

加强医院政工队伍建设，做好医院党建工作

曹浩

(南京医科大学附属逸夫医院 江苏 南京 210006)

摘要：做好医院党建工作，需要有一支高素质的政工工作人员队伍做保证。加强医院政工队伍建设，符合新时代医院党建工作要求。因此，要构建高素质的医院政工工作队伍，助力医院党建工作上水平。

关键词：医院；政工队伍；建设；党建工作

在我国推进医改背景下，医疗市场出现的竞争愈加激烈。医院应该怎么样在激烈的市场竞争中获取更好生存与发展，并保持良好竞争状态，是需要特别关注的大问题。相比其他领域，医院为患者提供的医疗服务质量，不仅仅是体现在医疗设备的先进性上，而是要体现在广大医务人员的医疗技术素质与能力上。实现医院可持续发展，需要打造一流政工工作团队，并能通过必要政工工作提高医院党建工作水平，以利帮助医院提升市场竞争力，促进医院实现长远发展。

一、目前医院政工队伍建设存在问题

(一) 政工工作人员自身工作能力较弱

目前，医院政工工作人员不能充分认识思想政治工作重要性，并表现为政工工作能力较弱。究其原因，是他们对政工工作缺乏必要专业性。相比其他领域的政工工作，医院政工工作人员不能谙熟国家政治与法律等相关知识，没有足够破解政工工作问题的素质^[1]。同时，有些政工工作人员在破解问题过程中，没有相对有效解决问题的方法、调查与协调能力，致使在党建工作遇到问题时，表现为束手无策，不能较好解决矛盾，造成党建工作缺乏实效性。

(二) 政工工作人员管理工作能力较低

做好医院政工与党建工作需要政工工作人员具有较高的综合素质，但是，有许多医院的政工人员，他们自身却表现为管理意识不高，且缺少必要工作目标，针对在新时代社会形势下的医院政工工作管理模式，同样缺少必要的探索与创新，他们在医院政工工作管理过程中，既表现为相应的被动性，也表现为相应的随意性，进而导致医院政工工作与党建工作缺乏必要的号召力和影响力，不能较好发挥医院政工工作与党建工作作用。

(三) 政工工作人员热情与责任感不高

医院政工工作效果欠缺一定明显性，有时是因为政工工作人员不能充分重视自身工作，表现一定被动性，欠缺一定工作热情，难以满足新时代医院政工工作要求。针对医院党建工作出现的一些新问题，往往应用传统的工作理念或方法进行处理，造成具体工作缺乏一种新意。有些医院不设专职政工工作人员，致使他们对党建工作缺乏进取意识，惰于实现创新，致使这些政工工作人员缺乏必要的工作热情和工作责任感，形成医院党建工作没有较多朝气。

二、加强医院政工队伍建设，做好医院党建工作

(一) 正确启用素质较高的政工工作人员

要特别注重正确启用较高素质的政工工作人员，尤其要使他们具有党建工作的专业能力^[2]。在启用政工工作人员时，需要规制严格选拔制度，用以帮助遴选具有相应专业领导能力、管理能力、协调能力或责任感等综合素质较高的人员，从事医院政工工作，以利坚持为患者服务理念，切实提高党建工作效果。

要注意培养政工工作人员综合素质的不断提升。遴选综合素质较高人员从事政工工作是一方面，培养政工工作人员综合素质保持不断的提高，又是另一方面。这样，就需要医院鼓励政工工作人员深入医疗服务一线，在工作实践中，紧密结合医院党建工作实际，锻炼他们的工作能力，并将医院党建工作意向，渗透到医院各科室当中，增强党建工作生气。

要根据新时代医院医疗服务工作发展需要，针对上级党委对党建工作的安排与部署，不断对政工工作人员进行新时代党建工作内容的必要

培训，尤其要将党在新时代提出的发展医疗服务事业的大政方针，培训他们加以掌握，以利指导他们的具体政工工作。

(二) 构建必要的政工工作奖惩制度

众所周知，医院属于自收自支型事业单位，所有医院医护人员或管理人员采用的是多劳多得的绩效薪酬制，并配有相应的工作奖金。医院政工工作人员一般都是通过遴选而选拔上来的一些优秀工作人员，从事医院政工管理工作岗位，他们的工作奖金，一般又都是在拿取医院全员奖金的平均数额。这样，有时就会使一些政工工作人员，认为自己的工作报酬较低，进而在一定程度上影响了他们工作的积极性。

目前，各家医院都规定有相关的奖惩制度，但有些奖惩制度内容，已经不再适应新时代医院政工管理工作。所以，需要医院根据新时代医院政工工作出现的新特点，运用现代管理理念，对奖惩制度进行完善与改革^[3]。尤其要对那些工作积极性高，工作表现优秀，具有工作责任感的政工工作人员，既要给予必要的精神奖励，又要给予相应的物质奖励，并树立先进工作模范典型，用以保持医院政工工作人员的工作积极性，让他们在医院党建工作中，一直发挥较好的作用。

(三) 强化对政工工作人员的政治理论知识培训工作

医院政工工作人员需要有较强的政治理论素质和修养，因他们所从事的工作需要以较高思想政治理论水平做支撑^[4]。党在新时代医院党建工作方面，不断推出新的内容和举措，也有诸多新的政治理论在指导医院的党建工作。因此，需要医院重视对政工工作人员的政治理论知识培训工作。

医院培训政工工作人员，既要使他们更好掌握马克思主义的哲学工作方法论，又要掌握新时代具有中国特色社会主义的党建工作思想政治理论，还要掌握不断动态变化的党建工作新理论。目前的医院党建工作，尤其要做好服务医院医疗改革工作，做好为患者营造风清气正的医疗服务环境工作，做好全心全意为患者医治病患的医疗工作。

医院的核心工作，就是要进行救死扶伤。同时，面对新冠疫情，还要帮助社会做好疫情防控工作。这样，针对医院出现的新工作内容，也会出现一些新的问题，需要医院的政工工作根据工作内容与形势变化，应用较强的政治理论做好医院的党建工作。

结束语

党建工作是引领医院全局工作进行有效开展的关键性工作，需要配置具有一定领导能力、管理能力、协调能力和责任感较强的政工工作人员。只有建强医院在给工作人员队伍，才能开展好医院的党建工作。新时代形势下的医院党建工作，既增加了新内容，又出现了新特点，需要负责政工工作方面的工作人员，紧密联系医院党建工作实际，必须坚持与时俱进意识，进行工作创新，全面做好医院的党建工作。

参考文献

- [1] 吴鹏. 加强医院政工队伍建设做好医院党建工作分析[J]. 中国航班, 2020(10): 174-174.
- [2] 于学莉. 如何加强医院政工队伍建设做好医院党建工作[J]. 数码设计(下), 2019(8): 161-161.
- [3] 周仁花. 关于加强医院政工队伍建设做好医院党建工作[J]. 2018, (7): 126-126.

作者简介：曹浩，男，1984年03月生，江苏人，硕士学位，中级职称 职务：党办主任 研究方向：公立医院党建工作模式创新