

新形势下改进党员档案管理工作

罗雅琴

(儋州市人民医院 571700)

摘要：随着医疗改革的不断深入，国家对医院的管理工作提出了更加严格的要求。医院作为保证人民群众健康发展的核心，医院将所有的工作重点都放在了提高医疗水平上，而对于档案管理工作经常容易轻视，医院方面应该引起高度重视。传统的档案管理在目前看来有着非常多的缺点，已经无法满足现阶段的档案管理需求。利用传统的档案管理方法，将很难保证档案信息的完整性和连续性，尤其在党员档案管理上。针对以上情况，需要医院针对当前档案管理情况进行分析，并制定出符合医院发展的方案管理改进措施，促进医院实现全面发展目标。

关键词：医院；新形势；党员档案管理；改进措施

Abstract: With the deepening of medical reform, the government has put forward stricter requirements for hospital management. As the core of ensuring the healthy development of the people, the hospital has focused all its work on improving the medical level, but it is often easy to underestimate the file management, so the hospital should attach great importance to it. At present, the traditional file management has many shortcomings, which can not meet the needs of file management at this stage. It is difficult to ensure the integrity and continuity of file information by using traditional file management methods, especially in the party member file management. In view of the above situation, the hospital needs to analyze the current file management situation, and formulate plan management improvement measures in line with the hospital development, so as to promote the hospital to achieve the goal of comprehensive development.

Key words: hospital; New situation; Party member file management; Improvement measures

经过我国相关研究成果中不难发现，在历史发展过程中，加强党的建设能够有效提高企业内部的凝聚力，提供企业各阶段工作发展。而这也是确保党员干部能够充分发挥积极作用的重要途径。党员档案管理是医院党建工作体系中的一个重要组成部分，对于医院未来的发展建设有着促进意义。但是，现阶段国内部分医院对于党员档案管理工作的重视程度不足，党员档案管理工作执行效果不佳。对此，首先需要医院重视党员档案管理工作，其次要深入分析在党员档案管理中存在的问题，最后针对这些问题制定有效的解决措施。

1 医院党员档案管理工作现状

虽然经过多年的发展，国内的医院党员档案管理工作相比于之前已经有了较为显著的成就，但是依旧不能忽视其中存在的一些需要解决的问题。

1.1 医院对党员档案管理工作不够重视

目前，很多医院对于党员档案管理工作认识不够全面，并且对其管理工作的重视程度不足。医院很多时候都将工作重点放在医疗技术完善以及医疗设备更新等相关工作中，尤其是在医疗改革不断深入的时代背景下，医院迫切需要迎合时代发展需求，提高医疗技术水平，从而忽视了党员的档案管理工作^[1]。长期如此，医院的相关管理人员也不再重视党员档案管理工作，在学习上也只重视对自己医疗专业能力的提升。除了医院的基层医护管理工作人员，医院的领导层对于党员档案管理工作的理解也相对较浅，对其重视程度也严重不足，无法为下面的医护人员进行正确的思想引导，最终使得党员档案管理工作被逐渐边缘化^[2]。

1.2 医院党员档案管理机制有待完善

没有规矩，不成方圆。这句话说的就是没有制定科学合理的制度体系，那么工作在执行过程中将缺少正确的理论指引，从而导致工作执行得不够规范，同时工作人员也会逐渐失去工作积极性。而针对医院管理工作而言，目前存在的主要问题之一就是没有一个完善党员档案管理制度，导致档案管理工作在执行相关管理过程中没有形成一个正确的管理思维，同时缺乏管理目标方向。此外，部分医院也没有制定一个能够推进管理人员管理工作发展的奖励制度体系。奖励制度的制定一方面是为了规范管理人员日常管理

工作行为，另一方面是为了通过奖励机制，增强管理人员的工作积极性^[3]。但因为缺乏管理制度以及奖励制度，导致医院党员管理工作执行效果不够明显。管理制度中，最重要的一项就是监督机制，医院档案管理人员的管理工作对于医院相关决策以及工作考核都具有非常重要的参考价值，也是进行党员评优的重要依据。

1.3 信息化建设发展滞后(与党员档案的必然联系表述的不够全面)

