

基于“互联网+”下的医院党建管理工作探究

刘玉华

(新疆医科大学第八附属医院 新疆乌鲁木齐 830016)

摘要：“互联网+”是当前时代发展的主要趋势，旨在通过互联网来改变原有产业格局，加快信息化建设进程。而在“互联网+”背景下，医院党建管理工作同样面临着新的挑战，但机遇和挑战是并存的，应正确看待现代化信息技术优势以及互联网环境特点，加快医院党建管理工作改革深化，旨在整合教育资源，扩大宣传渠道，提升党建管理工作成效。鉴于此，文章主要从“互联网+”视角进行剖析，探究目前医院党建管理工作现状和发展趋势，提出实践措施付诸实践，旨在推动医院党建管理工作更高层次变革发展。

关键词：党建管理；医院发展；“互联网+”；党员教育；互联网思维

我国医疗卫生体制改革深化背景下，党建管理作为党员教育学习，提升基层党组织活力的关键所在，直接关系到医院总体发展，是医疗从业者应重点关注的内容。面对“互联网+”带来的挑战，新时期医院党建工作亟待进一步改进优化，加深互联网事物优势所在，契合医院实际情况建立党建管理平台，转变党建理念和方法，开辟新的工作途径，有助于充分发挥“互联网+”先进技术手段优势增强党建管理工作活力，以更加便捷、高效的方式进行党员教育，对于提升党员思想政治工作成效意义深远。所以，新时期顺应“互联网+”发展趋势，加快医院党建管理工作调整升级是必然选择，有助于发挥党员模范先锋作用，对于提升医院总体竞争优势有着重要作用。

1 医院党建管理工作现状

由于医院领域的专业性较强，医务工作者普遍有着高水平文化层次，因此党建工作较为复杂，要求较高。通常情况下，医院党建工作主要是建立完善的基层党组织，定期组织党员参加学习和实践活动，并落实党支部民主生活制度，定期评优评先，指导医院业务工作开展。而传统的党组织学习活动，主要表现为自学、交流座谈以及集中党课学习等形式，但医疗行业较为特殊，医疗从业者日常工作繁忙，工作压力大，三会一课与日常工作存在时间冲突问题。如果仍然选择传统思政方式进行党员教育，不仅会影响学习内容趣味性和生动性，还会降低党员学习的积极性和主动性^[1]。尤其是“互联网+”背景下，医务人员对于传统党建工作模式认同感逐渐下降，甚至出现抵触情绪，因此党建管理工作成效大打折扣。

2 “互联网+”对医院党建工作的影响

2.1 增强医院党建管理工作生机活力

“互联网+”是指互联网技术与传统行业的深度融合，在先进技术支持下建立行业新环境，形成新业态。“互联网+”是社会各行业发展主流趋势，有助于发挥互联网优势特点，促进社会各类资源最优化配置利用，增强社会创造力和创新力，创造更加理想的经济效益。医院由于自身所属行业特殊性，日常业务繁忙，不间断的医疗服务导致医疗队伍流动性较大，人员在岗时间不统一，想要集中统一教育和管理难度较大。而通过互联网技术融合应用，能够突破时间与空间限制，为医院党建工作开展提供更大的便利服务。借助先进信息技术建立医院党建管理平台，发挥智能手机终端、QQ群、钉钉群、微信等新媒体平台，稳步推进党建工作^[2]。此种党建形式能够显著提升工作效率，减少不必要资源损耗，形成更具活力和生机的党建工作模式。而且加快“互联网+党建”进程，有助于增强基层党组织战斗力，发挥战斗堡垒作用，推动医院平稳发展。

2.2 迎合时代发展需要

从医院党建管理工作实践情况来看，推动“互联网+党建”有助于医院党建工作迎合时代发展趋势，通过互联网实现信息采集、传输和共享，提升党建工作水平。而部分医院仍然拘泥于传统集中教育管理方式，不仅无法迎合时代发展趋势，还会弱化党建活力和成效。所以，新时期医院应充分展现“互联网+”优势，在党建管理工作融合应用，建立新模式和新平台，便于党组织同党员、干部之间密切交互^[3]。同时，可以增强与医院职工联系，尤其是一线的医、护、药、技等人员，及时了解党的路线方针政策，指导实际工作高质量展开同时，及时反馈医院职工意见和看法，针对性改进党建工作不足，把握发展新形势来提升党建工作成效。

