

精细化管理在企业管理工作中的意义

刘云鹏

内蒙古蒙泰不连沟煤业有限责任公司 内蒙古 鄂尔多斯 010303

摘要:随着当代企业结构不断的优化,在管理各个方面愈加要求精细化,不但可以有效地开展责任制,同时可以进一步有效的完善各方面管理制度,提高管理水平和科学性,实现资源优化。

关键词:精细化管理;企业管理;意义

1 企业实施精细化管理及实施精细化管理对企业的重要意义

1.1 实行精细化管理要坚持以人为本的理念

人是企业中唯一具有能动性和创造性的主题因素,以人为本的管理,要求确立职工在管理中的主导地位,并围绕调动其主动性、积极性和创造性去组织一切管理活动,最大限度地发挥职工的能动性,全方位去调动职工的积极性。使全员职工都以主人翁的态度关心企业,做好本职工作。从而使企业真正实现“人人都管事,事事有人管,事事能做好”的局面。因此,实行精细化管理,就必须把以人为本的思想渗透到管理工作的全过程,把识人、用人放在管理工作首位,进而形成尊重人、关心人、培养人的良好氛围,达到管理精细的目标。

1.2 实行精细化管理的根本在制度

实行精细管理是一项长期、艰苦、细致的工作,要由浅入深,循序渐进,不能一蹴而就。只有基础管理进行长期的细化,使其根植于管理创新之中,渗透到日常管理之中,融会于生产经营之中,才能营造出一种无形的约束力^[1]。制度不是一劳永逸的,它是一个动态的过程,必须在实践中针对新情况、新要求不断完善、补充各项管理制度和工作标准,真正建立起一套科学、规范、操作性强的制度体系,才能形成一种具有强大动力的管理方式和运行机制。使广大职工在一种动态管理中不断完善自我,使企业在动态管理中不断得以创新,进而实现管理中的人本内涵,发挥精细化管理的作用。

1.3 实施精细化管理关键在领导

具体来说“精细化管理就是落实管理责任,将管理责任具体化、明确化。但精细化管理要求每个管理者在工作中要做到严以律己、尽职尽责。精细化管理是一把手工程,它的发力点在于抓落实。领导是企业运营的核心组织者和指挥者,具有决策、组织、指挥、创新和人事管理等方面的职能。企业实行精细化管理,需要领导者发挥组织职能,为企业的运行制订制度和规则,确保企业能够有序地运转,从而

发挥“人”的作用。同时,领导者在企业的权威,通过指挥协调各部门的相互关系,调动各个利益群体的积极性与创造力,进而实现企业制定的各项目标、计划和设想^[2]。因此,实行精细化管理的关键在于领导。

1.4 实行精细化管理的成败在考核

精细化管理所有的运作程序和流程都是建立在严密完整考核平台上的,这个平台由若干个具体目标组成,一旦其中一个缺项,就会产生多米诺效应。对管理流程的每个环节都应做到严密监督和控制,抓住核心考核,就会全盘皆活。通过严格考核,才能做到软指标硬化,硬指标量化,定性与定量相结合,定性的标准化,定量的数据化,从而保证精细化管理的目的性和有效性。严格考核更应体现在时时处处,决不可有一丝松懈,必须一以贯之地坚持下去。企业竞争莫过于精细,成功更在于细节,细节决定成败;精细化管理是精在事前,细在过程,细节管理,精益求精。

2 精细化管理在企业管理实际工作中的具体应用

2.1 精益求精实现企业本质安全

(1) 构建“三道防线”即思想防线上通过强化安全意识、细化责任、明确任务树立安全发展的观念制度防线上通过建立健全严密、完善的安全管理制度体系形成保安全屏障管理防线上牢固树立风险防控理念准确把握由风险到隐患、由隐患演变成事故的客观规律用风险防控的理念引领安全生产管理工作^[3]。(2) 在夯实安全管理的基础上将“精益求精”理念引入生产实践加强发电设备的精细化管理,推行“三制一化”制度以严密的技术监督为支撑,提高设备的可靠性和机组利用率。

2.2 降低管理成本

精细化管理工作是企业的全员行为。我们在关注企业项目管理的同时也要对企业高级管理层的管理成本进行控制不能只重视对下属的成本控制而忽视对企业管理层进行成本管理。企业在生产经营活动中有许多不可预见的突发性事件在这种情况下企业管理层要充分使用各种公关手段。在公关活动中要注意节约同时注意各种社会资源的重复利用最大限度地提高资源的使用效益^[1]。还要千方百计地降低管理成本压缩管理人员比例在公务用车、公关、会议等诸方面注意节缩开支要从细微处下手在全体员工中起到表率作用将控制目标

