

医学生就业现状及其影响因素分析

陈嘉欣

(西安培华学院 陕西西安 710125)

摘要: 医学生就业形势严峻, 社会对医学毕业生的需求越来越大, 同时医学生就业压力也越来越大, 就业形势不容乐观。医学生就业状况与个人的专业兴趣、家庭环境、个人素质和就业指导有关, 本文针对这四个因素分析医学生就业状况及其影响因素, 并提出了相应的建议, 借此作为参考。

关键词: 医学生; 就业现状; 影响因素

引言: 医学生就业问题一直是社会各界关注的焦点, 医学生的就业现状关系到大学生个人及家庭的切身利益, 关系到社会的稳定和发展。我国高等医学教育体系起步较晚, 存在着不少问题, 如缺乏专业、有效的就业指导, 加上医学毕业生众多, 医学毕业生就业压力较大等。在这样的大环境下, 对医学生进行全面客观的调查研究显得尤为重要。

一、医学生就业现状

在医学人才培养过程中, 医学生的就业问题是一个普遍而又复杂的问题, 近年来, 医学毕业生就业压力不断增大, 在就业形势异常严峻的情况下, 如何提高医学生就业率成为一个重要的课题。随着我国高等教育的不断发展, 医学毕业生数量不断增加, 医学毕业生在就业中面临着激烈的竞争。针对医学生就业现状及影响因素展开调查, 有利于深入了解当前我国医学生的就业状况, 并对医学生就业问题进行分析、研究, 从而为促进我国医学教育的发展提供借鉴。

二、影响因素

(一) 专业兴趣

专业兴趣是医学生选择医学专业的前提, 兴趣是最好的老师, 有了兴趣, 医学生才会更加努力学习, 更加热爱医学。通过对学生进行调查分析, 发现医学生就业状况与其专业兴趣相关。不同的专业对人的心理、生理等方面的影响不同。通过对学生心理健康方面调查分析, 发现学生在学习过程中都会遇到各种各样的问题, 而这些问题或多或少与专业有关。并且从医学教育角度出发, 在临床教学过程中存在着学生动手能力差、无实践经验等问题。因此, 医学生在选择医学专业时要根据自己的兴趣和爱好来选择专业, 培养自己的实践能力和动手能力。只有这样才能在就业过程中拥有更大的选择余地, 才能实现自己的人生价值。

(二) 家庭环境

家庭环境是家庭环境和生活条件, 家庭环境对个人的影响是多方面的, 它包括父母的工作情况、家庭经济情况、父母对子女的期望等。医学毕业生就业时, 其专业兴趣的培养和就业指导起着重要作用。在我国, 由于医学专业就业形势严峻, 就业压力大, 因而父母对子女的期望也较高。部分父母希望子女选择医生这一职业,

认为医生是“铁饭碗”, 一辈子不用担心失业。在这样的情况下, 医学生在选择专业时就会考虑父母的意见, 而且在选择时往往会优先考虑父母的意见。此外, 父母的职业也会对医学生产生很大的影响, 因此家庭环境因素对于医学生就业有一定的影响作用。^[1]

(三) 个人素质

医学生的个人素质也会影响就业。有医学方面的专业知识, 但是不善于与人沟通, 没有社会工作经验, 就业时竞争力会比较弱, 有一定的专业知识, 但是不善于处理人际关系, 在人际交往上比较困难, 有一定的专业知识, 但是不善于沟通、表达能力差, 有一定的专业知识和沟通能力, 但是不善于表达自己的观点。另外还有一些人虽然具备上述三种素质, 但是缺乏核心竞争力。个人素质与就业关系密切, 一个人是否具有核心竞争力就是看他是否具有竞争力。比如一个人具有专业知识和技能、工作经验、人际交往能力、沟通能力等, 但是缺少人际交往的能力, 没有核心竞争力就会缺乏竞争力, 一个人有很强的专业知识和技能, 但缺少沟通能力就会缺乏竞争力。

(四) 就业指导

就业指导是对就业过程中的一系列问题进行有效地指导, 包括职业规划、择业心态、求职技巧、简历制作、面试技巧等。医学生要对自己的职业生涯进行合理的规划, 对自己的未来有一个明确的目标, 不能随波逐流, 只会让自己更加迷茫。同时, 医学生要保持积极乐观的心态, 要勇于接受挑战, 不能因为工作或生活中遇到一点困难就选择逃避或者放弃。同时, 在求职过程中要做到自信、自强, 有独立解决问题的能力。

三、加强医学生就业指导的建议

(一) 加强就业指导课程体系建设

就业指导课程是帮助学生树立正确的就业观念, 树立职业生涯规划意识, 提高职业选择能力, 提高综合素质的有效手段。我院医学影像专业的就业指导课程包括职业规划、求职技巧、法律法规、计算机基础等内容。就业指导课程是一个系统工程, 是一个不断发展、完善的过程。应该以学生为主体, 以提高学生就业竞争力为目的, 以职业生涯规划为核心, 以提高就业能力为重点, 在教育理念、教学内容、教学方式和评价方法等方面进

