

# 探析现代医院管理制度下财务监管模式

汤劲翔

丹阳市人民医院 江苏 丹阳 212300

**【摘要】**：在党的十九大报告当中有明确指出，未来，我国需要切实践行“健康中国”的战略目标，进一步完善医院的管理制度。在医院的日常管理中，财务管理属于非常重要的部分，只有持续完善医院的财务监管模式，才能进一步强化财务管理中各项工作的系统落实。本文将围绕着“现代医院管理制度下财务监管模式的探究”这一话题展开具体的介绍和说明。

**【关键词】**：现代医院；管理制度；财务监管模式

## Probe into the financial supervision mode under the modern hospital management system

Jinxiang Tang

Danyang People's Hospital Jiangsu Danyang 212300

**Abstract:** In the report of the 19th CPC National Congress, it is clearly pointed out that in the future, China needs to effectively implement the strategic goal of “healthy China” and further improve the hospital management system. In the daily management of the hospital, financial management is a very important part. Only by continuously improving the financial supervision mode of the hospital can we further strengthen the systematic implementation of all work in financial management. This article will focus on the topic of “the exploration of financial supervision mode under the modern hospital management system”.

**Keywords:** Modern hospital; Management system; Financial supervision mode

### 引言

随着新医改的正式落地，我国在医院财务管理中出现了各类问题，比如说部分医院存在着财务人员业务能力不强、日常管理方式老套等诸多问题。“如何更好迎合现代医院管理制度，逐步完善财务管理的具体模式”，这是各大医院在未来必须要面对的一个重要问题<sup>[1]</sup>。

### 1 医院运营的主要风险分析

在全国逐步推进医疗改革的情况下，对各大医院而言，这既为它们迎来了新的机会，也让它们面临着全新的挑战，比如说在财务管理中，各医院只有精准地识别其中的潜在风险，科学把控导致各类风险的原因，才能更合理更全方位地规避风险，具体来说，各医院在运营过程中的风险主要体现在以下几个方面：

#### 1.1 单位层面上的风险

比如说有工作机制、组织架构、关键岗位、信息系统等诸多方面的风险，举个例子，以信息系统的风险为例，现在许多医院在信息系统的开发上不够全面，系统中融入的功能不够多，所以财务人员无法精准地获得并借助数据展开提前高效的风险防范。

#### 1.2 业务层面上的风险

比如说预算管理、收支管理、采购管理、基建工程管理以及资产管理都存在着一一定的风险。具体举几个例子介绍一下，比如在预算管理中的风险主要体现在，预算编制的沟通不够，并未做到各部门之间完全了解，存在着重大不足，导致医院缺乏严谨的预算管理机制作为支撑，又比如采购风险管理，在日常采购的过程中，部分医院并没有按照国家的要去去执行具体的要求、落实个中细节，这就直接导致采购计划在编制上不够到位合理。

## 2 医院财务监督工作的常见问题体现

### 2.1 内部监管薄弱

“在医院内部制度不健全”已经成为了医院内十分普适

化的问题，事实上，就是因为制度不健全，所以才导致部分医院出现了严重舞弊的现象，另外，在预算编制上许多医院并不够科学，所以导致舞弊的现象日趋突出。事实上，为迎合新医改的新环境，当下医院已经不能继续沿用传统老套的财务管理模式了。具体来说，在传统模式的影响之下，许多医院只过分注重内部资金的流向以及日常盈利情况，不注重年初的预算、整个年度编制的执行情况，长期以往，将会直接影响到医院的整体经济运营效率<sup>[2-3]</sup>。另外，对医院内部的专项资金、三公经费等，许多财务人员也没有落实好全方位的监管，它们的治理仅仅停留在表面上，在审核、批准制度上并未展开严格把控，所以在众多医院内经常会出现“0预算”或者“严重超预算”的问题。

### 2.2 未切实发挥社会中介机构的价值和作用

现在许多医院为了可以实现年盈利的最大化，不愿意向社会各界公布每年的财务情况，不像一些企业一样、会按照半年或者一年的时间周期定期公布审计报告，即便注册会计师有参与医院内的财务工作，但往往也只是负责医院资产的注册以及验证，缺乏反向的评价和审计，这就极大地影响了医院财务监督各项工作的落地质量。