2.3 新矛盾亟待解决

新形势背景下，“互联网+”下党建管理工作也出现了很多的新的矛盾问题。面对新形势发展挑战，应积极推动党建管理工作方法创新优化，建立相较于完善的理论体系和党建管理网址，能够将医院信息及时发布，医院内部党员、干部可以及时掌握党建工作动态，在此基础上改进和优化党建管理工作模式不足，提升工作有效性。另外，建立党建网站有助于彰显党建工作权威性，立足于实际工作情况来增强党建工作互动性，扩大教育宣传，促进党建管理工作水平稳步提升。

3 “互联网+”在医院党建管理工作中应用路径

大数据背景下，网络信息技术飞快发展改进，为新时期医院党建管理工作开展带来了新的机遇，通过建立党建管理平台，创新党建工作模式，开拓新思路，全方位提升基层党建工作水平。具体如下。

3.1 探究党建管理方式，提升党组织管理水平

围绕“互联网+党建”目标要求，要重点建设医院党员数据库，基于大数据广泛收集党支部和党员相关信息^[4]。如，某医院通过增加投入建立“两微一端”平台，并契合医院实际情况建立党建云平台，定期组织创新评比活动，基于“互联网+”思维来开发医院文化新载体，此种方式不仅可以为医院文化建设增加生机与活力，还可以促进医院整体凝聚力提升。有的医院则是围绕服务临床一线和支部党员两方面内容，探究党建指挥平台建设，推动基层服务型党组织建设，旨在明确新时期“互联网+党建”工作方向，探究党建管理方式，促进基层党组织管理工作水平提升。另外，“互联网+党建”工作要注重基础数据库建设，做好党员数据信息的采集、录入、保管和更新等工作，便于全面掌握党员信息，更好的落实党建管理工作，对于提升党员队伍建设成效具有重要作用^[5]。

3.2 推行“互联网+”党员学习教育,提升党员教育管理水

目前我国医疗卫生体制改革实践经验丰富,并取得了一定立项成果,但对于很多医院而言却存在严重的供需矛盾冲突,加之医院的环境复杂、多变,不可避免地增加医院党建工作难度。因此,如何有效整合医务人员和党员碎片化时间,通过便捷形式落实党建工作,成为党建管理工作改革主要方向^[6]。所以,大力推行“互联网+”党员学习教育模式,有助于突破传统封闭基层党建模式限制,创设开放化格局,彰显基层党组织价值引领,推动医院党建工作改革升级。对此,实行计算机和手机终端等途径,相较于以往能够更进一步增强党组织和党员、干部联系,并通过微信、QQ群和钉钉等平台,促进各主体之间信息及时交互、传输,自由、便捷的教育学习;建立党员信息库网络端,为党员关系结转提供支持,便于工作效率提升,并智能化跟踪服务和管理^[7]。医院也要适当增加资金投入力度,配备智能手机、平板电脑以及笔记本电脑等移动智能终端,基于手机APP、微信或微博等方式实现党建管理网络化、现代化,取得更加理想的党员教育成效。如,微信公众号、订阅号学习宣传,实时更新党员教育学习相关内容,及时推送党内会议精神、主题教育活动内容,确保前沿信息短时间内传递到基层,支持基层党员总结学习经验,完善知识结构,消除知识盲区。此种方式有助于党员从被动式学习转变为主动学习,真正意义上实现党员教育学习常态化。

3.3 增强党组织服务能力,建立党建云平台系统

为了迎合新时期医院党建管理要求,应渗透互联网思维,积极推动载体和方式创新升级,夯实党建阵地,形成更具医院特色的党建管理工作模式。需要注意的是,医院党建管理系统并非一成不变的,而是需要紧跟时代发展趋势更新完善,建立坚实的党建云平台。基于党建云平台,如,学习强国APP已经成为“互联网+党建”主要工具,该软件实时发布时政要闻信息,是党员教育学习的主要平台^[8]。该软件中除了有常规的文字、图片和视频以外,还支持党支部成员建立小组,组内通知、讨论、专题考试以及互动答题,基于组内功能有助于促进成员线上交互。而且组内积分和排名功能还可以激发党员学习热忱,创设良性的竞争氛围,对于增强党员干部业务能力和政治素养具有重要作用。

