

HSE 管理体系在煤化工企业的实践

王杰玲

中安联合煤化工有限责任公司 安徽 淮南 232092

摘要:在我国经济形势发展大好的当前,社会工业生产建设需要大量能源。我国作为一个煤矿资源丰富的国家,随着国际性能源紧缺的问题日渐突出,更需要加大煤化工的生产规模,以求实现我国工业的快速进步发展。为了有效缓解我国国内的能源压力问题,结合我国当前煤制乙二醇,煤制油,煤制天然气,煤制烯烃等煤化工产业的发展更加成熟稳定的现实情况,针对提升生产质量缓解环境压力的绿色发展战略任务。科学的做出了利用完善的安全、环境和健康(HSE)管理体系提升煤化工企业的生产成效的决定,本文将分析如何在煤化工企业现实生产中使用HSE管理体系,有效杜绝重大安全隐患的发生,保护工组人员和当地居民的有效权益。

关键词:HSE 管理体系;煤化工企业;现实应用

HSE 管理体系起源于国际标准化组织(ISO)于1996年发布的ISO/CD14690《石油天然气健康、安全与环境管理体系》(标准草案)。虽然这一标准尚未正式公布,但已得到世界上大多石油石化公司的认可,中国石化开发了各自适用的HSE管理体系^[1]。在镇海炼化、中原油田、胜利石油工程等企业试点体系审核中,统一了打分尺度,明确了审核得分标准,减少了审核员人为因素导致的评价偏差,为有效评价企业HSE管理体系运行状态,推动企业深化管理体系运行,发挥了重要作用。截至目前,许多化工企业也开始根据自身需求,逐步引进HSE管理的控制范围内;HSE目标的实现要通过管理方法来进行监督评审、纠正预防、持续改进,管理方法的作用可以保证每一项工作水平得以提高,从而使整个HSE管理体系都不断完善。

一、HSE存在的必要意义

HSE管理体系是结合目前石油天然气在城市的自然环境之中生产的社会现实提出的管理方法。其目的是将石油天然气等煤化工生产工作中存在的对人类生活环境有所影响的部分危害降到最低^[2]。HSE管理体系结合了多国煤化工企业生产的综合经验情报数据,重视企业的全体员工共同参与,加强预防建设工作,领导做好带头示范工作,持续性实现煤化工企业的战略持久性发展的科学生产管理方式。这样的管理办法能够有效促进我国煤化工企业快速完成企业的现代化生产管理方式建设,抢占国际市场份额,创造更多的企业价值的发展目标。

二、HSE管理体系的核心要求

HSE的核心构成体系可以分为三个部分分别是循环链,核心和条件,辅助方法及工具部分。

1. 循环链

循环链的目标和方针是指,要对HSE管理达成的最终目的提出有效的声明意见,明确共同意见,实现煤化工企业的全体工作人员共同认可生产的行动目的和遵守的原则目

标。在指定煤化工企业的HSE管理模式行动计划时,除了长期发展战略规划的整体计划之外,要根据常见的可能出现的变动问题组好应急响应计划以及计划更改方向备案。为了做好风险预防,减少突发事件带来的损失需要使用HSE关键信息活动,做好相关煤化工企业生产设施的风险预估和评价问题,顺利完成相应风险对策的控制对策制定^[3]。

2. 核心和条件

核心和条件部分的核心是做好领导和承诺的工作,承诺在整个HSE管理当中处于基本要求和动力的地位。一个企业一定要有自己的企业文化,这是一个企业能够传承下去的根基之一。而且企业文化的出现还有助于员工对于自己企业的爱护和认同。同样一个好企业要有融洽的工作环境和良好的风气,这也是企业建设之一。当今的年轻人同样也把一个企业能否有令人舒心的工作环境纳入自己的考量之中。企业本身就可以是青年人的导师,企业自身的优秀经验,以及带着青年意见见面。企业要对涉世未深的青年人员进行良好的企业规划以及精神疏导,帮助青年人找到适合自己的发展方向。督促青年人多多学习,培养他们的勤奋好学的精神,让他们时刻注意学习新鲜的先进技术工作。打造这样的煤化工企业的文化氛围是HSE工作核心任务之一。

3. 辅助方法及工作

为了保持能够促进煤化工企业生产的科学性,需要运用一切能够建立科学联系性的数据分析方式,统计方法。数字技术能够为企业的财务提供更加便捷的途径,能够加速相关的财务信息数据的收集整理工作,结合数据技术的科学分析,企业煤化工企业管理人员能够获得更加全面的信息分析结果,选取自己需要的信息分析结果。这样有助于针对当下需要解决的问题选取合适的分析方案,明晰企业资金流转的走向,做好业务财务状况的评估分析^[5]。在接手内部关系较为复杂的企业结构和业务关系链时,传统的会计信息获取方式会减缓消息的传递,且纸质信息文件在传输过程中还可能

