

突发公共卫生事件下高校就业工作质量提升路径研究

Research on the path of improving the quality of employment work in colleges and universities under public health emergencies

徐苗

Xu Miao

(西南科技大学 621010)

(Southwest University of Science and Technology 621010)

摘要：就业是最大的民生，2023 届高校毕业生人数再创新高，高校毕业生如何在突发公共卫生事件下仍然实现高质量就业成为热点话题。当前形势下高校毕业生就业存在毕业生就业预期明显下降、体制内就业偏好显著增强、慢就业心理加剧、就业市场供求关系紧张等难题。为了更好的应对这些问题，本文从高校毕业生、高校、企业以及就业保障部门层面探究突发公共卫生事件下高校就业工作质量提升的路径。旨在对促进高校毕业生探索高质量就业提供实际帮助，对高校就业工作完成提供有利借鉴，推进社会稳定和国家长远发展。

Abstract: Employment is the biggest livelihood, the number of college graduates in 2023 has reached a new high, and how college graduates can still achieve high-quality employment under public health emergencies has become a hot topic. Under the current situation, there are problems in the employment of college graduates, such as a significant decline in graduate employment expectations, a significant increase in employment preference within the system, an intensification of slow employment psychology, and a tight supply and demand relationship in the job market. In order to better cope with these problems, this paper explores the path of improving the quality of college employment under public health emergencies from the level of college graduates, universities, enterprises and employment security departments. It aims to provide practical help for college graduates to explore high-quality employment, provide favorable reference for the completion of college employment, and promote social stability and long-term national development.

关键词：突发公共卫生事件；高校就业工作；质量提升；路径研究

Keywords: public health emergency; University employment work; Quality improvement; Path studies

引言

就业是最大的民生，是国家发展的基石，也是经济发展最基本的支撑。做好高校毕业生就业这个最大的民生工程，关系到高校践行行为党育人、为国育才的使命所在。据统计，2022 届全国普通高校毕业生规模高达 1076 万人，政策性岗位 335 万，市场性岗位 579 万，就业缺口达 162 万。2023 届高校毕业生人数再创新高高达 1158 万人，同比增加 82 万人^[1]。毕业生人数持续大幅度增长，就业缺口也在持续扩大。受全球经济衰退和突发公共卫生事件带来的影响，国际市场上部分产业链断裂，劳动市场供需平衡被打破，导致企业发展不确定性增加，提供的就业岗位不断缩减。随着影响的消散和经济的复苏，2023 年的经济环境和就业形势有所好转，但总体就业缺口依旧存在。我国高校毕业生就业形势依旧严峻，高校就业指导工作的开展依旧面临着新的挑战，如何使缺口毕业生实现稳定就业是当下面临的棘手问题。

2022 年 3 月，党中央作出重要指示，批示高校做好就业工作是贯彻落实党中央稳就业、保就业决策部署的关键，是促进高校毕业生更加充分更高质量就业的实际需要。要求政府要把做好高校毕业生就业作为重要政治任务，充分发挥企业单位吸纳就业的重要作用，以此推动高校毕业生就业工作提质升级。习近平总书记在宜宾学院实地考察时强调，民生首先是就业，我们对高校毕业生就业问题特别关心。结合国家就业政策以及对高校就业工作的重视，可以看出大学生就业问题不仅关系到千万家庭的切身利益，更关系着社会稳定和国家长远发展。高校就业工作质量提升是促进经济发展，维护社会稳定的需要，也是促进国家高质量发展的现实需要。

因此，本文将从就业环境和就业主体中微观视角出发，全方位剖析高校毕业生就业现状、原因以及对策，探究突发公共卫生事件下高校如何走出就业工作质量提升的新路径，以期为高校毕业生高质量就业提供实际帮助，对高校毕业生就业工作完成提供有利借鉴，进而推动经济又好又快发展，促进社会的稳定和长远发展。

一、突发公共卫生事件下高校毕业生就业现状

(一) 毕业生就业预期明显下降

突发公共卫生事件下，多重不利因素的叠加导致应届毕业生就业预期下降。高校毕业生愈发看重自我感受，更偏爱寻找自己喜欢的工作，而且喜欢自由，不喜欢被束缚。如果找不到喜欢的工作，

在家待着也不愿意先签一份工作兜底，这也导致毕业生很难找到工作，与倡导的先就业再择业的就业观念相违背。其次，相当一部分企业开始缩减岗位规划，并且采取线上招聘的方式，企业线下招聘机会变少，学生与招聘官面对面沟通的机会也减少。此外，大多数学生无法参加课外实践或实习，因此失去了积累相关的实习经验的机会；加之缺乏职业生涯规划方面的学习了解，多数大学生对于自身的求职目标模糊，职业规划迷茫，职业能力不清晰，导致毕业生在就业市场中无法匹配岗位新要求，变得更加迷茫和焦虑。