作者简介:刘云鹏,1993年1月,汉,男,内蒙古赤峰市,内蒙古蒙泰不连沟煤业有限责任公司,职员,助理工程师,本科,研究方向:企业管理。

向全体员工公布请全体员工进行监督并将结果与管理层的年终奖励和考核挂钩。

2.3 明确自身岗位职责

在企业管理和经营中,相关管理层人员以及企业普通员工必须认识到自身的岗位职责,同时企业内部员工的工作职能内容也要清晰,如此,不仅能有效规避工作职能交叉现象,更充分保障了企业工作人员分工的明确化。总之,企业管理中应用精细化管理方式,必须做到工作人员分工的明确化以及员工岗位职责的清晰化,这样才能使企业稳步经营发展,从而实现企业利益的最大化。

2.4 全体工作人员各尽其职

企业相关工作人员在明确工作职能后,需要将自身精力全部投入到工作中去,这样才能有效提升企业的管理效率。企业必须要使每位员工都认清自身工作内容,同时企业也可以制定一系列规章制度,规范员工的行为,使员工清楚地明白哪些是该做的事情,哪些是不该做的事情,企业还可以将精细化管理进一步细分,使企业工作具体落实到个人。才能使每位员工都能及时了解企业内部发展信息,从而有针对性地做出相应措施^[2]。

2.5 建立健全企业管理规章制度

企业建立健全的管理规章制度,为企业应用精细化管理方式提供了制度保障,所以,企业首先要建立一套完善的规章制度,并以此为基础,制定其他方面管理的规章制度,再按照管理制度的相应要求落实到企业实际管理工作中,促进企业管理效率的提升。企业管理规章制度的健全能有效帮助企业工作人员认清自身工作职责,更为企业工作人员的绩效考核、薪资待遇等提供了相应标准,调动了企业员工的积极性,激发了企业员工的主观能动性,促使企业员工积极主动投入到自身本职工作中,为企业发展提供便利条件,促进企业经济效益的提升。

3 企业管理工作中开展精细化管理模的应用效果

3.1 更新管理理念,渗透精细化管理理念

精细化管理的理念核心在于以人为本,通过有效的措施调动人员积极性、主动性,从而组织管理活动,发挥员工价值。并要求管理者充分认识到精细化管理理念的作用,在工作的全过程中渗透管理思想,从而有效奠定精细化管理基础。

在革新管理模式时,管理者认识到了想要打造国内一流,提升核心竞争力,就必须革新管理理念,将管理细节做实做细,才能挖掘企业潜能,提升发展空间^[3]。管理者还通过下发“细节决定成败”等书籍,组织专业人员探讨宣讲精细化管理的理念,从而构建了企业中浓厚的学习氛围。

3.2 科学制定制度,推动精细化管理落实

精细化管理是一种制度,也是一项长期的战斗。只有加强基础管理,建立长效机制,才能创造企业的永久动力。在具体工作中,要加强精细化管理制度的落实,不断完善并补

充管理工作制度,建立科学、规范的制度体系,才能形成具有动力的管理方式及运行机制,让员工在动态性管理下完善自我,实现人本的内涵。

精细化管理制度的制定,为所有部门都提供了明确的考核目标及规定,在管理工作中实现了制度化与层次化,做到人人明确自身职责,协调配合工作,实现既定目标。通过精细化管理制度的落实,无论管理人员在职工思想工作方面,还是工作标准方面,都有着严格的精细化管理要求。在具体工作中,无论是管理的科室,还是生产单位,都在追求标准化、高质量的工作,所有工作都在严格的考核下提高了质量。

3.3 执行全过程考核,有效执行管理措施

精细化管理的运作程序及流程需要建立在严格、公正的考核平台上,平台需要由多个具体目标来组成,不能缺少任何内容,避免产生多米诺效应。在管理的流程中,应当充分加强监督与控制,明确这一点,可以有效强化企业核心竞争力^[1]。在严格的考核中,可以让软指标实现硬化,让硬指标实现量化,从而确保精细化管理的有效性。

4 结语

精细化管理对企业发展有促进作用,因此,企业管理工作中应用精细化管理,可有效提升企业整体管理水平,降低企业管理成本,促进企业全面健康发展。为了使企业工作人员明确自身的岗位细责,企业需要制定完善的管理制度,阶段性的开展员工培训,提升企业员工的个人修养,确保每个人都能充分认识到精细化管理对企业管理的重要性,加快精细化管理理念融入企业管理的速度,进而提升企业的经济效益,助推企业在日益激烈的市场竞争中更好更快发展。

参考文献:

- [1]精细化管理在企业管理中的运用[J].周滔.产业创新研究.2019(01).
- [2]精细化管理理念在企业管理中的应用研究[J].丁仕江.中外企业家.2019(11).
- [3]精细化管理在企业管理中的运用[J].赵蓓.商讯.2019(19).