### 2.3 缺乏科学的财务监管体系

在医院的财务监管体系中，监管部门经常会被孤立，甚至不少医院的监管部门还会陷入形式主义，所以他们的监管权利和作用并未最大化地被释放出来，而现在部分医院还存在不服监管、监管效率低下等问题。另外，想要实现高质量的监管，首先监管人员的能力应该处在较高的水平下，但许多医院在招聘财务人员时，并没有以“对方是否科班出身”作为基本的标准去考核员工，导致部分监管人员的综合素养较低，无法结合实际监管的需要展开高质量的监管。更重要的是，现在我国的医保、财政和物价等部门存在着功能性的交叉，所以监管无法形成最优化的合力。

### 2.4 医院管理层的基本认识不足，参与度不高

现在许多医院的管理层，他们一直坚守着传统的管理理念在运营，简言之，他们对内部的财务管理工作并未高度重视，甚至还存在“重视医研，忽略管理”的极端现象，正是因为他们对医院的管理经营意识较为模糊薄弱，认为如果日常办事非常复杂，那就会直接影响到最终的办事效率，所以管理层没有严格地执行设定的监督和评价机制，最终就导致内部的财务管理浮于表面。另外，现在部分医院的中高级管理层人员，他们认为，医院的所有工作目的都是为了斩获更高的业务量，一旦可以强化医院的营收，基本的规矩和要求都可以抛之脑后，长期以来，就会导致医院的财务管理陷入形式主义<sup>[4]</sup>。

### 3 现代医院管理制度下财务监管的具体模式

医院的财务管理涉及到许多方面的内容，较为复杂，基于现代化医院管理制度的要求，建议各医院可以从以下几个角度出发，展开日常财务工作的高质量监管：

#### 3.1 优化财务监管体系的内外环境

财务监管的外部环境主要包括国家设定的法律、相关的政策法规以及医院自己结合着有关部门的要求所设定的规章制度，还有财务人员的技能和道德素养等几个方面。具体来说，想要优化医院财务管理的外部环境，首先需要强化与医院监管体系、法律法规政策等相关的宏观环境，简言之，就是需要加强律法执法、建立完善的法律体系，比如说跟财务管理相关的法律主要是《会计法》，但是《会计法》只是从全局的角度出发、做了统筹原则性的基本要求，在具体的实施细节上并无法提供强有力的支持，所以这就要求在后续，相关部门需要持续加大对会计法规、财务监管专款专项法规的设定和安排。

所谓财务管理系统的内部环境指的是，医院内部的环境，想要确保财务管理体系可以得以落实，想要确保在医院内部的每一个职工都可以高度重视财务管理这一工作，需要提前营造一个良好的、人人注重财务管理的氛围，如此才能推进该管理体系的最终落地。经调查结果显示，人所处的空间对个人的日常行为将会有极大的影响，如果可以持续优化医院内的财务管理氛围和环境，让每一个人都高度重视财务的日常管理工作，那就可以在无形中形成一大助力，高效地推进医院各项财务管理工作，大幅提升最终的成效。

#### 3.2 确保监督机构的独立性

在财务监管工作上，各管理人员需要严格按照《会计法》以及各类法规的要求，立足资金审批制度作为基本的主线，结合医院的具体制度来展开深度的探讨，确保在监督的时候，需要将医院内部所有召开会议的记录、管理的制度以及报告、账簿、报表等都进行全面的审计和管理，做到全流程的监控，定期地进行报告，如此才能让财务管理制度被切实落实到位<sup>[5]</sup>。另外，在监督的过程中，对于已经发现的、存在违反相关法律以及有可能导致医院出现严重经济损失的行为，管理人员需要及时地制止和纠正，如果纠正无效的话，则需要将及时向财务监督领导小组汇报，以弥补医院的潜在可能损失。为最大化保证以上各项工作都可以顺利地被推进和执行，医院首先需要健全内部

