

大学生就业与高校教育管理者的责任分析

杜佩颖

长沙师范学院 湖南 长沙 410007

摘要: 本文主要以大学生就业与高校教育管理者的责任分析为重点进行阐述, 首先目前大学生就业现状进行分析, 其次从深化专业知识, 扎实专业技能、丰富社会实践经验, 提升自身综合能力、明确自身定位, 促进就业发展和高校教育管理者所承担的责任等几个方面深入说明并探讨, 旨在为相关研究提供参考资料。

关键词: 大学生就业; 高校; 教育管理者; 责任

An Analysis of the Employment of College Students and the Responsibilities of Educational Managers in Colleges and Universities

Du Peiying

Changsha Teachers College, Changsha, Hunan, 410007

Abstract: This article mainly focuses on the analysis of the employment of college students and the responsibilities of college education administrators. First of all, it analyzes the current situation of college students' employment. Self-positioning, promoting employment development and the responsibilities of college education administrators are explained and discussed in depth, in order to provide reference materials for related research.

Key words: employment of college students; colleges and universities; educational administrators; responsibility

一、引言

如今大学生就业问题已经成为国家继续解决的问题之一, 主要因为我国人口中国多, 毕业生人群占据多数, 其中在找不到工作的毕业生人数高达二分之一左右, 大学生就业形式已经呈现十分严峻的情况。对于大学生而言, 是促进国家建设和发展的优秀人才, 学生的就业情况能够直接影响国家未来发展, 因为毕业之后不能寻找到适合的工作, 导致很多学生无所事事, 直接影响到社会的稳定发展形势, 因此, 高校教育管理者有必要提升对毕业生就业问题的重视程度, 并承担起学生就业管理的责任, 进而实现毕业生就业率的有效提升。

二、目前大学生就业现状分析

在我国素质教育和教育改革的发展汇中, 高校在学生人数方面也实现扩增趋势, 对于高校学生的就业制度已经呈现全新的改变, 国家在政策方面的调整, 也逐渐呈现“自主创业和双向选择”的方式, 这样的就业方式也为更多学生带来就业希望, 但因为我国毕业生人数较多, 如今仍然存在毕业生就业苦难这一问题, 主要体现在以下几方面:

第一, 毕业生数量增加导致就业压力增大。最近几年, 从高校毕业的学生数量一直处于上升趋势, 甚至已经达到的几百万人数, 这个数字在毕业生中显得十分庞大, 学生数量的增加, 但工作岗位的优先, 都是导致学生出现就业困难的主要问题, 呈现出僧多粥少的情况。也以为毕业生人数的增加, 为竞争一个工作岗位的应聘人员带来更多的就业压力, 若这种就业现象不能进行有效解决, 面临就业困难的大学生人数就会越来越多, 这样的情况对国家发展百害无一利^[1]。

第二, 毕业生个人因素影响就业。在社会经济发展中, 也出现越来越多的企业单位, 企业单位在对人才招聘观念方面也发生改变, 一些企业不再单一的从高点入手, 选择成绩较好的学生, 而是更加注重学生是否具备丰富的社会实践

经验, 或者是否具备与工作有关的经验。如今在很多招聘网站中都能够清楚的看到企业单位招聘人才的详细标准, 如, 要求应聘人员是应届毕业生, 并且具备有关工作经验, 同时要有较为良好的吃苦耐劳精神, 自身具备较强的抗压能力。在以上的应聘要求中, 其中最为重要的还是具备有关工作经验这一点, 对学生是本科和专科并无较大的要求, 而是主要将经验作为核心内容, 从这一点也能开出企业单位在招聘人才中更注重学生的专业技能和自身综合素养^[2]。很多学生因为对社会中的发展情况了解少, 缺乏丰富的社会阅历, 不能在短时间融入到社会生活中, 进入社会工作中还采用学校实习期间的工作、学习和胜过方式, 这样显然不可以。社会是十分残酷的, 和学生生活的校园生活之间存在差别, 学生要想更好的在社会中进行生存, 就要懂得对自身角色的顺利转换, 为自己的成功就业奠定坚实基础。