借助新媒体平台,党委、党总支和党支部能够便捷获取医院相关信息,掌握党员思想动态变化情况,围绕党员职工关心的重难点问题,提升党建管理工作成效。如,建立微信党支部,通过微信群的方式来发布规定章程,党支部所有成员纳入到微信群集中化管理。此种方式可以改善传统党组织组织涣散的问题,增强党员之间交流与沟通。而且微信群可以及时发布公告、通知,并通过群历史保存记录,保证重要信息完整性、安全性^[9]。

3.4 依据医疗行业特性,辅助医院云支部建设

医院党建工作并非空中楼阁,而是要依托于医院业务展开,促使二者深度整合,相辅相成展开,对于指导医院业务工作开展具有积极作用。如,通过建立党支部云平台,在线推送信息到医院各科室部门,在线交流讨论,并支持业务学习、技能学习和科研成果发布等功能,显著增强医院业务和党务联系。云支部在线功能,有助于全方位渗透到医院各项业务内容,促进医院人员知识层次持续升级和完善,在保持持久工作热情同时,深挖工作潜能,提升医院党建管理水平。

4 “互联网+”下医院党建管理工作改革建议

针对目前“互联网+”下医院党建工作的欠缺和不足,可以从以下几点着手优化改进:

(1)规范党务工作流程,明确“互联网+”党建平台重要地位。医院云支部需要依据相关规则和要求,积极优化工作流程,创新党建模式,党员入党流程全面记录、全程办理,能够有效提升党建管理工作效率和质量。另外,基于云平台的在线推送功能,对于党员关键流程智能提示,指导工作标准化、规范化展开。

(2)“互联网+党建”工作模式凭借便捷性优势特点,能够充分契合医院业务特点和需求,但部分无法亲身经历的工作内容,增强系统开放性显得尤为必要。基于党建云平台,党员可以实时查询党费上缴情况,党支部在线审批与管理,并且将具体收费情况在线公示^[10]。借助云平台公告栏发布入党和组织关系转接等情况;云平台内开通书记信箱,鼓励党员反馈看法和建议,极大地增强了基层党组织和党员沟通交流。

(3)增加“互联网+”党建云平台深度与广度,医院党建云平台要结合工作性质和业务特点,加快不同医院、不同地区党组织交流学习,分享工作经验。而且医院业务学习活动也可以渗透到党建云工作中。如,医院业务骨干在云平台发布话题,党建学习和医疗业务学习内容适当结合。对于发布的文件政策,在平台上定期推送和更新,对于促进党建平台和医疗平台深度融合有着积极作用。

结论:

综上所述,在网络时代背景下,推动“互联网+党建”工作模式,能够打破传统党建工作的时空限制,整合党员、干部碎片化时间,更加便捷的教育学习,增强医院党建管理工作活力,对于增强基层党组织凝聚力和战斗力具有重要作用。

参考文献:

- [1]林烽昊,蔡章洪,阎园,文萍.探索专科医院党建品牌建设的创新之路——以深圳市妇幼保健院为例[J].南方论刊,2022(05):47-48+51.
- [2]马丽卿,唐飞飞.新时代公立医院“互联网+党建”工作机制创新研究[J].中医药管理杂志,2022,30(05):209-210.
- [3]章琛,张子青.“互联网+”时代公立医院党建宣传工作的实践与思考[J].江苏卫生事业管理,2021,32(10):1384-1386.
- [4]王瑾,李律忠,周亮亮,吴晶晶.常态化疫情防控时期医院“互联网+”党建工作的实践探索[J].江苏卫生事业管理,2021,32(05):666-668.
- [5]李丽娜,汪子琳,王东明.“互联网+”语境下高校附属公立医院思想政治宣教探究[J].时代报告,2020(10):68-69.
- [6]吴文烈.新形势下推进典型高校(医院)“互联网+”党建工作创新升级思路研究[J].网信军民融合,2020(08):55-57.
- [7]乐燕娜,王文婷,黄进宇.运用PDCA循环提升医院“互联网+党建”工作水平[J].中国医院,2019,23(04):56-58.
- [8]浦佳静.探索“互联网+党建”新模式助推医院党建高质量发展[J].山西青年,2018(24):99-100.
- [9]王文卿,陈禹含,王亚东.“互联网+”在医院党建管理工作中的应用与发展[J].中国医药导报,2018,15(34):165-168.
- [10]李梦秋.利用“互联网+”模式破解新形势下公立医院党建工作难点[J].科教文汇(中旬刊),2018(03):191-192.