(二) 体制内就业偏好显著增强

在突发公共卫生事件下，国内外经济环境不确定性增强，经济下行压力持续增大，以各类服务业和销售业为代表的大量中小微企业首当其冲受到冲击，毕业生们即使能经过面试进入企业也面临着裁员的可能^[2]。毕业生的择业选择更加求稳，受就业价值观的影响，学生和家长认为体制内就业稳定、工作体面的优势明显，因此体制内单位成为就业首选。大学生就业信息网发布的数据显示^[3]，有 41.7% 的毕业生优选进入国企央企，11.76% 的毕业生选择政府或者事业单位工作，2022 年参加国考过审人数 212.3 万人，同比增长 51.3%，通过资格审查人数与录用计划数之比上升至 68:1。即便公务员竞争激烈，大部分毕业生执着于备考公务员，落榜后依旧选择待业再考。

(三) 慢就业心理加剧

慢就业是指高校毕业生在正常毕业后，延缓就业或是待业观望的现象，即告别毕业即工作的传统模式^[4]。在突发公共卫生事件的影响下，大学毕业生慢就业的心理愈加明显，再次成为高校和社会关注的民生热点和焦点。《2022 大学生就业力调研报告》显示，18.6% 的应届毕业生选择自由职业，同比上升 2.8 个百分点；15.9% 选择慢就业，同比上升 3.1 个百分点^[5]。慢就业现象出现的原因一是近年来高校毕业生将进体制内工作作为首选，对就业招聘信息不关注，没有就业计划。二是 00 后毕业生个性鲜明，不想随意签订三方协议，比较关注工作对个人成长的实际经验积累和职业与兴趣的匹配度，职业与个人兴趣爱好的匹配度成为择业的重要方向标。

(四) 就业市场供求关系紧张

一方面，2023 届全国普通高校毕业生人数再创新高，外加待业人数，预计人力资源就业市场供给量达 1300 万，就业市场供给剧

增。另一方面,在突发公共卫生事件的影响下,国内外产业转型加速,部分行业和企业不断裁员和压缩规模,致使市场上出现一批有着成熟工作经验的“失业者”,而他们的涌入冲击着现有的就业供给市场,加剧了就业市场的竞争。此外,2022 大学生就业力调研报告显示,感受到求职竞争非常激烈的应届生比例达到 61%,比去年同期上升 6%。学位竞赛和名校挤压的现象更严重,双一流院校本科毕业生选择进一步深造以巩固竞争优势,而普通本科生只能通过“挤压”大专生来谋发展。总体而言,就业市场供给剧增和需求缩减,导致我国劳动力市场供求关系紧张。

二、突发公共卫生事件影响高校毕业生就业的根源分析

(一)供需矛盾进一步加剧

突发公共卫生事件影响和国际经济下行压力增大导致我国经济面临风险挑战增多,存在需求收缩明显、供给遭到强力冲击等突出问题。出现了中小微企业破产,制造业产能减少,相关配套产业受到影响,居民消费意愿降低,市场活力降低,导致企业发展难度进一步增加,用工需求明显萎缩。国家统计局发布数据显示,2023 年 4 月,我国城镇调查失业率均有小幅度上升 5.2%,其中 16-24 岁劳动力调查失业率为 20.4%,同比增加 2.2 个百分点由上月的 16.0% 上升至 18.2%,创历史新高。同时,据国家统计局数据显示,2022 年 3-4 月我国大城市职位量同比增长率均为负数,就业市场岗位的需求呈现不断缩减趋势,而高校毕业生的就业供给却创历史新高,致使毕业生群体就业压力进一步加剧。

(二)劳动力市场配置效率降低

在突发公共卫生事件的影响下,大多数企业选择稳中求进,招聘人才有限,招聘模式也发生改变,“云招聘”成为大多数中小企业开展招聘工作的主要渠道和方式。由于线上招聘只能了解招聘单位的经营规模和运营模式等信息,无法直接实地考察招聘单位和办公场所,全方位了解企业的文化、定位和发展前景,掌握的企业信息比较局限。另一方面,由于线上招聘互动性差、信息不对称等问题,导致面试官在面试时难以把握应聘学生的真实能力,同时也难以考察应聘者的形象气质以及道德品质,企业更难选择合适的岗位人选。因此出现供需双方交流不深入,信息不对称的弊端,加大了签约的难度和毕业违约的风险。高校毕业生就业匹配度降低,市场配置效率受到影响。

(三)我国经济发展深层次矛盾突出

就业市场的稳定离不开经济运行中宏观环境的影响。一方面,在现有高校培育模式下,培养的人才难以满足市场急剧变革的需要,毕业生面临求职难,企业面临招工难的问题。整个劳动力市场上的供给结构与劳动力行业需求结构脱节问题突出。虽然国家相关部门相继出台了一系列新政策促进大学生就业,如优化就业服务、扩大应届生招录比例、鼓励创新创业等,但效应还未及时显现。另一方面,国内经济产能过剩、经济增长对房地产和基建投资依赖较高尚未解决,构建的国内大循环,国内国际双循环新发展格局正在形成中,充分发挥新发展格局的效应尚需时日;国际上以美国为首的发达资本主义国家对中国高科技型企业进行打压和贸易禁止,经济发展的外部形式严峻^①。