三、提升大学生自身就业率策略

(一) 深化专业知识, 扎实专业技能

针对毕业生而言, 面对严峻的就业形式, 需要考虑多个方面的问题, 第一就是完善自身专业能力, 如今的企业在开展人才招聘阶段, 都会注重毕业生的实际操作能力, 就是学生自身的专业技能, 已经过了单一注重学历的阶段, 正常情况, 学生具备较高的学历就意味着掌握更加专业的知识和技能, 但针对一些学历较低的学生而言, 在大学期间掌握一门专业的技术, 并且在校期间积极参与学校组织的实践活动和专业培训, 这样的学生在就业方面即使是与较高学历的学生竞争, 也会存在一定的就业优势^[3]。同时, 企业单位对学生的实际操作技能更加重视, 若一个学生仅仅具备高学历缺乏专业技能, 也很难被企业录用, 甚至还有一些企业原因拿出较低的薪资也招收单一具备高学历的学生。学生在大学期间掌握扎实的展业技能十分重要, 能够在今后的就业发展中起

起着至关重要的促进作用。

(二) 丰富社会实践经验,提升自身综合能力

企业单位在对人才筛选过程中都会有一个硬性要求,需要应聘人员具备岗位相关的工作经验,针对经验的时限不同,一些企业单位要求工作经验一年之内,还有一些企业单位要求工作经验一到三年,这种情况已经成为社会发展中在企业就业的必要准则之一,很多企业都希望招聘到优秀职工,在第一时间能够胜任工作,这样可以减少人才培养成本^[4]。针对这一情况,大学生有必要在校迁建掌握有关技能,更要将更多知识理论运用到社会实践中进行深化,进而丰富自身的社会实践经验,但其中需要关注的一点,学生在参与到社会实践中也要明确自己的实践目标,懂得在社会实践中的主要目的是什么?并且是否在有限时间内进行完成?很多学生仅仅是盲目的参与社会实践活动,并没有对自己的实践经验有很多的促进效果,因此,学生有必要在参与社会实践阶段进行反思参加的意义,并在结束实践活动之后要达到一个怎样的标准,这也是如今大学生在毕业中需要值得注意的一个问题。

(三) 明确自身定位,促进就业发展

大学生对于就业还处于一个懵懂时期,很多学生并没有对自己的发展有一个完整的规划,甚至缺乏对职业的明确定位,这也是导致很多学生在毕业之后失去方向的一个主要原因,不知道自己在今后要从事什么工作,甚至不知道应该从何入手。在社会就业形式逐渐严峻过程中,学生不能盲目选择就业,需要结合自身的实际情况进行思考,做好对工作的筛选,这样才能知道自己选择的方向是否合适,进而对自己有一个较为清晰的定位^[5]。大学生可以从多个方面入手,如性格、兴趣和价值观等等,进一步为自己设定明确的职业规划,但学生需要注意的一点就是不能对自己进行较高的规划,主要因为学生一直处于校园时期,缺乏在真正意义的进入社会,大学生可以通过循序渐进的方式不断提升自己的综合能力。在职业定位方面也要结合自己所学的专业设定,以为学生在大学学习期间,若不能从事于专业相符的工作,就意味着校园学习这几年都浪费了,并且从事其他工作也要接受更多的培训,这样的情况对大学生来说得不偿失,相反,若学生认为自己和专业之间不合适,就要第一时间考虑进行转专业的问题。另外,大学生在开始就业时期,避免选择自己不喜欢和不擅长的工作,主要是因为缺少提升空间,这样就会出现浪费时间情况,不如在第一时间离开这个企业单位,在寻找适合自己的工作。