的财务监管机构，让这一机构跟其他的机构独立开来，确保该机构可以稳定高效地围绕着“财务监管”各项工作做好基本把控。

#### 3.3 借助多样化的方式展开监督

医院的财务监督方法其实比较多元化，比如可以设定日常、常驻、专项、定期巡视等诸多不同的监督方法，让财务的监督行为始终贯穿在医院日常的运营和管理中。具体来说，在展开医院财务监管的时候，一般建议大家采用日常监督的方式作为主方式，所谓的日常监督指的是，对医院内部的资金筹集、预算以及现有负债、收支、资产管理等情况展开系统的监督，这是非常重要的基本化工作，为了保证这项工作可以逐步地推进和高效地展开，医院的院部领导需要建立资产运营绩效导向思维，按照分步走的方式推进各项工作的科学落实。而在专项监督的环节则应该邀请专业的驻派人员到现场展开监督，比如说需要从财务角度出发去切入，以国家的相关法律法规为对标，保证监管的工作可以得到顺利地展开，同时，对于在监管过程中发现的问题则需要及时地指正、做到尽快解决。

#### 3.4 健全和完善内控与评价体系

在财务监管上，如果医院想要取得更优化的成效，应该以内控作为重要的抓手，确保医院可以在遵守相关法律文件的基础上形成有效的内控，简言之，就是要安排内部的监督控制小组，以全面监管、预算管理作为基本的主线，系统落实好成本核算的管理体系和绩效考核等多项工作，如此才能切实优化医院的内部控制管理环境，充分发挥内控监督的职能，实现更优化的财务控制和管理。在内部控制和管理的过程中，各小组成员需要高度重视医院的收入支出、资产整合、工程建设指标等内容，并且将以上这些重要监管内容汇总起来、形成专题报告，在此基础上对最后的结果展开详细反复的分析，寻找导致各类问题的原因，并且进一步形成责任清单，将各类问题及时反馈给领导，实现信息的第一时间互通。

#### 3.5 加强监管队伍的建设，强化管理意识

想要确保医院的财务监管工作可以高效被落实，关键在人，只有保证整个监管团队的政治和财务素养都维持在较高的状态下，确保每个人都将管理意识内化于心，才能优化最终的财务管理成效。具体来说，各医院需要从以下几个角度出发去把控，比如说首先需要严格遵守国家的法律法规，绝对做到廉洁行事，其次，应该不断强化财务团队人员的学习和实践，强化整个团队的综合能力，比如说应该提升团队人员的协调、规划以及改进等能力。再次，应该强化医院的整体管理意识，众所周知，医院内财务控制管理是由全体职工共同参与并且不断推进的一个过程，只有持续强化内部人员的共同承担意识，才能让每个职工都积极参与其中，同向发力，一起建设更显健康以及可持续发展的医院财务体系。

#### 3.6 加强信息系统的建设与完善

在现代医院的监管体系当中，信息系统的建设属于十分重要的环节，只有强化医院的信息系统建设，才能确保信息的交换是及时高效的，最大化避免出现信息孤岛的现

象出现。简言之，通过信息系统的建设，可以让医院内各个部门实现更优化的彼此了解，让大家在预算、成本以及资产管理等方面都实现信息上的高效共享，最终实现对医院各项经济业务的全流程高效监管。

#### 4 结束语

综上所述，随着我国社会经济的快速发展，随着公立医院的不断改革创新，落实好医院的财务管理工作成为了非常重要的一件事，如果可以加强医院的财务监督工作，就能让医院内与财务相关的各项事宜，都以更规范的

方式推进和展开，让医院的运营效率因此得到大幅度的提升。为实现这样的目的，各医院需要积极建构科学且合理的财务监督体系，完善内控评价模式，加强团队的综合素养，强化医院中高管理层的管理意识，如此才能在医院内部形成良好的财务管理氛围，确保每个职工都能以发展的眼光来看待当下管理中存在的不足、及时发现需要改善的问题，以更主动、科学的态度去推进后续的日常管理事宜，切实提升医院的整体竞争力，助推医院实现高质量的发展。

#### 参考文献:

- [1] 蒋晓洁,张洪柱.新医改下公立医院财务管理信息化研究[J].经营者,2019.33(24):12.
- [2] 王菲.儿童医院财务管理问题及解决策略[J].经贸实践,2019(04):101.
- [3] 郑鸿.新《医院财务制度》对公立医院财务管理的影响研究[J].财务与审计,2018,20(1).
- [4] 文卫萍.新形势下加强与完善医院财务管理的途径探讨[J].财经界:学术版, 2018(15).
- [5] 孙黎颖.基于大数据的医院财务管理创新路径探讨[J].行政事业资产与财务,2018(15).