

新冠疫情疫情影响下高校毕业生就业形势及对策浅析

和志娟

(云南大学旅游文化学院 674100)

摘要: 一直以来,高校毕业生就业工作充满了挑战。受到新冠疫情的影响,高校毕业生就业工作面临更加严峻的形势,任务更加艰巨。本文通过分析新冠疫情对高校毕业生就业形势造成的影响,提出相应的对策。

关键字: 高校毕业生; 就业; 疫情; 对策

经过一年多的艰苦努力,我国新冠疫情防控取得了阶段性成果,但随着疫情在全球的蔓延,境外输入风险持续存在,国内无症状感染、零星散发病例和局部暴发疫情时有发生。疫情对全球经济发展造成了严重的影响,国内外经济形势不容乐观,有些企业宣布破产,有些企业通过裁员减少支出,而有些企业勉强得以维持。随着义务教育的普及,高校的扩招,高校毕业生人数呈逐年增加的趋势。党的十九届五中全会强调,强化就业优先政策,千方百计稳定和扩大就业,完善重点群体就业支持体系。而促进高校毕业生就业则是就业工作的重中之重,因此解决好高校毕业生就业问题有利于促进经济的发展和维持社会的稳定,尤其是在新冠疫情影响下高校毕业生就业形势更加严峻的时候。

一、疫情对高校毕业生就业的影响

(一) 就业机会减少

疫情影响下,全球经济呈持续下滑的趋势,根据《新冠疫情对劳动力市场、中国及全球产业链的影响—基于招聘大数据的分析预测》报道:2020年招聘职位及招聘人数较2019年大幅度减少,甚至有部分企业为了维持经营只能通过裁员来减少支出。说明高校毕业生拥有的就业机会明显在减少,有些毕业生在拥有众多就业机会的情况下都无法找到满意的工作,那么在就业机会大幅度减少的今天,高校毕业生的就业形势就更加严峻。

(二) 工资待遇下降

受新冠疫情的影响,企业进入紧张的状态,员工收入大幅度下降。各行业出现薪资越高的岗位越不需要招聘的现象。高校毕业生对于岗位薪资均抱有较大期望,认为自己接受了高等教育的熏陶,理应获得一份薪资较高的工作,因此薪资较低的就业岗位无法满足毕业生对于岗位薪资的期望值,这在很大程度上增加了高校毕业生就业的难度。

(三) 求职渠道单一

往年,临近毕业,各高校陆续开展就业招聘会,企业自觉走进高校,给毕业生提供成千上万的就业岗位;各省市人才市场也纷纷召开就业招聘会,毕业生可以回到生源地寻找满意的就业岗位。但由于疫情防控期间禁止大型公众聚集性活动通知下发后,就业招聘会由形式多样的线下变成了线上单一模式,虽然线上招聘比起传统的招聘会更加便捷,但是需要毕业生全方面掌握充分的网络招聘信息,容易造成信息不对称,另一方面线上招聘导致毕业生无法全面的了解企业,容易出现屡次跳槽的不良现象。

(四) 个别行业需求急剧下降

如今在全球一体化的时代,各国之间贸易往来十分密切,我国也不例外,这些外贸行业吸纳了大量的大学生就业。然而,疫情在全球的蔓延愈演愈烈,全球贸易往来受到了严重的影响,导致各国外贸行业遭到了前所未有的影响,参与全球贸易的企业就业机会大量流失,行业对于人才的需求也大幅下降。从专业看,国际经济与贸易等专业毕业生就业难度达到了一个新的高度。

(五) 高校毕业生心里压力过大

受疫情影响各高校延迟复学,高校毕业生毕业论文、毕业数据采集等工作的开展均通过线上进行,这些工作直接影响着毕业生是否能顺利毕业,加重了毕业生的心里负担,他们把更多的精力投放到毕业工作上,容易流失部分较好的就业机会。同时,求职人数的

增加、招聘会的取消、招聘岗位的减少、招聘方式的限制,极大的增加了高校毕业生的心里压力。另一方面,网络招聘虽然缓解了疫情给招聘带来的影响,但是面对远程面试,毕业生缺乏经验,不知道如何准备,极度紧张,容易发挥失常,丧失就业机会。

二、疫情下解决大学生就业问题的对策

(一) 政府方面

疫情发生以来,党中央、国务院高度重视和关心高校毕业生高校毕业生的就业问题,人力资源社会保障部、教育部、财政部等联合印发了多个文件,针对疫情影响下毕业生就业工作开展了有力的部署,明确要多措并举做好高校毕业生就业工作。

第一、帮助中小企业渡过难关,促进毕业生就业。

《关于促进中小企业健康发展的指导意见》中指出中小企业是国民经济和社会发展的主力军,是扩大就业、改善民生、促进创业的重要力量,在稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险中发挥着重要作用。受疫情影响,中小企业生产成本上升、融资难融资贵等问题日益突出,因此各地政府应该认真贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于促进中小企业健康发展的指导意见》,为中小企业的发展营造良好的发展环境、帮助他们解决问题、完善财税支持政策,从源头上解决毕业生就业难问题。

