

# 高举党建旗帜，为基层医疗机构“伯乐相马”

柴瑞剑

(河北省故城县医院 253809)

人才，强国之根本、兴邦之大计。近年来，故城县各医院深入贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述精神，从战略和全局高度认识基层医疗机构人才队伍建设的极端重要性，深入实施新时代人才发展战略，科学谋划人才队伍建设布局，大刀阔斧改革创新，广开进贤之路、广聚天下英才，以党建引领让万千“千里马”竞相驰骋甘陵大地，激活了故城各家医院高质量发展一池春水。

国家发展、民族振兴关键在党，党的事业发展关键在人，尤其是关键在培育一批高层次、高素质人才。党建引领能够为基层医务人员“凝神”，确保从事救死扶伤、守卫人民群众生命健康事业的医务人员旗帜鲜明讲政治，坚定不移听党话、跟党走，能够全心全意为人民服务。反之，人才也能够为基层医疗机构党组织“聚力”，通过选拔部分优秀人才下派基层医院一线锻炼，对部分优秀同志提拔重用，能够为基层医疗机构党组织建设、机构改革发展、医疗技术革新贡献“生力军”，为医院的高质量发展提供技术保障、智力支撑。

“悬壶济世、治病救人”，当代各医疗机构生逢伟大时代，肩负历史使命，我们是人民生命健康的守护者也是疫情防控保卫战“为众人抱薪”的“逆行者”。当前基层医疗机构（如乡镇卫生院）一些具有较强医疗专业素养和政治素养的医务工作者正逐渐退休或面临退休，中青年人才青黄不接，断层情况比较严重，在后疫情时代，在疫情防控压力和人民群众对公共卫生需求日益加大的背景下，基层医院对人才的渴求度更加迫切。为此，利用党建工作为基层医疗机构引进人才意义重大。为充分发挥基层党组织的“伯乐”作用，让“千里马”能够在基层医疗机构“竞相驰骋、大有作为”，我们应当从以下几个方面着手。

（一）栽好“梧桐树”，引得“凤凰”来。“打铁还需自身硬”，基层医院党委必须全面加强自身建设，具备一定的硬件基础和发展前景才能更广泛的吸引人才加入。医院要形成重视人才尊重人才爱惜人才的工作氛围，将人才工作上升到政治任务的高度来完成，不断改进人才评价激励体制，打通人才引进和晋升通道。在经济待遇、政治待遇、后勤保障方面严格落实人才保障政策，在住房、工资福利等方面对人才予以倾斜。高位推进人才工作，切实加强单位一把手对人才工作的领导，形成抓人才工作的推动力。医院党委必须结合单位实际正确研判人才工作形势，精确掌握本单位人才缺口情况、人才引进工作目标完成情况，及时调整人才引进对策，加强与人力资源部门、医学教育部门的合作，最大限度拓宽人才引进渠道。

（二）做好“传帮带”，精心育才。各医院党组织要高度重视从单位内部、从“源头处”培养人才、挖掘人才。一个学医的人才要想实现自身价值，必须先成为“千里马”然后再遇“伯乐”。“千里马常有，而伯乐不常有”，基层医院党组织要练就伯乐慧眼识良驹的本领，给单位人才“开口说”的机会，在基层党组织广泛开展政治宣讲活动，成立“高素质人才宣讲团”，挑选出政治立场坚定、理论素养较高、宣讲能力优秀的年轻人才，在机关单位、企业广泛开展红色故事、党纪法规等宣讲活动；给单位人才“提笔写”的机会，通过“有奖征文”、“发表论文与职称挂钩”等形式激发基层人才“提笔就写”的主观创作愿望，鼓励人才加强对临床诊疗的总结研究，制定课题，在医疗领域专业期刊发表论文；给单位人才“能学习”的机会。加强对年轻医务人才的“传、帮、带”通过“以老带新”、“一对一帮扶”帮助刚进医院临床经验不丰富的人

才迅速进入工作角色，引导青年人才在诊疗实操中积累经验、增长才干、提升本领。

（三）念好“三字经”，科学用人才。一是讲政治，让人才“跟上来”。强化对青年人才的党性教育，让高素质人才知党懂党，爱党敬党。通过开展“三会一课”、“专题民主生活会”、“党员双报到”等活动，加强人才队伍之间的相互了解，培养青年人才的团队合作能力和集体荣誉感，主动融入到医院党组织当中，发挥青年党员干部的模范先锋作用。二是促共识，让人才“留下来”。营造良好干事创业氛围，提升人才工作的“成就感”。培养人才对于基层工作尤其是基层党建工作的政治认同和价值认同。给予掌握高水平、高含量创新科技的高精人才以充分的尊重，在充分保障他们的各种待遇的基础上，更加密切人才与基层群众的血肉感情，厚植人才的家国情怀和乡土情怀，加强党组织对人才的关心关爱，打好留住人才的“感情牌”。三是投实践，让人才“动起来”。医院党组织要将人才的培养、引进、使用，落脚在实践上，尤其是在疫情防控的大潮中，将人才放在“吃劲”的岗位上，确保人才“好用用在刀刃上”，让人才一技之长发挥出来，不求所有、但求所用，不求所在、但求所为。让人才“学以致用，边学边用”，让他们在人民健康保卫战中学习、在磨练中成长，在为人民服务的实践中成才，最大限度地发挥人才在疫情防控阻击战中的中流砥柱作用。

（四）强根基，为人才做好组织建设

一个先进的基层医院党组织，能够让人才有发展的保障，让人才有发展自信。先进的党组织是先进班子建设的重要组织保障，是集体任务的真正担当。党组织应该以“强根基、抓班子”建设为组织建设内容，密切观察班组成员变化和个人发展，凡是重大的事项和决议，都应该召开班组长大会集体协商，民主投票解决。同时，班组长要及时对班组成员进行分工，合理分配岗位，让每一个人才都能在自己的岗位上人尽其才、发光发热。为了促进班组成员工作能力的加强，班组长要把政治教育常态化，为人才配备“政治思想武器”。

要促进党组织建设规范化，各分院的党委和支部，要积极组织学习型医院建设，建立党员活动室，实践“党建+远程医院”活动，认真做好临床一线的考察、考核与奖励工作，同时，对于高精尖的人才队伍，要予以密切关注，关注这部分人才的未来发展情况，通过坚实的组织保障，留住这部分人才；对于年轻化的一线医务人员，要不断树立榜样的力量，根据年轻化队伍临床工作时间不稳定的特点，切实为他们建立网格化线上党性教育，利用年轻队伍碎片化的时间，为他们创造实用性强的党组织活动和教育，例如，利用党员活动日和七一建党日等时间节点，进行集中活动与教育；对于离退休的老党员医务工作者，要做好离退休的安抚工作，保障人才应用的“善始善终”。

2022年是党的二十大召开之年，也是“第二个一百年征程”的起步之年，做好基层医疗机构人才队伍建设工作意义重大。当前故城党委政府正在以前所未有的力度确保了基层党建开展到哪里，人才队伍就跟到了哪里。下一步我们将锚定指南针，当好赶路人，聚党建之力，汇天下英才，为故城医疗事业的跨越式发展添人气、聚才气、迎朝气，以优异的成绩迎接党的二十大召开。