随着时代发展，不断有现代化技术出现在我们的生活和生产工作中，对推动各项工作发展都起到了决定性作用。尽管现在国内很多医院内部都安装了计算机系统，部分医疗工作也实现了全面自动化^[4]。但是就实际运用现代化技术而言，很多医院的计算机使用效率都不高，并且在时代高速发展的情况，计算机应用技术也没有紧跟时代发展步伐做到同步发展，在档案管理方面的具体体现就是管理工作过于传统化，管理效率过低，对于各方面成本的消耗过大。对此，需要医院方面利用信息网络平台，对档案进行信息化管理。传统的手工管理已经无法适应新形势下的党员档案管理要求，应将党员档案管理的重心从实体管理转移到网络信息化管理上来，充分利用党内信息系统。利用“备注”项，补充完善党员现实表现、参加活动情况等相关信息，实现计算机对党员档案的完整、准确和动态管理。通过构建网上档案服务平台，把已有的档案目录数字化，建成目录查询系统，把部分纸质档案转化为数字档案信息，从而更好地提高档案的服务水平，促进党员档案管理工作的现代化发展。

1.4 党员档案丢失

近几年，一般党员档案和人事档案是分开管理的。党员档案随党组织关系转接。在多年以前，许多档案都是党员档案和人事档案合并在一起的。这也就带来了很多问题，在人事变动时，档案随着走；由于各种环节和流程，档案被拆拆装装，容易导致一些资料的丢失。但是党员本人是不知道这些资料已经丢失、何时丢失；追溯起来就特别麻烦。再加上很多时候会出现和当年的经办人联系不上了，让后续完善工作的开展无从下手。

2 医院党员档案管理工作的改进措施

在我国，党员档案的管理工作主要包括档案管理、党员建设和人力资源开发三方面，具有很强的专业性、知识性和技术性。因此，

做好党员档案管理工作,有助于党组织把握党员的思想状态,实现对党员队伍的良好管理,对提升基层党组织的凝聚力、创造力都有着重要的促进作用。现在国内医院在党员档案管理方面存在着非常多的问题,需要我们对党员档案管理工作进行全面优化和改进,以推动医院在新时代能够稳步发展^[5]。

2.1 提高医院管理人员对党员档案管理的认识

作为一名党员,需要对党建工作的重要性有一个清楚的认识,同时还要重视党员的档案管理工作,提高档案管理工作对于促进医院发展的积极意义。首先,医院需要重视党员的档案管理工作,并将其纳入医院的基础管理工作体系范围中,这样才能确保档案管理规范作用得到体现。在档案管理监督方面也需要做到科学合理,要选择学习能力强的年轻人来负责党员档案管理的监督工作。

2.2 完善管理制度,提高管理质量

医院拥有一套完善的档案管理制度体系,能够有效提升党员档案管理的成效,也就是说,建立健全党员档案管理制度体系是提升党员档案管理工作质量的前提条件。医院的领导人员也需要做出一定的改变,要定期进行市场调查,加强本院和其他医院之间的沟通交流,通过不断地学习和讨论来实现对医院党员档案管理的优化,将党员档案管理中的资料编辑、保存、借阅以及更新等工作内容逐渐地落实下去,并形成一套科学合理的工作流程,要求医院的相关管理人员在日常管理工作中必须按照规范制度完成管理工作,提高管理科学性^[6]。

2.3 不断提升党员档案管理工作的信息化建设水平

在医院党员档案管理中,需要迎合时代的发展需求,将信息化技术手段融入到日常党员档案管理中,助力档案管理实现现代化发展。在新形式背景下,医院的档案管理工作必须要实现现代化发展,这是时代发展的需求,同时也是保证医院未来能够实现可持续发展目标的必要措施^[7]。为实现以上发展目标,首先需要建立一个党员档案管理的互联网交流平台,方便医院之间以及院内部部门之间的沟通交流;然后还要强化档案信息库的管理,保证党员个人信息的安全性。

