并且组织全部党员进行团建活动,积极推进企业党员员工的凝聚力,为所有参加此次淬火活动的党员提供就餐和休息的地方。组织

一次党员淬火活动之后,让所有的党员完成一次感悟演讲,最后在所有党员之间进行交流,让企业领导感受到一次淬火活动给企业带来的积极意义,下一步加强对党建工作的重视,发挥企业党员的带头作用。

(二) 强化制度建设

制度永远是约束一个人最有效的手段。有效的制度建设才能够让政策有落实,有奖惩,才能够约束人们党政廉洁。对于企业的党员来讲,由于工作环境的原因,企业党员仍旧以企业业务为主,忽略企业党性教育。企业党员必须要发挥党员先锋模范作用,才能够带动企业更好更快发展。所以,要用对党员的要求,要求党员企业员工对待工作和生活,起到带头作用。对于党员而言有更高的标准,在工作和生活中应该用更严格的标准来要求自己。企业应该根据实际情况规范党员行为。企业领导应该组织企业党员召开一次制度上墙会议,根据所有党员的要求和建议,制定完善的制度。如果党员同志在工作和生活中出现问题,应该立即组织企业党员同志进行开会作出处理决定,要对党员同志严格要求,并且如果其他企业员工遇到问题或者出现问题,党员同志应该积极帮助,如果党员违反规定,轻则给予开除党籍的处分,重则开除党籍并且开除职务,强化企业党员制度建设,让企业党建工作开展得越来越好。

(三) 优化党建工作形式

企业党建工作的开展应优化工作形式,不断创新党建工作管理意识,促使党建工作能够紧跟时代发展改革的步伐,党建工作开展要注重创新性,无论是在思想还是活动方式等方面,都应进行一定的创新。首先党建工作相关工作人员应转变传统的理念,注重创新理念对于党建工作开展的重要性,对于党建工作相关活动进行一定的拓展,全面提高企业员工对于党建工作的重视程度以及参与性。其次,在党建工作开展过程中要根据企业员工实际情况进行开展,从企业员工实际需求出发开展相关党建工作,创新党建工作理念以及活动形式,促使企业员工能够积极地参与到党建工作当中,更好地将党建工作落实到企业发展的各个环节当中,保障党建工作开展的质量及效率。最后企业方面应强化对于党建工作开展的相关机制,对于党建工作开展创新理念进行建立以及完善,通过信息化技术网络技术更好地开展党建工作,利用信息化技术也能够更好地宣传党建工作相关活动,提高企业员工对于党建工作的中重视程度,激发企业员工对于党建工作参与的热情以及兴趣,有效地提高企业员工党政思想水平,促使企业能够得到更好的发展前景。

(四) 建立专业团队

企业党建工作开展要建立专业的团队,强化对于相关团队的建立以及培训,全面提高党建工作专业技能以及综合素养。首先在进行党建工作人员选聘过程中,要根据企业实际需求设立一定的要求,工作人员专业技能以及综合素养方面都应符合党建工作要求,并且还需要工作人员具备一定的责任心,能够更好地进行党建工作的相关开展,注重党建工作团队注入新人的重要性。其次,对于党建工作人员进行有效的培训工作,根据国家相关政策以及时代发展,强化当中工作相关人员掌握先进的工作技能以及相关理念,可以采取小组交流的形式组织当中工作人员进行专业技能交换探索,并且对于党建工作人员进行集中培训,更好地促使相关工作

人员能够掌握国家相关政策以及党建工作重点,对于自身工作方向进行有效的调整。最后,相关党建工作人员要有一定的危机意识,不断强化自身党建工作相关技能,提高自身工作责任心,能够积极主动地学习掌握党建工作相关知识理念,树立对于党建工作正确的观念,能够将党建工作与企业发展进行有效的融合,坚持将党建工作落实到企业实际发展当中,带来企业员工认真学习掌握党政相关政策方针,树立员工对于企业的认同感,通过党建工作全面提高企业发展效益。

(五) 助力企业高质量发展

一方面,要加强政治理论教育,突出思想引导的功能。古语说:“学愈博则思愈远”。山西在全方位高质量转型发展的新环境下,企业要实现经济腾飞,必须要有正确的理论武装头脑,要用现代科学文化知识拓宽视野。强化党建引领,助力企业高质量发展,就要建设学习型企业,不断加强政治理论学习教育,全面提升党员干部和职工群众的理论素养和政治素质,使干部职工及时把握党的理论方针政策,切实提升参与、支持与推进高质量转型发展的思想意识和境界。

另一方面,要发挥党员模范作用,立足岗位让先锋引领。主动服务企业发展,将指导融入服务中,通过开展党员示范岗、党员责任区、党员先锋岗等载体活动,激励企业党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀,促进企业健康发展。创新性地指导企业党组织以党建文化引领企业文化建设,用伟大建党精神指导企业建设先进文化,把党的理想信念、创新理论融入职工价值追求,促进党员职工在本职岗位上发挥先锋模范作用。再一方面,要强化党建引领发展,以助力转型要求定位。企业党组织要在助力转型发展中找准定位,坚持以党建促发展,以党建赋动能,助推经济高质量发

展,努力呈现在经济活跃的地方,党建优势更强的态势,真正实现党建强、发展强。最后,要转变服务企业方式,激发职工工作的热情。积极践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,转变服务企业方式,围绕企业党组织建设,改进和加强企业项目建设工作,把政治优势转化为推进项目建设的核心竞争优势,提升企业凝聚力、生产力、战斗力。

四、结语

党建工作对于企业发展而言有着重要的意义,能够促使企业在激烈的市场竞争环境中得到更加稳固的发展前景,企业方面需要注重党建工作开展的重要性,不断创新党建工作相关理念,促使党建工作能够得到全面的提高,强化党建工作相关人员综合素养,通过党建工作开展树立企业员工正确的工作理念,紧跟党的方针政策进行发展,促使企业能够得到预期的经济效益。

参考文献:

- [1] 吉祖铭,李文义.加强企业党建工作的有效措施:吐鲁番地区七化总厂党委开展党员轮训工作的体会[J].实事求是,1990(5):102-103,105.
- [2] 陈宏伟.企业党建工作与生产经营深度融合的实践研究——以党建融合推动党组织引领第3页共3页领导力提升[J].前进,2022,(01).
- [3] 周新颖.加强企业党建工作高质量发展探析[J].北京市工会干部学院学报,2021,36(04).
- [4] 李敏霞.加强企业党建工作的路径探索[J].决策探索(中),2021(10):29-30.

