

# 领导干部个人有关事项报告工作存在的问题及对策研究

——以广州某职业学校为例

苏博云 杜棋东

(广州铁路职业技术学院 广东 广州 510430)

**摘要:**领导干部报告个人有关事项,是组织掌握干部家事、家产等情况的重要途径,自2017年“两项法规”实施以来,领导干部个人有关事项报告工作质量总体上有所提高,但由于组织指导的针对性不够、干部自身与家人沟通不充分、对政策理解不到位等原因,个人有关事项报告工作目前仍然存在如瞒报漏报,填报不规范、不准确、不及时,查核结果运用不够充分等问题。对策及建议:一是巩固领导责任,提高政治站位;二是压实组织责任,加强组织管理;三是落实主导责任,强化干部执行;四是加大查处力度,强化查核结果运用。

**关键词:**领导干部 个人有关事项报告 问题 对策

## The work of leading cadres' personal reports Research on Problems and Countermeasures

——Take a vocational school in Guangzhou as an example

Su Boyun, Du Qidong

(Guangzhou Railway Vocational and Technical College, Guangzhou, Guangdong 510430)

**Abstract:** Leading cadres' reporting on personal matters is an important way to organize and master the situation of cadres' family affairs and property. Since the implementation of the "two laws and regulations" in 2017, the quality of reporting on personal matters of leading cadres has generally improved, but due to the lack of targeted organizational guidance, insufficient communication between cadres and their families, and inadequate understanding of policies, At present, there are still problems in the reporting of personal related matters, such as concealment and omission, nonstandard, inaccurate and untimely filling, and insufficient use of audit results. Countermeasures and suggestions: First, consolidate the leadership responsibility and improve the political position; Second, compact organizational responsibility and strengthen organizational management; Third, implement the leading responsibility and strengthen the implementation of cadres; Fourth, strengthen the investigation and punishment, and strengthen the application of audit results.

**Key words:** leaders' personal related matters, reporting problems, countermeasures

习近平总书记强调:“党要管党,首先是管好干部;从严治党,关键是从严治吏。”而严格执行领导干部个人有关事项报告制度,就是从严管党治吏的一项重要抓手。领导干部报告个人有关事项,是组织掌握干部家事、家产等情况的重要途径,是组织选人用人的重要依据,也是防止干部“带病提拔”“带病上岗”的有效手段<sup>[1]</sup>。

### 1. 领导干部报告个人有关事项的历史和现实背景

中国共产党历来就非常重视党内重要情况请示与报告,而领导干部个人有关事项报告制度,是党的请示报告制度的延伸。1997年、2006年、2010年中央进行三次修订并完善领导干部报告个人重大事项规定,并于2010年印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》。

党的十八大以来,全面从严治党向纵深推进,为适应新形势,2017年2月,中共中央修订出台《领导干部报告个人有关事项规定》,并同步制定《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》(以下简称“两项法规”),为各级党委(党组)做好领导干部个人有关事项报告工作提供了根本依据和行动指南。“两项法规”总结了党的十八大以来贯彻执行报告制度的实践经验,对报告主体、报告内容、抽查核实及结果处理等进行了改进完善,对进一步严明党的政治纪律和组织纪律,从严管理监督干部,都具有非常重要的意义<sup>[2]</sup>。

### 2. 学校领导干部个人有关事项报告工作的主要做法

近年来,广州某职业学校(以下简称“学校”)在广州市委、市政府的正确领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,履行全面从严治党主体责任,认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,严格按照党中央决策部署和广东省委、广州市委的工作要求,依据“两项法规”及有关政策规定,坚持从严把控、依

规依纪、实事求是,切实把领导干部个人有关事项报告工作各项要求内化于心、外化于行。

#### 2.1 压实责任,强化组织领导

学校压紧压实领导责任,将领导干部报告个人有关事项纳入选人用人重要内容。把严格执行“两项法规”作为党委履行全面从严治党主体责任的一项重要政治任务来抓,部署要求组织部门认真落实好上级通知要求,认真组织相关人员学习相关通知及“两项法规”精神,认真指导领导干部填报个人有关事项。组织部门专人负责,强化党性教育,利用“红棉璀璨”公众号、相关视频等组织领导干部学习掌握个人有关事项报告内容及要求。在下发通知的时候,同步为各位领导下发“易错易漏清单”提醒说明、致领导干部家人的一封信等等,并悉心指导干部填报、耐心解答干部在填报过程中的疑惑,为领导干部填报个人有关事项工作做好组织和服务工作。