第二、拓宽就业渠道,扩大重点领域招聘。

教育部副部长翁铁慧表示,要真正做好高校毕业生的就业工作,拓宽就业渠道是最关键的,要有岗位、有渠道,这是基础,也是关键环节。因此地方政府应该面向国家战略,扩大重点领域的招聘,尤其是中小学教师、基层单位、社区街道、公益性岗位对毕业生的需求。同时,加大三支一扶、特岗教师、西部志愿者的宣传力度,鼓励毕业生走向基层,到国家需要的地方锻炼。例如云南省的613专项招聘,对部分地区、岗位和人员给予多个方面的政策倾斜,有应聘教师和护士岗位可采取“先上岗、再考证”的阶段性举措,给毕业生提供了42870个就业岗位,在很大程度上解决了疫情下云南毕业生就业难问题。

第三、扩大研究生招生,鼓励学生升学深造。

扩大研究生招生数量,不仅有助于应对疫情,缓解高校毕业生就业压力,而且能有效应对研究生教育发展的内在需求。随着我国经济转型升级、社会精准治理、产业结构科学调整等速度的加快,我国对高层次人才的需求日益强烈,各行业对人才的要求越来越高,很多招聘岗位要求学历在硕士研究生以上。因此,研究生扩招是建设教育强国的需求,是国家科学研究的“储备力量”。

第四、鼓励毕业生参军入伍。

配合中央军委国防动员部,地方武装部门应该通过优化指标分配,提前体检等政策举措,鼓励高校毕业生积极参军。充分宣传大学生参军入伍的五大优势,优先考虑大学生参军。同时要联合高校把征兵动员活动搬进校园,激发大学生的参军欲望,大力宣传杜富国等先进军人事迹,培养大学生的爱国热情,鼓励他们投身到祖国建设之中。

(二) 高校方面

疫情给毕业生就业工作带来了诸多的挑战,高校要结合国家方针政策,组织各部门携手努力,认清形势、科学应对。根据疫情发

(下转第100页)

(上接第95页)

展态势,及时调整工作思路,制定毕业生就业工作方案。

第一、充分调动资源,建立多元化就业服务平台。

高校院长书记一把手牵头就业工作,带头指挥,构建全员参与机制。一是就业主管部门要在以往成熟的经验之上,根据疫情给工作带来的挑战,以国家政策为导向,不断创新工作方法,围绕“互联网+就业服务”模式,与用人单位开展线上招聘会,充分开发和利用社会就业信息和资源,开发实习基地,开启校企合作,为学生争取实习机会,提供更好的就业服务。二是辅导员作为开展大学生思想政治教育的骨干力量,担负着指导学生科学规划职业生涯、提供就业指导服务、帮助树立正确就业观念的重要职责。辅导员要提 高责任意识,加强谈心谈话,充当毕业生就业工作的心理疏导员。尤其在新冠疫情导致就业形势更加严峻的情况下,帮助毕业生克服紧张、焦虑等心理。同时积极为毕业生收集就业信息,针对具体情况实施具体的就业帮扶。

第二、以就业市场需求为导向,加强职业生涯规划教育。

高校要根据我国经济发展趋势,运用大数据手段,认真分析高校人才培养和社会需求之间的结构性矛盾,以就业市场需求为导向,将职业规划纳入日常思想政治教育和专业教育的各个环节。帮助学生正确定位,树立正确的就业观,提升就业能力,增强主动就业意识。同时引导学生确立职业目标,四年有计划有安排的开展学习,营造高校良好的学习氛围。

(三)高校毕业生自身方面

面对疫情,毕业生应该认清严峻的就业形势,积极应对,准确定位,主动出击寻找就业机会。

第一、认清形势,调整好心态。

高校毕业生要认清两个形势。一是疫情对经济的影响造成就业机会的流失,二是毕业生人数再创新高。就业困难是全国高校毕业生需要共同面对的问题,但是毕业生要看到国家及各级政府为了帮

助他们顺利就业,出台了一系列促进就业的服务措施,包括“24365全天候网上校园招聘”服务、举办各类主题的网络招聘会、直播线上就业指导、远程一对一就业指导等,相信这些措施会有力地帮助到毕业生顺利就业。因此毕业生应该放宽心情,调整好心态。

第二、准确定位,树立正确的就业观。

毕业生要做好职业规划,准确定位,全面认识自己,树立先就业后择业、先积累后发展的就业观念。毕业生在找工作的时候不要在一棵树上吊死,不要在传统行业聚集,要把眼光放长远一些,要肯吃苦,愿意到基层、到偏远地区、到祖国需要的地方。同时找工作碰壁很正常,不能因为一次的失败而放弃,而是应该不断完善自己,寻找自身与岗位要求之间的差距,善于总结失败的原因,并为之不断努力。

第三、提升就业力,增强职业信心。

毕业生在校期间掌握的有关职业生涯规划、求职面试技巧等知识大多是有关线下招聘会、线下面试的。由于疫情,线下纷纷改成了线上模式。因此,毕业生应该尽快调整自己,加强线上面试技巧学习,消除线上面试造成的紧张焦虑情绪。同时,毕业生应该认真分析求职过程中遇到的问题,总结经验,加以修正,从而增强职业自信心,提高生涯适应力。

参考文献:

[1]张美玲.赵子涵冰.新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响及对策研究[J].河南工业大学学报,2020(12):67-73.

[2]李春阳.毕会娜.后疫情危机下大学生就业现状及建议[J].合作经济与科技,2020(11):106-107.

[3]黄素雅.龚倍杰.新冠疫情背景下应届毕业生就业政策分析[J].现代商贸工业,2020(17):209-211.

[4]崔艳.新冠肺炎疫情对我国就业的影响和思考[J].劳动保障世界,2020(7):53-53.