2.4 强化医院的培训力度,提高医院档案管理人员的综合素质水平

提高医院党员档案管理工作水平,首先需要保证管理人员的综合素质能力,要求其对于医院党员档案管理设计到的各方面知识都有着全面且深入的了解,同时还要掌握基础的档案管理工作技能,比如档案的采集、分析、整理以及保存,这些都是确保档案资料能够得到完整保存的关键。此外,通过实施良好的管理方式,还能够为后续档案资料的调用提供便捷的途径^[8]。对此,医院方面需要加强对档案管理工作人员的专业能力培训。随着新时代的发展,计算机技术已经融入到了我们的生活和工作中,而作为新时代医院的档案管理人员,同样需要对计算机技术有一个全面的了解,并且还要掌握基础的计算机应用技术手段。因此,医院在制定专业培训计划时,需要重点对管理人员计算机技术应用和理论知识了解方面进行培训,从而保证能够培养出一批现代化的高素质档案管理人员。而为了能让培训工作执行更加高效,还需要附带一些考核评价制度体系,对管理人员的专业培训成果进行考核,并将考核结果纳入日常的工作绩效中,这样能够提高管理人员的学习积极性,进而提高档案管理工作质量。

2.5 严格按照相关要求落实各项管理工作

除了要做好管理人员专业素质的提升工作,还需要要求其严格

按照相关规定标准落实档案管理工作。将档案资料的收集、分析、整理以及运用工作都能够落到实处^[9]。实现以上目标,需要做好以下几点工作:首先,需要合理地安排医院档案管理人员的工作内容,让每一位管理人员都能够明确自身所负责的档案管理工作,同时要重视不同管理岗位的人员数量限制,不要过多,因为会造成人工成本的提升,也不要出现严重缺失的情况,会导致管理工作流程断档,不利于管理工作有效落实^[10]。其次,要合理地安排管理工作内容,工作职责是保证每一位管理人员都能清楚自己的工作方向,而控制工作内容是为了让管理人员能够合理地规划自己的工作顺序,从而保证效率。

2.6 完善党员档案信息措施

一般党员入党志愿书遗失的,确实找不到的,须由原党组织出具证明,并经由县级以上党委组织部门审核,证实其党员身份,现所在单位党组织要在重新填写的入党志愿书最后一页的备注里注明情况和原因,提出承认其党员资格的意见,报上级党委审查同意后,连同原单位党组织的有关证明材料,一并归入本人档案。

原单位党组织不存在的,党员现所在单位党组织在能够确认其党员身份的前提下,出具书面证明,在重新填写的入党志愿书最后一页里注明情况和原因,提出承认其党员资格的意见,报上级直属党组织审查同意后,将补填材料归入本人档案。

结束语:

综上所述,医院党员档案管理工作是保证医院党建工作顺利开展的基础,也是医院在新时代实现高质量发展的必然选择,通过强化党建工作,让党的领导思想带动医院思想进步,从而实现全面优化发展目标。因此,医院需要通过强化党员档案管理工作,推动党建工作执行,保证医院发展。传统的党员档案管理模式已经无法满足现阶段档案管理的具体需求,需要医院方面对其做出改进。可以从优化管理制度建设、管理人员专业能力培训以及管理模式信息化发展等方面入手,提升医院党员档案管理工作的整体质量。

参考文献:

- [1]李春玉.浅议医院党员档案管理存在的问题与对策[J].办公室业务,2021(19):145-146.
- [2]黄金田.对新形势下改进党员档案管理工作的论述[J].办公室业务,2021(09):106-107.
- [3]岳桦.新形势下改进党员档案管理工作的思考[J].办公室业务,2020(08):11+19.
- [4]樊心星.新形势下加强党员档案管理工作的思考[J].民营科技,2018(11):182.
- [5]秦兴刚.医院党员档案管理存在问题分析及对策[J].山东档案,2018(02):57-58.
- [6]张宁.加强医院党员档案管理的重要性和对策——基于新形势[J].时代金融,2018(05):274-275.
- [7]李琦芳.医院党员档案管理存在的问题及对策分析[J].办公室业务,2017(17):129.
- [8]李敏.浅析如何加强和改进新形势下档案管理工作[J].山东档案,2017(02):29-31.
- [9]韩敏.新形势下医院档案工作中存在的问题及改进措施[J].智能城市,2016,2(04):1630.
- [10]吕晨燕.新形势下加强党员档案管理工作的思考[J].黑龙江史志,2014(15):86+88.