

# 突发公共卫生事件视角下公共卫生 人才队伍建设的思考

米日姑丽·玉买尔 李双玲

新疆喀什地区第二人民医院 844000

**【摘要】**公共卫生队伍的发展是一个重大的课题，它不仅可以帮助医生更好地在突发重大公共卫生事件发生时，采取有效措施确保公众的健康和安全是至关重要的。然而，由于一些限制因素，公共卫生人才的发展受到了一定的阻碍。因此需要采取一些措施来解决这一问题，比如，合理分配公共卫生人才资源，增强人才储备，培养多层次的公共卫生人才，发挥他们的积极作用，以及实施通过协作和联动，重点预防疾病，共同建立和分享应急防疫体系。以确保公共卫生工作的顺利进行。通过持续提升突发公共卫生事件的应急响应能力可以有效地确保公民的健康是促进社会和谐和经济繁荣的重要因素。

**【关键词】**突发公共卫生事件；公共卫生队伍；建设

**Abstract:** The development of public health teams is a major issue, which not only helps doctors better take effective measures to ensure public health and safety when major public health emergencies occur. However, due to some constraints, the development of public health talents has been hindered to some extent. Therefore, some measures need to be taken to solve this problem, such as rationally allocating public health talent resources, enhancing talent reserves, cultivating multi-level public health talents, giving play to their positive role, and implementing coordination and linkage, focusing on disease prevention, and jointly establishing and sharing an emergency epidemic prevention system. To ensure the smooth progress of public health work. By continuously improving the emergency response capacity for public health emergencies, it can effectively ensure that citizens' health is an important factor in promoting social harmony and economic prosperity.

**Key words:** public health emergencies; Public health team; build

## 引言：

突发公共卫生事件的频发，严重危害着人们的生命安全，对国家的发展构成了极大的挑战，甚至可以说是全球性的灾难。我国的公共卫生体系发挥了重要的作用，但仍然存在许多挑战，比如缺乏有效的应急处理机制，缺乏有效的预警机制，以及缺乏有效的预防措施，导致人们的生命危险增加<sup>[1-2]</sup>。习近平主席在重要讲话中提到，为了更好地应对突发重大公共卫生事件，为了有效应对突发重大公共卫生事件，医院必须全面改进公共卫生防控体制机制，深入挖掘历史经验，积极发掘潜在的风险，积极采取措施，努力构建一个更加健全、安全、有效的公共卫生体系。随着时代的发展，突发性公共事件对人类的前进步伐构成了巨大挑战，而现有的公共卫生人才队伍已经不能满足社会的需求，因此，医院建立一支高素质的公共卫生队伍显得尤为重要，本文将围绕这一问题展开深入探讨。

## 一、影响公共卫生人才队伍发展的制约因素

### （一）公共卫生的作用

通过采取有效的预防措施和控制措施，不仅可以阻止重大传染病和非传染病的蔓延，还可以让医生和疾控人员尽早发现并治疗这些疾病，从而确保每个人都能够获得健康的生活状态，并实现长寿的梦想。经过系统的公共卫生培训旨在提升学员的基本理论素养，同时也加强对疾病预防、卫生监测、卫生服务、全科医疗、康复护理、营养健康等多个领域的技术把关，使之成为一名拥有丰富实践经验的高素质的专家，从而

在学术界、社会团体及其他公共卫生领域发挥积极的作用。

### （二）突发公共卫生事件下的人员队伍要求

公共卫生事件通常被描述为突发事件，它们可能导致严重的公共健康问题，例如传染病、集体性疾病以及食品污染。这些事件通常伴随着巨大的经济损失、社会冲击、环境破坏，并且可能对公众的生命安全造成威胁。为了应对这些事件，相关人员必须采取有效的措施，包括加强监测、预防控制、提供医疗保障、提升公共卫生服务，并采取必要的救治措施，以保护公民的生命安全。为了更好地实现公共卫生预防的目标，新疆地区医院必须培养一支具备多元化知识和技能的复合型专业人才，以及一支具备良好职业道德的卫生预警团队，以此来提升新疆医疗的整体水平。