会遇到严重的信息损失, 信息传播失误的问题, 这样显然不利于煤化工企业管理人员开展统领宏观的工作。

三、建立 HSE 管理体系的方法

1. 强化过程管理, 完善 HSE 体系

在煤化工企业使用 HSE 的管理体系并不意味着要将原有的管理方式完全取代, 而是需要将现有的企业管理制度存在利弊进行系统科学的总结, 形成科学合理的 HSE 管理方式, 帮助企业减少生产安全隐患因素出现的频率。对此应该全员参与, 夯实基础, 全面落实安全生产责任制, 有效推进 HSE 管理持续改进。全面落实安全生产责任制, 目的就是要提高全员安全意识, 营造良好的安全氛围, 提升 HSE 管理水平。这就说明我们制定的规章制度, 还是不能有效规范员工行为, 我们制定的岗位职责不严密, 让违章者有机可乘, 责任重于泰山, 我们要做到“一岗一责、一职一责”确实把责任分清, 落实到岗到人, 为了保证责任制的落实, 同时配套制定了“安全责任追究制度”, 对不履行职责的行为, 在造成隐患时就进行责任追究, 从而形成安全责任惹人有责。

这就需要再原有企业经营管理制度的基础之上做好规范生产过程, 系统规定管理体系方法, 做好制度建设。需要遵守的三项原则分别是, HSE 管理体系适用于现有的煤化工生产现实。制定的相关 HSE 管理体系能够面面俱到, 所制定的条款具体, 标准, 精细, 整个管理框架体系完整逻辑性合理。最后要重视安全生产和保护环境的重要性, 从开展法律法规符合性审查, 制定完善的安全、环境、职业健康、公共安全管理等规章制度, 形成对体系的有效支撑; HSE 管理是纲领性、强制性文件, 是公司各级组织和全体员工必须遵循的原则和要求。把识别危害、削减风险的措施、责任逐级落实到岗位人员, 真正使 HSE 管理体系从上到下的规范运作, 体现“全员参加、控制风险、持续改进、确保绩效”的工作要求, 融合国内外行业通行的职业健康安全管理体系、环境管理体系、责任关怀体系、化工过程安全管理体系、设备完整性管理体系和安全生产标准化等要求, 符合国家安全环保法规政策要求, 体现了安全发展、绿色发展和可持续发展的精神。

2. 全员参与

为了顺利实现新型 HSE 管理制度的落实, 需要企业的全体人员的共同参与。要注意受众是全体员工, 不分上下级, 领导还是普通员工这是一个整体的培训。组织务必是个整体这代表着全员都要参与, 而且全员参与有助于培养组织的融洽性减少矛盾, 增强对互相的体谅与尊重。然后是企业要全程参与这个活动的实行, 作为一个企业要建设这么大的项目必须全程在企划的准备、计划、推行的全过程。最后一点是一定要强调团队, 这不是一个人的事情, 是要所有企业成员都要参与进来的事情。

3. 做好风险评估、隐患治理工作

借助科学信息技术, 有组织地进行危害辨识、风险评估, 识别与业务有关的危害盒影响, 做好“两重点一重大”监控; 淘汰落后安全技术工艺、设备目录列出的工艺及设备; 完善操作规程和工艺控制指标; 严格执行特殊作业管理制度; 督查直接作业环节及承包商安全管理; 督查作业前安全风险评估和防范措施; 督查将安全管控措施融入专业制度的落实情况; 检查各类弄虚作假行为; 检查承包商安全考核不严不实等问题; 防患于未然, 确保本质安全。

四、结语

企业员工和各部门之间要加强沟通, 因为良好的沟通能达到群策群力, 顺利执行的目的; 只有沟通, 才能使 HSE 管理体系落实到每个人、每个岗位。这样才能使 HSE 管理体系在企业中创新执行、有效执行。

参考文献

- [1] 张璐. 提高煤化工项目班组 HSE 管理水平的措施 [J]. 化学工程与装备, 2020(06):262-263.
- [2] 尹桂超, 李宁, 刘国亮, 丁红岩. 新形势下企业 HSE 管理问题分析及对策研究 [J]. 山东化工, 2020,49(11):292-293.
- [3] 刘辉. 对外合作中的油气地面工程 HSE 管理实践探索 [J]. 中国石油和化工标准与质量, 2020,40(10):100-101.

作者简介:

王杰玲, 1970 年 11 月、男、汉、河南南阳、中安联合煤化有限责任公司、HSE 管理、中级、本科、研究方向: HSE、邮箱: 34672238@qq.com