

# 衡水地区乡村振兴人才战略研究

周驻朝 靳晓娜 赵海涛 高阳 邢娇

(衡水学院 河北 衡水 053000)

摘要：乡村振兴是我党十九大的重要战略部署，也是全面建成小康社会，实现民族复兴的重要任务，衡水处于京津冀区域，乡村人口占总人口的一半以上，乡村振兴也是衡水地区区域经济社会发展的重要任务。

关键词：衡水；乡村振兴；人才战略

人力资本理论构建者西奥多·W·舒尔茨(Thodore W. Schults)提出：“人力资本要素作为生产过程中的重要要素之一，是生产过程中的关键部分，人力资本投入及合理配置可以提高劳动生产率、促进经济发展，人力资本的积累是社会经济增长的源泉。”将人力资本转化为适合乡村发展的人才资本，通过人力资本的投入及合理配置，为其它生产要素创造更多价值，帮助提高利用与配置的效率，进而推进乡村振兴战略的全面落实。

## 一、乡村振兴的重要意义

2018年党中央、国务院发布《关于实施乡村振兴战略的意见》，将乡村振兴提高到国家战略的高度，也是党的十九大的重大决策部署和全面建成小康社会、建设社会主义现代化国家的重大历史任务。从全国来看，一半以上人口在乡村，所以只有实现乡村振兴，才能保障全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家。

以衡水地区为例，衡水处于京津冀经济圈，行政区域人口450多万，其中城镇人口160多万，农村人口290多万，占人口总数的60%以上，农村人口占比较多，所以乡村发展与振兴也是衡水地区发展的重要任务。

## 二、人才是实现乡村振兴的关键

现代经济发展中人才是第一资源、战略将决定成败，乡村振兴关键是人才战略。经济增长中最为重要的是内生变量即人力资本，所以为了实现经济持续增长，无论发达还是发展中国家，都应加大对人力资本的投入，不断提高新知识的积累效应并不断拓宽知识获取的渠道。1987年美国经济学家索洛在其模型中强调了技术进步在现代经济增长中的巨大作用，2018年罗默则从知识和创意的正外部性出发，阐释经济增长中规模报酬递增的现象，从“内生性”的角度解释经济增长的动力问题，这解释了一些国家经济持续增长的内在原因，比如中国。习近平总书记曾指出，乡村振兴重要着力点就是人力资源的投入，人才队伍的建设，只有集社会各领域人才之合力，才能更快更好地建设美丽乡村，所以乡村振兴的关键在人，合理有效的人才战略非常必要的。

但实际上，乡村在人才竞争中并没有优势，各个地区都存在城镇化率较高而乡村人才储备严重短缺的情况，人才桎梏已经成为乡村振兴的瓶颈，衡水地区也不例外，衡水地区乡村人才匮乏主要表现在几个方面。

首先表现在因城镇化影响，青年人大量外流，有些村镇甚至只有老人和孩子，乡村空心化现象严重，进而导致“空巢老人”“留守儿童”的问题，乡村人口尤其是青壮年的流失不利于乡村的发展。

其次，对人才吸引力差，难以留住人才。乡村因为各种条件限制，基础设施不完善，便利性差，个人发展空间受限，资源整体匮乏等，对于人才吸引力较差，在人才竞争中处于绝对的劣势。

再次，人才培育机制极不健全。乡村教育基础薄弱，人才培育机制不健全，很多地区基本不具备系统培训的条件，这也是乡村发展中技术和管理人才不足的重要原因，尤其是高端的技能人才和管理人才更是欠缺。

## 三、衡水乡村振兴的人才战略措施

衡水地区要实现乡村振兴，要制定切实有效的人才战略，吸引人、

留住人，为衡水乡村振兴提供智力支持和保障。应该全方面的落实实施振兴乡村的人才战略，如创造条件，引进人才；搭建平台，用好人才；突出重点，培养人才。

### 1.完善乡村基础设施，为留人创造条件

当前社会将生态发展、绿色发展作为社会发展的主要方向，要想落实这一发展理念，则需要各级政府有效贯彻这一发展理念，尤其是乡镇政府。乡村振兴战略要让农村的生态越来越好，环境越来越美，广大农民群众的物质生活越来越富裕，精神生活越来越文明。

要着力补齐农村基础设施、公共服务的短板，提升人才的生活质量。持续解决农村水、路、电、网等基础设施。不断加强饮用水的方便和卫生、科学规划乡村道路、完善乡村物流以网络普及设施，方便生活，向城市生活质量看齐，解决留乡人才的后顾之忧。改善人居环境，美化村容村貌，打造美丽宜居的田园乡村，打造乡村生态宜居的环境，秀丽宜人的田园风光也是吸引和留住人才的关键，让人才愿意留乡，助力乡村振兴。

### 2.发展“第六产业”，保护从业者利益

1994年日本学者今村奈良臣提出的“第六产业”概念对我国乡村人才振兴战略的制定仍有重要的启示意义。催生出更多的乡村“第六产业”的从业者，建立合理的乡村区域性营商评价标准，保护“第六产业”从业者的利益，加大返乡入乡人才创业和就业扶持力度，这些有效的举措可以引导人才返乡入乡，吸引人、留住人。

### 3.“不求为我所有，但求为我所用”

除了采取有效措施留住人之外，乡村还要结合实际情况，采取多方位的人才战略措施。乡村在人才竞争中不具有优势，很多人不能扎根乡村，相关部门要转变人才引进思路，拓宽渠道，搭建平台。秉持人才“不求为我所有，但求为我所用”的思路，充分利用地方高校、科研院所等人才资源，利用其知识储备，激发其创新热情。可以通过成立农业专家服务团队，建立农技特派员机制，成立农业人才协会等措施，建立信息共享平台，打造项目培育基地等措施，专家技术人员定点帮带指导当地乡民等具体方式，充分利用人才，发挥最大价值。

### 4.健全乡村人才职业发展机制

经济的竞争最终是创新的竞争，创新的竞争最终是人才的竞争，而人才的竞争最终是教育的竞争，加大乡村文化教育投入也是必不可少的。全面提升农村公共服务水平，主要在农村教育、医疗卫生、社会保障、养老、文化体育等方面，推进城乡均等化，比如建立农家书屋与基层公共图书馆服务体系等。

### 参考文献：

- [1]张晚霞.浅析农村实用人才战略助推乡村振兴[J].甘肃农业.2019(5),43-45.
- [2]任晓龙.乡村振兴面临的问题及解决措施[J].中国集体经济.2021(2),129-130.
- [3]杨曼玉.乡村振兴背景下乡村人才问题及对策研究[J].新农村经济.2021(3),68-71.

基金项目：2021年度衡水市社会科学研究课题(2021136)