

浅析农村基层党组织空巢现象及对策

蒙 豪

中共罗甸县委党校 贵州省 黔南布依族苗族自治州 550100

摘要:农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础,在推动我国农村建设发展进程中发挥重要作用。党的十九大报告提出实施乡村振兴战略,推进农业农村现代化。在新时代党的农村基层党组织承担着更为重要的使命和责任。作为乡村振兴的“主心骨”“领头雁”,农村基层党组织发挥着全面领导、提供政治保障、宣传教育、把握政治舆论、发展经济、推动共同富裕以及示范带动,实现有效治理的作用。

关键词:农村基层党组织组织力;问题;对策

党的十九大报告指出:“基层党组织建设要以提升组织力为重点,要把基层党组织建设成为党的坚强堡垒。”如何提升组织力的问题,再次成为推进新时代党的建设伟大工程需要着力解决的新课题。本人通过深入到农村调研、利用党校基层党员轮训班座谈、到组织部门查阅相关资料等,了解了农村基层党组织的现状,分析了城镇化后农村基层党组织组织力建设普遍存在的问题,并针对性地提出了一点对策建议。

一、农村基层党组织“空巢”现象的分析

基层党组织“空巢”现象是当前农村基层党组织队伍建设普遍存在的问题,也是当前开展脱贫攻坚和乡村振兴工作所面临困境,这一现象阻碍了脱贫攻坚工作和乡村振兴的发展进程。

(一) 党员队伍薄弱,信息收集困难。

由于流动党员的不稳定性,造成了党员相关信息难以收集。有的党员离开居住地,将原居住地党组织开的“组织关系介绍信”或者“农村流动党员活动证”放在口袋里,到了新的地区又没有接转,成了“口袋党员”和“隐形党员”。这造成了党组织对辖区内流动党员的基本状况不甚了解,流动党员和党组织难以找到“结合点”。村干部工作负担重、待遇偏低,村干部每年工资2万元左右,个别人还不能解决养老、医疗保险补助等问题,导致工作积极性不高、留人难。存在问题的主要原因,由于农民不断向城镇迁徙,土地面积80%实行流转承包经营或被征用,外出务工潮使年轻人大多逐渐退出了传统的土地耕种。村里缺乏年轻且有知识文化水平的党员,影响了基层党组织的发展和壮大。尤其是村里很多在个人能力、知识水平、思想意识各个方面往往处于先进水平能人大户,大多在城镇买房置业,大部分农村党员也为了生计而常年在外务工,家村党员流动和流失较大,直接影响了农村基层党组织组织力的发挥。

(二) 党组织设置不适应形势的发展

由于党员流动性较大,比如外出务工,这给我们农村的党组织建设造成了一些影响,一方面,流动党员教育管理的工作理念和制度建设明显滞后,工作缺乏针对性、灵活性,致使流动党员的教育管理跟不上节拍。另一方面,流动党员务工点大多远离属地村党组织,流出地党组织难以组织开展教育活动。部分外出党员不愿参加所去地方党组织生活,有的流入地党组织对流入的党员不闻不问,流动党员在流入地的正常组织生活及教育培训很难落实。伴随着城镇化,部分地区农村基层党组织设置进行了有效资源整合,成立了村级联合党支部,但实际上很多工作还是按照传统的“属地管理”方式在进行,而传统模式下党组织设置形成劳动力、土地等生产要素的村组分割,已经影响了资源的优化配置,制约着乡村经济的振兴。

二、如何解决农村党组织“空巢”现象?

进一步打造过硬队伍,使农村基层党组织领导有力、内生力强,才能形成强大战斗力、组织力,才能高效推动脱贫攻坚工作和乡村振兴战略实施。

1. 狠抓党支部带头人队伍。通过“选、育、管”三个关键环节,补齐学历低的短板,在锻造一支懂农业、爱农村、爱农民的村级党组织带头人,在组建过硬队伍中提升组织力。一是要精“选”。“不拘一格降人才”。拓宽视野,继续灵活运用内挖、外引、下派等措施,引导人才向农村聚集,发挥主体带动力,既要及时从现有的各类组织负责人、致富能手、“新乡贤”、青年农民、村医村教中发现人才,培养成村干部,又要注意掌握一批有眼界有知识有经验有家乡情结的外出务工经商人员、返乡创业人员、高校毕业生、退役军人、退休干部职工等群体中的优秀人才,鼓励他们回村工作。同时,“建立选派第一书记工作长效机制,全面向贫困村、软弱涣散村和集体经济空壳村派出第一书记,”也可以尝试从乡镇站所选派农村工作经验丰富的党员干部担任党组织书记,或者探索实行优秀村支部书记跨村任职,以强带弱。

2. 加大投入,壮大集体经济。积极争取项目,多渠道筹集资金,不断壮大集体经济,增加就业岗位,使农村党员能够就近就业,就可以减少农村党员的流动性,很多党员流动原因是为了生计,不出门就无事可做,单纯靠务农解决不了党员对美好生活的需求。如果能在集体合作社里有活干,又有钱赚,这样既可以解决了就业和收入,又可以照顾老人和小孩,这样就可以很大程度减少了“空巢”现象的发生。

3. 推进党员队伍建设,打造优秀人才蓄水池。一方面,要在政策上加大对现有党员干部的支持力度,在支部工作上实行“分责制”,由支部内优秀党员分管党组织建设工作,增强每一位基层党员对农村基层党建工作的责任心与使命感。同时,适当提高基层党员干部的工资待遇,为留住现有优秀人才提供物质保障。另一方面,要加强入党积极分子的发现、培养与提升工作,尤其要努力聚焦优秀青年,把非党员的大学生村官和大专院校毕业后愿意留在农村发展的青年作为重点培养对象,增加资金扶持力度,上级党委可考虑划拨专项资金用于农村青年入党的培训和选拔,把作风正派的农村青年纳入重点培养队伍之列,吸引更多优秀的年轻人加入党组织。

参考文献:

- [1] 桂林旅游学院学生武怡彤.发挥农村基层党组织在脱贫攻坚中的作用[N].兰州日报,2020-09-10(008).
- [2] 李晓波.把夯实农村基层党组织同脱贫攻坚有机结合[N].中国民族报,2020-09-01(006).
- [3] 范大刚.充分发挥农村基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用[N].本溪日报,2020-08-24(005).