行创新和改革。^[2]

(二) 建设“互联网+”就业服务平台

“互联网+”时代下,高校要充分利用信息技术,利用网络平台构建信息发布、人才招聘、网上求职、就业指导等多元化的服务体系,搭建就业平台,为毕业生提供全方位的就业信息和服务。加强对学生的个性化指导,并结合学生自身特点及求职意向,制定有针对性的个性化培养方案。采用多种方式,广泛宣传大学生职业生涯规划 and 就业政策,提高学生对职业生涯规划的认识和重视程度。通过多种渠道向毕业生提供就业指导,组织开展多种形式的就业活动,促进毕业生尽早落实就业。针对不同层次的高校毕业生提供不同层次、不同种类的服务,进一步提升毕业生求职择业能力,促进其顺利实现就业。

(三) 转变传统就业观念

医学毕业生在就业过程中,应转变传统的就业观念,树立“先就业,后择业”的观念,有充分的思想准备,积极面对现实。医学生要认清形势,及时调整自己的就业心态和目标。同时还要树立自主创业意识,根据自身条件,选择合适的创业项目,不断完善自己,充分认识到个人能力和社会需求之间的矛盾,找准自己在社会上的位置。在就业过程中要有良好的心理素质、吃苦耐劳精神和心理承受能力,还要多参加社会实践活动,提高综合素质,逐步树立正确的择业、就业观念,把个人理想、职业与社会需要结合起来。作为一名医学生,必须学好医学专业知识,为今后的工作打好基础,还学会如何做人,做人是一个人的根本,也是一个人成功的前提,应该具有较强的人际沟通能力和良好的团队合作精神,抱有坚定的毅力和信心。对于医学生来说,其职业生涯规划还应与择业、就业、创业紧密联系起来,而当前许多大学生缺乏职业生涯规划,对就业形势认识不足,盲目就业。所以医学毕业生应及时了解国家相关政策以及当前就业形势、行业发展状况等信息,学会如何进行职业生涯规划。

(四) 开展大学生职业生涯规划教育

高校应该开展大学生职业生涯规划教育,帮助学生合理安排大学生生活,明确大学期间的职业发展目标,帮助学生分析个人特点、兴趣、优势、劣势和所具备的素质,让学生在充分了解自我的基础上进行职业定位。根据医学生的特点,帮助他们分析专业和自己的职业发展方向。使医学生能够根据自己的特点,调整自己的学习计划,规划好大学生生活,使大学生在大学期间能够学到更多知识,积累丰富的经验,为以后就业做好准备。

并且还需要加强就业指导和就业服务工作,帮助大学生树立正确的就业观、择业观和就业观,为大学生顺利就业提供可靠保障。^[3]

(五) 完善就业指导队伍建设

在高校中,就业指导的师资力量不够完善,许多辅导员都是由辅导员兼任的,在这样的情况下,就业指导的师资力量就会出现欠缺,很多辅导员都不了解就业指导课,更不知道如何去给医学生开展就业指导课。所以说,完善就业指导师资队伍的建设是十分重要的。在教学中可以通过专业教师的授课来提高医学生的综合素质,让他们更加了解就业形势,了解社会对医学生的要求以及需求。可以通过邀请知名专家教授来给医学生上就业指导课等方式来提高医学生的综合素质,还可以通过在一些医学专业开设《职业生涯规划与职业发展》课程等方式来提高医学生的综合素质,从而提高他们就业竞争能力。并且高校还应加强对就业指导工作人员的培训力度,使其更好地为学校的就业工作服务,更好地提高他们对医学生开展就业指导工作的水平和能力。

总结:医学生就业形势严峻,就业竞争压力大,对医学生的择业、职业发展、综合能力素质提出了新的挑战。学校应该及时进行调查,了解学生在就业过程中存在的问题和困难,并针对性地提出解决方案,帮助学生正确认识自身的就业优势和不足,加强对医学院校毕业生就业指导工作,为他们提供有效的就业信息和服务,引导医学生树立正确的职业理想和择业观念,加强对医学生择业心态的指导与疏导,改革教学方式方法,完善实践教学体系,建立科学、合理、高效的人才培养体系,为医学院校毕业生创造更好的就业机会。

参考文献:

[1] 耿译航,王双玲,李昱莹等. 临床医学生学习动机现状及其影响因素分析 [J]. 中国卫生统计, 2022, 39 (02): 257-259+262.

[2] 李嵘,吴戈,冯巩等. 全科医学生的专业认同感现状及其影响因素分析 [J]. 中华全科医学, 2022, 20 (01): 129-133.

[3] 王柯新,尹文强,马东平等. 公立医院去编制化改革背景下医学生就业意向及其影响因素分析 [J]. 中国高等医学教育, 2021, (08): 87-88.

作者简介:

陈嘉欣(1996—),女,汉族,陕西省西安人,西安工程大学硕士,西安培华学院,助教