

当前基层党组织开展思想政治工作面临的问题及对策研究

刘磊

(徐州市铜山区人民医院 221000)

摘要: 随着社会的发展和医疗改革的不断深入,医院职工的价值取向、思想观念、信仰追求等也受到了一定的影响。医院政治思想工作遇到许多制约性矛盾的困扰,这给思想政治工作者提出了全新的课题和更高的要求。当前,医院的思想政治工作面临新的考验,需要在坚持解放思想、深入调查了解的基础上,进一步探索和研究新形势下思想政治工作的特点和规律,积极开辟新途径、新方法。

关键词: 基层党组织; 思想政治; 问题; 对策

一、当前医院思想政治工作存在如下困难和问题

一是医务人员价值观念改变。当前的医疗管理体制和市场经济对医院、医务人员价值观念产生冲击。与其他行业相比,医务人员的付出与回报存在不平衡,可能导致部分医务人员价值取向发生偏离,一些医务工作者过于追求个人的私利,失去医者仁心,严重影响了医院文化建设,进一步刺激了医患关系,给医院的管理带来一定的影响。

二是思想政治工作者的素质亟待提高。部分思想政治工作者知识结构老化、科技素养缺乏的问题突出,不能在第一时间掌握和处理资讯,无法适应时代和职工主体的变化。医院不重视思想政治工作者的引进和培养,许多思想政治工作者是医学专业人才兼任,无法将时间和精力放在思想政治工作上,影响了工作的成效。

三是传统思想政治工作缺乏创新。面对人们思想观念的诸多变化以及微博、微信、抖音等新媒体对思想政治工作形式的严峻挑战,仍然按照传统的方式开展思想政治工作,已不太适应时代发展的需要。有的工作者在把握职工思想规律方面在内容、形式、方法上缺乏创新,因而没有针对性和实效性。

二、医院思想政治工作策略研究

深刻理解医院思想政治工作的目的和意义,党的十九大报告明确指出,要抓好医院职工的思想政治工作,不断适应新形势的变化,同时创新工作内容、形式和方法。

医院的思想政治教育工作要想卓有成效地开展,首先必须了解掌握医院全体职工的思想状态。及时评估医院思想工作情况,了解不同医务人员的思想,包括不同的文化水平、思想觉悟及接受能力等。对于那些人生观、价值观有可能偏离道德标准的错误思想,及时采取措施。通过宣传抗疫情期间的先进典型弘扬伟大抗疫精神,向社会传递出积极向上的社会正能量,营造积极向上的医院文化氛围,积极教育和引导职工坚定正确的政治方向和价值追求。

医德医风是医务人员职业道德的具体呈现,是医院精神文明建设的核心内容,更是医院思想政治工作的重中之重。医患关系的紧张、医疗纠纷、事故及差错的发生,在一定程度上归咎于部分医务人员的责任心缺失。思想政治教育工作可采取正面教育与反面警示相结合,加强医德医风教育,开展医德修养、医德信念等教育宣传,使医务人员充分认识到自己的一言一行都关系到患者的安危,对患者承担着道德上的责任和义务,促进其把这种道德责任转化成一种信念。

三、改变思想政治工作形式,达到预期效果

一是思路创新。要结合医院改革形势、发展和职工的实际需求,确定思想政治工作的总体思路,注重整体综合效应,使思想政治工作不断适应环境变化的需要。坚持以人为本,以职工的根本利益为出发点和落脚点,切实解决其工作、生活实际问题,将解决思想问题也解决实际问题有机结合起来,充分调动职工的积极性和创造性。

二是机制创新。要完善管理机制,建立院党委领导下的党政工团齐抓共管的工作机制,各部门密切协作。要健全保障机制,加强思想政治工作队伍建设,提高人员综合素质和人格魅力,转变思想

观念,从容迎接时代变化的挑战。

三是内容创新。思想政治工作者要积极拓宽工作视野,不断深入研究新问题、解决新问题,挖掘新的研究成果并加以学习、研究和运用。把思想政治工作融入到医院文化建设、医院精神塑造和医院人文教育中去,使职工在潜移默化中受到影响,实现思想政治工作的“无意识教育”。

四是方法创新。要运用现代化科技手段,改变传统的单向灌输方法,注重教育引导,鼓励职工发挥主体性和能动性。可以通过官方微博、微信公众号、网站等平台,及时报道医院最新工作情况,宣传优秀人物的先进事迹,逐步引导职工树立正确的价值观。同时,密切关注职工动态和反馈,交流职工中普遍存在的思想和心理问题,及时解决职工的困惑。

四、建立监督考评长效机制

一是与业务水平挂钩。当前,病人对医院的满意度不仅局限于对医疗技术的满意,越来越受到医德医风的影响,良好的服务态度,认真细致的检查讲解,亲切关怀的语言语气,带给病人心理上的愉悦甚至超过了治疗的效果。因此,思想政治教育的考评与业务水平的考核同等重要,两者结合考评,才能创造良好的自主学习氛围,激发医务人员不断创新,积极构建和谐医患关系。

二是开展监督互评。思想政治教育工作的考评,工作目标效果的体现不能仅仅是通过上级领导,同时还应接受来自业务相关部门的考核,才能全面体现领导干部的领导、指挥、协调能力,以及与职工的沟通、处理能力,才能真实体现思想政治教育工作的真实效果。

三是考评层次清晰。思想政治教育工作是面对全院职工开展,不同岗位和工作性质的员工除了要达到医院的基本要求外,还应有针对性地细化不同层次的考核标准,以突出其特性。

四是激励奖惩措施。对思想政治教育工作的考评结果,医院最终要有所体现,激励先进,鞭策后进,奖惩并施,直接与自身利益挂钩,才能壮大纪律严明、职业道德高尚的优秀模范队伍。对于优秀先进者除给予物质奖励外,还可采用与人才培养相结合,优先考虑其学习、深造、晋升等。

五、结束语

在医院发展过程中,思想政治工作的核心内容是以人为本,注重医务工作者的职业素养建设,全面调动员工工作的积极性与创造性,为医院的发展打下良好的群众基础。

参考文献

- [1]王新英.当前基层党组织开展思想政治工作面临的问题及对策研究[J].东方企业文化,2020(02):100-104.
- [2]王红英,龙凤英,任秀格,史爱红.新时代基层党组织思想政治工作人资社科存在的问题和对策研究——基于石家庄市基层党组织的调研[J].才智,2018(15):248-249.
- [3]刘学明.基层党组织政治工作存在的问题及对策研究[J].广东科技,2013,22(10):16+27.
- [4]李玉翠.新阶段思想政治工作面临的新问题及对策研究[J].湖南师范大学教育科学学报,2003(04):78-81.