三、突发公共卫生事件下高校就业工作质量提升的具体路径

(一)高校毕业生

作为高校就业工作的主体,毕业生首先要认清形势,突发公共卫生事件带来的经济、社会影响是客观存在的,既然无法改变大环境,就要调整自己适应大势所趋,须知变化既是风险也是机遇。其次,毕业生要做好自我定位,明晰目前就业形式,了解自己的优势与缺点,树立正确的就业观。在就业岗位供应不稳定情况下,适当考虑如升学、西部计划、三支一扶、社区服务等工作,促进就业多样化。再者,毕业生在求职时应充分准备,明晰自身职业规划,避免出现不能有针对性、有计划性、有目的性投递简历,导致投递的简历石沉大海的情况出现。最后,毕业生应该扎实掌握专业知识,脚踏实地,切勿好高骛远,以免造成期望过高,产生人职不匹配的情况。

(二)高校

高校是毕业生成为劳动者进入职场前的最后一站,承担着重要的责任。高校首先要更新观念,清晰的认识到就业工作是一项系统性工程,不是单个老师的专项工作,需要各部门全方位协调联动、共同发力。学校提供的就业服务除信息发布和政策宣传外,还应利用各种资源和信息化手段为学生搭建完善的就业信息获取平台。其次,高校需基于产业结构和劳动力市场就业形势,加强对高校专业设置、招生规模的系统全面考量和长远科学预测,贴近产业发展实际需要进行专业课程设置,完善落后专业分流淘汰机制。最后,建设一支专业化、规范化的就业指导队伍,通过职业指导、职业培训等方式引导学生探索自己和外部环境,提高大学生的求职能力和职场适应力,从而实现人职匹配。

(三)企业

企业是解决高校大学生就业最有效的途径,人才资源是企业发展的关键所在,所以企业在高校就业工作中发挥着关键作用。首先企业要加强自身建设,树立良好的企业形象,积极进行宣传,才能吸引更多的优质人才,从而促进企业的发展。其次一个企业是否具有社会责任感是衡量企业成功的新标准,所以企业应该积极承担社会责任,配合政府部门、高校做好毕业生就业工作。此外企业要加强顶层设计,科学管理,诚信经营,合法经营,充分利用科学技术,提高产品质量创造更多经济效益,为高校毕业生提供更多就业岗位。最后企业要加强和高校的合作,完善就业平台和创造更多就业渠道。高校为企业输送优质人才资源,企业为高校解决就业困难,达到双赢的局面。

(四)就业保障部门

政策是解决高校毕业生就业问题的关键,要充分发挥“有形的手”宏观调控和监督保障作用。首先政府要制定和完善高校毕业生就业政策,监督和确保就业政策执行到位,并对政策执行情况进行惩处。其次要提高就业服务水平和能力,加强重点领域、重点行业与高校的对接,协调联动搭建好就业服务基础设施或平台,动用多方力量,稳定就业。再者要积极引导和布局,用足用好政策性岗位,积极推进实施基层就业项目,切实鼓励大学生回到家乡,去到祖国需要的地方进行生产建设,支持大学生参军入伍,提供好积极的创新创业政策服务,为毕业生创新保驾护航。最后需充实社会性管理服务岗位,增强未成年人保护、社区养老服务、残疾人福利、城乡社区治理、城乡环境整治等工作力量。

五、结语

在突发公共卫生事件下高校毕业生就业工作面临新的形势和要求,要深入分析、准确研判、全面把握,深刻认识做好高校毕业生就业工作的重要性,充分估计当前高校毕业生就业工作的艰巨性,切实增强做好高校毕业生就业工作的主动性。因此从高校毕业生、高校、企业、就业保障部门四方面下功夫,积极寻找就业工作的新出路,提高高校就业工作质量,努力实现高校毕业生充分就业。

参考文献:

- [1]2023 届高校毕业生预计达 1158 万人[EB/OL].(2022-11-18)[2023-06-14].
- [2]马向东,徐艺方.论突发公共卫生事件高校毕业生就业高效化的提升策略[J].榆林学院学报,2023,33(03):98-101.
- [3]2022 年应届大学毕业生就业分析报告[EB/OL].(2022-07-01)[2023-06-15].
- [4]徐丽红.顶格应对:疫情防控常态化下大学生“慢就业”的应对之策[J].思想政治课研究,2021(04):83-92.
- [5]智联招聘发布 2022 大学生就业力调研报告[EB/OL].(2022-04-26)[2023-06-15].
- [6]桂兵.后疫情时代下高校毕业生就业难的原因与对策分析[J].现代商贸工业,2021,42(11):76-77.