#### 2.2 认真部署,做好年度集中报告和查核认定工作

学校严格按照上级要求开展年度集中报告及查核,“两项法规”执行以来,共计组织填报对象范围内的领导干部年度集中报告个人有关事项172人次,随机抽查19人,为拟提拔对象或拟进一步使用对象开展重点查核49人次,为查核验证对象开展重点查核1人。从集中报告和查核的情况来看,大部分领导干部能够做到如实准确报告,但也出现个别领导干部漏报个人相关事项的现象,主要是漏报家属名下基金和保险,且漏报金额均较小。经组织调查了解后,均为非主观漏报,认定为漏报情节较轻的情况,干部本人进行了深刻的认识和反省,并认真书写了书面说明。

#### 2.3 严肃查核处理,筑牢责任追究红线

坚持对干部严管就是厚爱的工作要求,严格按照“两项法规”规定对领导干部个人有关事项报告中漏报瞒报情形进行认定,发现个人填报和核查结果不一致的,及时深入调查了解,认真分析研判。对存在漏报行为的处理,情节较轻、未刻意隐瞒的,由干部本人进行书面说明,组织进行批评教育处理。加强对出现问题情节的领导干部个人有关事项审查和处理的纪实材料的整理和归档工作,从严管理、从严监督、实事求是,以此促进领导干部对党忠诚老实和廉洁从政,更好地维护了报告制度的严肃性。

### 3. 存在的问题及原因分析

“两项法规”实施以来,学校严格按照上级要求和部署开展领导干部个人有关事项报告工作,该项工作变得更加有据可依,工作质量总体上有所提高。但由于组织填报指导性不够、干部与家人沟通不充分、对政策理解不到位等原因,领导干部个人有关事项报告工作仍然存在一些问题。

#### 3.1 漏报现象时有发生

“两项法规”执行以来,总体上漏报、瞒报问题有所改善,但仍无法杜绝,不同程度的漏报现象仍然存在,主要表现在漏报家属名下投资型保险、基金的情况。分析其原因,一是组织指导的针对性不够,未能将制度的重点进行充分传达,对易错易漏之处未进行一对一跟踪提醒;二是干部自身的重视程度不够、认识不到位,思想上存在偏差;三是少数干部存在想当然心理,未做到与家人充分沟通,不进行仔细核实,有时候凭印象想当然填报等<sup>[3]</sup>。

#### 3.2 填报不规范、不准确

个别领导干部虽然能够从思想上将填报个人有关事项工作重视起来,但在实际操作中有时没有认真阅读相关说明和须知,以致不能准确理解填报要求,报告填写的内容不规范、不准确等。例如,有的报告人未逐项填写导致漏报,有的书写不工整、字迹潦草而无法辨认等。有的领导干部没有按照报告表的要求仔细查阅相关证件证照的信息,仅凭记忆填报等。例如,有的报告人漏掉相关勾选项,有的选了“有变化”而不填写变化的事项,有的选了“无变化”但是项目下面填写了变化内容,有的把“万元”看成“元”,等等。究其原因还是思想认识不够深,态度不够端正、填写不够严肃认真,没有真正将报告个人有关事项工作内化于心、外化于行。

#### 3.3 填报不及时

有的领导干部不重视日常报告,虽然能够按照组织部门的统一要求进行年度集中报告和拟提拔时的重点填报,但对在集中填报后发生变化的《规定》第三条所列事项,不能够按照规定进行及时报告,甚至有的直到下一年度集中填报时才进行报告,缺乏及时填报的意识。分析原因在于,组织填报指导的针对性不够、干部对政策把握不准、没有高度重视、对于发生变化的事项想当然认为年度集中填报就可以、及时报告的意识不强等等。

#### 3.4 抽查核实结果运用不够充分

对于抽查核实结果的运用,目前来看,重在将核查结果处理归档,但用于对干部的日常分析和动态监管还不够,分析其原因,一是实际操作中,组织部门对漏报、瞒报及认定的处理总会遇到各种因素的干扰,需结合实际情况分析研判;二是领导干部个人有关事项报告工作目前大多数重在随机抽查以及在“凡提必核”时的核查,但用于掌握干部现状和动向、用数据来分析干部的力度还远远不够。