### （三）资源配置不均衡

随着“重治疗、轻预防”的普及，我国的社会服务模式已经从以医疗机构为主转变为更加关注疾病预防和控制，将公共卫生支出作为一种重要的福利，并且大大提高了地方财政的投入，使得公共卫生的发展得到了 20% 的提升，使得公共卫生机构能够更好地分配人力、财力和物力，从而改善其发展状况。随着时间的推移，全国各省、市、县级的疾病防治工作者的配备情况正在逐年恶化。尽管上海、浙江、武汉等经济发达的城市仍然没能达到国家规定的配备标准，但是在最近几年，这种情况却出现了明显的改善。特别是在西部经济落后和偏远地区，这种情况更加明显。由于人员的年龄、学历和高层次人才的配置存在较大的差异，使得队伍的结构变得陈旧，青壮年和老年人之间的联系变得越来越疏远，

从而出现了一种断层的情况。在没有突发事件的情况下,公共卫生队伍除了完成疫苗的接种、结核病、艾滋病等传染性疾病的预防和治疗等规定的各项基础公共服务项目外,长时间都处于“待命”状态,在处理突发事件应急能力方面没有得到充分的实践锻炼,缺少对突发事件的调查能力、分析能力等,导致不能有效准确地应对,在 SARS 突发事件中就显示出政府、医疗队伍及群众等各方面的不足和漏洞,导致不能及时有效地控制疫情。国家限制对公共卫生执业医师的处方权,公共卫生人员无法得到临床的实践工作,在临床治疗中没有发言权,在疫情处理中只是个被动的“干活人”。

## 二、对策建议

### (一) 合理配置人才资源,提高配置公平性

通过使用基尼系数来评估公共卫生机构专业人员的分布情况,结果表明,与按照地理位置进行分布相比,以人口为主要考虑因素的公共卫生机构拥有的公共卫生人才资源更加公平,这对于提升公共卫生服务的质量和促进公共卫生事业的可持续发展至关重要。为了满足当前的人口需求,我们需要在 2020 年之前,为每个城镇增加 0.83 人的公共卫生人员,并为所有的疾控机构提供人员编制。这些人员应该具有高级的公共卫生专业知识,并且应该占总人数的 70%。通过这些措施可以弥补人才短缺的问题,并确保人才资源的均衡配置。为了满足公众健康和社会福祉的需求必须提供优质的医疗服务。

### (二) 加强人才储备,着眼于长远计划

人力资源管理已经成为“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要中不可或缺的一环,它不仅可以帮助新疆地区构建一个强大的公共卫生体系,推动医药卫生体制改革,还可以促进公共卫生学院的发展,提升人才培养水平,从而达到我们的最终目标。为了有效应对突发公共卫生事件,

我们必须制定一个全面的公共卫生人员队伍规划,根据公共卫生服务的类型、时间段、受众群体等多方面的因素,精准估算公共卫生服务的需求,并且根据当地的人口数量、服务范围等变化,及时调整,以确保有效的人力资源储备<sup>[3-4]</sup>。为了满足当地医院的需求必须重新规划人才结构,包括岗位结构、人员数量和质量。不仅要注重产出,还要重视质量。为了保证人才需求,各大高等院校应该加大对公共卫生专业学科的招生力度和培养规模,以最大限度地补充公共卫生人员的数量,促进公共卫生健康发展。

## 三、总结

随着未来人口的不断增加、社会的不断进步、科技的飞速发展,面对新的形势、新的时代需求,我国公共卫生服务体系正朝着“以人民健康为中心”的战略目标迈进,致力于打造以“预防为先、控制为主、治疗为辅、科技为支撑、教育为辅助、产业为补充”的六位一体、联动协同的公共卫生服务体系,将培养出一支拥有高水平专业技能和优秀团队的公众健康保障力量,以期最大限度地发挥社会防疫的作用,实现全民健康的长远发展。提高突发公共卫生事件的应对能力是至关重要的,它不仅保障公众的生命安全和健康,还能够促进社会的稳定 and 经济发展。

## 参考文献:

- [1]杜江,蒋震.构建防控公共卫生风险的财政体制机制[J].宏观经济管理,2020(5):37-50.
- [2]韩文颖.突发公共卫生事件视角下公共卫生人才队伍建设的思考[J].国际公关,2022(16):22-24.
- [3]刘成军.突发公共卫生事件应急人才现状及培养模式[J].人力资源管理,2016(6):244-245.
- [4]何忠,许志琳.突发公共卫生事件背景下体育教育专业人才培养若干问题思考[J].湖北文理学院学报,2020,41(12):64-67.