

疫苗管理存在的问题及对策探讨

李茹

(运城市疾病预防控制中心 山西运城 044000)

摘要: 随着我国医疗水平的不断提高, 疫苗种类越来越多, 而全面加强疫苗的管理工作, 通过科学合理的管理以避免疫苗发生污染。疫苗的管理效果直接影响了接种者的安全, 倘若在疫苗管理中出现差错, 则会出现严重的后果。本文就结合疫苗管理中存在的问题进行研究讨论, 并提出相应的应对措施, 全面加强疫苗的管理工作。

关键词: 疫苗管理; 问题; 对策

引言: 世界卫生组织曾发表声明指出, “疫苗应该正确储存和管理, 否则将会失去效力或降低效力。若儿童接种了过期或储存不当的疫苗, 其面临的风险在于缺乏对该疫苗所针对疾病的预防能力。”也就是说, 倘若接种者接种了过期或不正确存储的疫苗并不会引起毒性反应, 没有达到疫苗接种的效果。为了提升疫苗接种的效果, 则需要全面加强疫苗的管理工作, 通过有效的管理, 以确保人体健康。

一、疫苗管理中存在的问题

(一) 运输中的问题

在疫苗的管理过程中, 首先要加强对疫苗的储存管理。疫苗有很多种, 针对不同的疫苗种类有着不同的存储要求, 即每一种疫苗对应的最适存储温度都有一定的差异。例如, 在灭活疫苗的运输过程中, 为了保障疫苗的活性, 温度要控制在 2~8 摄氏度, 而冻干疫苗的存储运输温度要控制在 -15 摄氏度以下, 才能够有效保障疫苗的接种效果。但在现阶段的疫苗运输过程当中, 由于相应的工作人员缺乏足够的认识, 再加上受到运输条件和基础设施的影响, 从而在疫苗运输的过程当中, 难以加强对疫苗的温度控制, 从而降低了疫苗的使用效果, 缩短了其有效期。

(二) 管理中的问题

加强疫苗管理工作中, 做好疫苗的登记工作, 不定期的检查以将过期的疫苗及时的销毁, 将具体的数据上报, 通过这一系列的操作能够全面提高疫苗管理的效果。通过精细化的管理, 详细登记疫苗的保管和使用情况, 能够为接种者提供一个根本的安全保障。但在疫苗管理的具体操作中, 由于相应的管理部门没有充分意识到加强疫苗登记的重要性, 并没有详细记录疫苗信息, 从而使得疫苗管理工作相对较松散, 这一现象在乡镇防疫站更为普遍。

(三) 人员资质疏漏

在防疫站, 其工作人员的资质和综合能力也直接影响了疫苗管理的效果。在很多疫苗接种单位其相应的工作人员缺乏有效的培训, 在资质上, 组织程序上还存在问题。而正是由于人员资质的疏漏, 从而在疫苗管理中存在管理不严等现象, 缺乏专业的知识作为基础, 从而导致疫苗管理工作难以落到实处。当问题发生时, 很难将相应的责任落实到个人。而在疫苗接种时, 接种的方式也影响了疫苗预防的效果, 倘若相应的工作人员没有做好接种记录和观察工作, 也会增加疫苗接种的风险。

二、加强疫苗管理的措施

(一) 规范预防接种门诊

为了全面加强疫苗管理工作, 尽可能的延长疫苗的有效期, 保障疫苗的效价, 则需要全面加强疫苗的管理工作。在实际的工作过程中首先要加强各部门的工作意识, 使得各部门的工作人员能够明确各自的职责, 同时在实际的工作过程中能够规范有序, 以积极开展相应的管理工作, 从而提高群众的满意度。这就需要相应的接种单位能够结合其实际的工作内容制定科学合理的工作规划, 将疫苗管理工作落实到个人。而借助规范的预防接种体系, 全面加强整改工作, 做好基础设施建设。对于一些有条件的单位, 可以结合相应的政策, 鼓励建立相应的门诊, 全面加强一级接种门诊建设, 充分利用信息技术的优势, 创建数字化的接种门诊^[1]。

(二) 加强疫苗全过程管理

在疫苗管理中, 通过全过程的管理, 从疫苗的运输管理出发, 做好疫苗的登记工作, 同时积极落实相应的购销管理制度, 全面加强疫苗的管理, 结合疫苗验收制度, 以提高疫苗的管理质量。而通过建立疫苗购进, 存储, 分发, 供应, 接收等一系列的工作体系, 不断规范疫苗购入的途径, 以有效避免以次充好的现象发生。做好疫苗的存储工作, 以有效避免因疫苗管理和运输不当, 从而导致疫苗有效期缩短的现象发生。而加强疫苗的分发, 供应和接受工作, 以全面加强疫苗的监测记录, 结合冷链管理, 使得疫苗管理工作能够更加高效稳定的开展。这就需要相应的单位能够结合世界卫生组织的要求, 积极学习相应的政策不断完善疫苗管理的制度体系。考虑到疫苗的有效期, 还需要加强对疫苗接种的宣传工作, 通过宣传预防知识, 使得适龄儿童能够按照规定定期接种疫苗。而做好疫苗的分类管理工作, 以构建相应的管理体系, 不断规范疫苗管理的流程, 使得疫苗管理工作能够更加规范化。

(三) 提升人员素质

为了提高疫苗管理的效果, 在实际的工作过程中则需要全面提升其工作人员的综合素质。通过针对性的学习培训, 结合疫苗管理过程中存在的常见问题和面临的突发状况, 带领相应的工作人员进行全面的自查整改工作, 使得相应的工作人员在实际的日常管理过程中能够结合疫苗管理的规范, 不断规范自己的工作行为, 做好疫苗的登记, 报损, 销毁等一系列的工作。这就需要相应的单位能够加强对疫苗接种人员的培训和考核, 通过不定期的考核, 使得相应的接种人员能够积极学习, 不断提高自身的综合素质和个人能力, 从而在实际的工作过程中能够严格遵守疫苗接种的相关标准, 加强疫苗的检查工作。而相应的卫生计生监督等相关执法部门, 在疫苗管理过程中则需要充分发挥其管理者的作用, 加强监督和执法, 以全面推进疫苗管理工作^[2]。在现阶段的管理中, 则需要各个地区能够加强对疫苗接种人员的培训和考核, 不断提高其工作能力, 通过科学合理的设置疫苗接种单位, 积极落实疫苗管理工作, 从而保证预防接种工作能够顺利开展。

三、结束语

总之, 加强疫苗管理工作能够有效保障人们的健康。而在现阶段则要求相应的工作单位能够充分认识到疫苗管理与其他药品管理之间的差异, 全面加强疫苗保存和发放各个环节的管理工作。在思想上高度重视, 在行动上积极践行, 不断规范疫苗采购, 选择, 使用的整个过程, 做好细节工作。因疫苗管理不当而引发不安全事故的现象依旧存在, 加强疫苗管理, 规范疫苗管理工作, 以此保障人们的生命健康。

参考文献:

- [1] 依再提古丽·买买提. 疫苗管理存在的问题及对策[J]. 乡村科技 2017 (16): 76-77. doi : 10.3969/j.issn.1674-7909.2017. 16.046.
- [2] 解琴梅. 论疫苗监督管理存在的问题及对策[J]. 大家健康 (下旬版), 2016, 10 (7): 16-17. doi : 10.3969/j.issn.1009-6019. 2016.07.019.