### 4. 对策与建议

制度的生命力在于执行,各级党组织和干部个人都要充分认识到做好领导干部个人有关事项报告工作的重要意义,进一步强化领导干部个人有关事项报告核查结果在干部管理监督中的运用,以更高的政治站位、更切实可行的举措,真正做到将报告制度内化于心、外化于行。

#### 4.1 巩固领导责任,提高政治站位

学校党委要严格把贯彻落实“两项法规”作为党委履行全面从严治党、从严监督管理干部主体责任的一项重要政治任务来抓,

切实加强组织领导,切实加强领导干部的监督管理。各二级党组织要肩负起抓班子、带队伍的重要职责,做好政策宣传和教育引导,确保填报一致率,促进干部廉洁自律,扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

#### 4.2 压实组织责任,加强组织管理

学校组织部门要坚持问题导向,采取切实有效的措施,抓好“两项法规”的组织实施,加强政策落实和教育引导,在年度集中报告时,随《报告表》同步为填报对象发放《填报指引》《易漏易错清单》等,要通过多种途径对填报对象培训和指导。要熟练掌握领导干部个人有关事项报告相关政策规定,严格遵守工作纪律,切实把如实报告个人有关事项作为评判干部政治觉悟高、组织观念强的重要标准,并将其运用到干部选拔任用和监督管理中。

#### 4.3 落实主体责任,加强干部执行

领导干部作为个人有关事项的报告主体,是确保精准填报的第一责任人,要充分认识到《规定》是干部廉洁奉公的“透视镜”“阳光雨”“晴雨表”,本着对组织和本人高度负责的态度,认真报告个人事项,做到以下几点:一是要充分认识到报告个人有关事项的重要性和必要性;二是思想上必须高度认同,认真学习熟悉相关制度和要求;三是在填报前要与家人充分沟通,逐项梳理,反复核对,以免出现遗漏;四是要如实规范准确填报,对报告事项的完整性和真实性负责;五是填写完成报告表后,要逐项进行梳理和检查,如发现有遗漏项或者相关事项发生变化的,要及时向组织部门报告;六是要严格遵守相关规定,对本人在集中填报后发生的重大变化事项,要严格进行30日内及时报告。

#### 4.4 加大查处力度,强化核查结果运用

在领导干部个人有关事项报告核查结果的运用上,要做到以下几点:一是严格执行报告核查制度。敢于较真碰硬,从严从细查核,抓早抓小加强领导干部管理监督,应核尽核;二是建立健全完善抽查核实程序。制定《抽查核实工作操作流程》,安排专人对报告真实性、完整性进行核实,做到纸质档案和系统信息双比对,确保查核工作零失误。三是认真组织处理措施。未如实填报的,要求本人作出说明;故意瞒报的,不得提拔使用、不得列为后备干部人选;有违规情形的,责令限期改正;涉嫌违纪违法的,移交到执纪执法机关处理<sup>[4]</sup>。四是强化核查结果运用。对相关人员进行批评教育、责令作出检查等处理,该严肃处理的要严肃处理,切实维护报告制度的严肃性和权威性。

领导干部个人有关事项报告工作,从对干部高度负责的角度,本着严管厚爱的原则,学校党委、组织部门和干部个人都应充分认识到如实报告个人有关事项的重要意义,肩负起应有的责任,以实际行动做到“两个维护”,养成接受监督的思想自觉,推动形成廉洁从政、廉洁齐家良好政治生态。

#### 参考文献:

- [1]. 梁文涛. 关于做好领导干部报告个人有关事项工作的认识和思考[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2021.2(23):13-16.
- [2]. 人民网-人民日报. 中组部负责人就修订出台《规定》和新制定《办法》答记者问. 2017-4-20.
- [3]. 孙树红. 筑牢政治忠诚品格, 严肃个人事项报告[J]. 干部人才, 2021(4):32-33.
- [4]. 程雪. 关于加强高校领导干部报告个人有关事项工作的思考[J]. 基础教育, 2022(X):190-193.

#### 作者简介:

苏博云(1988-),女,河南驻马店人,广州铁路职业技术学院组织人事处组织员,助理研究员。

杜棋东(1987-),男,广东梅州人,广州铁路职业技术学院组织人事处副处长,副研究员。

基金项目:本文为广州铁路职业技术学院2020年“‘双高计划’背景下高职院校人事制度改革的探索与实践——以广州铁路职业技术学院为例”(项目编号:GTXYW1902)成果。