四、高校教育管理者所承担的责任分析

(一) 引导学生成功就业

针对大学生就业这个问题,不仅仅是大学生和其家人需要解决的一个问题,同样也是社会需要面对的问题之一,大学生作为促进社会发展的主力军,也是社会中赋有活力的全新血液,在大学生的自己身上蕴含着先进的思想和全新的技术,这些都是社会发展中不可或缺的关键部分。很多优秀的大学生在走入社会之后,经历社会的不断磨练,大部分能够成为社会发展中的精英人士,为社会发展贡献出自己的力量。相反,若大学生不能符合就业期间的困难和困难,在经过多年之后,一些没有就业的大学生会直接为社会发展带来发展负担,因此,高校教育管理者有必要为大学生就业提供支持,引导大学生能够顺利融入社会发展,在社会中体现自己的存

在价值,并贡献自己的一份力量^[6]。

(二) 加强对学生的有关就业教育

大学生作为国家发展的栋梁之才,与社会发展之间有直接的关系,与大学生就业有关的问题一直都是国家所重视的问题之一,大学生成功就业一竟成为一个长期工程,国家也针对每年大幅度增加的毕业生数量、以及大学生所面临的就业难题等推出全新的管理和政策,但是否能够将政策进行贯彻和落实,就需要高校教育管理者的紧密配合,加强对学生的就业教育工作,才能为大学生就业提供支持和保障^[7]。首先,高校教育管理者要引导学生树立正确的就业思想观念,培养学生形成吃苦耐劳的优秀品质;其次,能够引导学生走出校园舒适圈,做好学生和家之间的沟通,培养大学生能够在社会中尽早独立,不在生活在父母的庇护之下,这样的教育目的是进一步强化大学生思想中的就业意识,同时提升学生自身的实践能力,因为在大学生进入社会之后,需要通过自身的实践能力和经验才能有更好的发展,单一的依靠理论知识是没有用处的,通过对大学生开展以上就业教育能够实现毕业生就业率提升。

(三) 积极迎合鼓励学生创业政策

在就业形式十分严峻的社会中,学生就业已经成为一个困难问题,国家也针对这一情况推出了学生自主创业政策,为自主创业的毕业生提供资金方面的支持,为学生的自主创业提供一定帮助,也倡导更多高等院校教育管理者能在教育专业中开展学生自主创业教育课程,为学生累积更多知识和经验,为学生的自主创业发展奠定坚实基础。同时,学生在实施自主创业过程中,高校教育工作者也要积极迎合国家政策,为学生提供针对性的建议,并鼓励学生以积极的心态面对困难,在第一时间帮助学生解决在自主创业中遇到的难题。

五、结束语

综上所述,在社会不断发展中,人口数量也在呈现递增趋势,高校毕业生人数也在增加,大学生就业问题已经成为国家发展中需要解决的一个重要问题之一,同时,也需要高校教育管理者能够意识到这一问题的重要性,意识到自己承担的有关责任和应尽的义务,为大学生的就业发展保驾护航,更为社会发展培养更多优秀人才。

参考文献:

- [1] 朱筠梅. 大学生就业与高校教育管理者的责任 [J]. 湖北开放职业学院学报, 2020, 33 (10): 3-4.
- [2] 李琳. “不忘初心,牢记使命”主题教育融入大学生教育管理路径探究 [J]. 时代报告: 学术版, 2020 (12): 2-3.
- [3] 郑卫丽. 我国协同育人视域下创业教育管理研究 [J]. 经营管理者, 2020 (4): 2-3.
- [4] 杜方舟. 浅谈如何做一个优秀的管理者 [J]. 新商务周刊, 2020 (12): 27-28.
- [5] 刘爱国, 阮海华, 刘立增, 等. 普通高等学校大学生就业的影响因素分析 [J]. 就业与保障, 2021 (1): 2-3.
- [6] 陶爱恩, 李光宗, 钱金楸. 大学班主任工作管理的“思考与探索”——如何做好大学生的管理者和引路人 [J]. 2020 (5): 12-33.
- [7] 常铭. 高校教育教学管理如何适应大学生就业 [J]. 好日子, 2021 (35): 1-2.