

浅析加强煤矿机电管理和促进机电设备升级

贺 春

陕煤集团神木红柳林矿业有限公司 陕西榆林 719300

摘要: 中国经济高速发展过程中,煤炭资源是重要的基础资源,煤炭资源安全对于工业经济发展意义重大。煤炭资源开发利用体系中,煤矿机电设备体系是核心体系,决定煤炭资源有效开发利用、生产安全性和高效性。通过对煤矿机电设备维护及管理体的探索研究,提供相关结论,促进煤炭机电管理体系和创新发展体系更加健全。本文主要针对煤矿机电发展中的问题进行研究分析,针对具体问题提出相应措施,提供煤矿机电管理和设备体系升级的一般理论方法体系,促进相关研究发展和实践水平提高。

关键词: 煤矿机电; 机电管理; 机电设备升级

引言:

煤矿机电设备体系是煤矿资源开发利用核心体系,煤矿机电体系规模大、结构发杂、涉及生产维护各个方面。当代中国坚持绿色发展和科技创新发展的背景下,煤矿机电体系面临升级改造的要求,加强机电设备升级适应当代经济和社会发展趋势。机电设备作为煤炭工业核心设备,对煤炭资源安全意义重大。因此,加强相关机电系统的管理实践探究具有同样重大的意义。

一、当前煤炭机电设备管理维护中存在的问题

通过综合分析问题,精准提出相关防治和升级措施,做好煤炭机电管理和设备升级方案规划。这是科学研究应该坚持的基本准则,准则要求提供合理研究方案,得到可行结果。如下按照煤炭工业机电使用维护实践中所存在的一般问题进行综述,描绘出问题整体架构,使改进方案的应用探索的反馈修正更高效更精准。

(一) 煤矿机电管理和升级理念落后

中国经济的高速发展对煤炭产业生产管理提出新要求,科学技术的创新发展为煤炭产业的改进升级提供了技术支持。在煤矿机电管理和设备创新工程的实施中,管理理念始终是发展创新的先导。煤炭机电管理实践证明,相关人员重视提前规划方案、评估方案,设置合理的执行、监督和反馈机制。这是煤矿机电管理的一般过程,新时代则要求建立基于传统管理思想理念上的新型管理理念及应用体系。整体来说,煤炭产业的生产者和管理工作者以70年代人员为主体,煤炭工业产业构成相对复杂,其中,民营私营的公司制是煤炭产业组织的主要形式。

根据当前煤炭产业的整体特点,分析煤矿机电管理的主要特点和相关发展方向。在整体的生产管理过程中,传统管理观念依旧占据较大比例,主要反映出20世纪80

年代的管理实践特点,如:重产量、重绩效、轻管理。虽然进入21世纪以来,关于煤矿管理的发展和宣传教育已经取得了一定成效,尤其是习近平主席提出:“绿水青山就是金山银山”理念,逐渐成为工业产业生产管理发展的方向。但在具体生产实践中,依旧存在较大的管理理念问题。有效的管理涉及:组织、计划、指挥、协调、控制等关键环节,需要通过系统的学习和实际践行形成有效管理思想意识。

(二) 机电管理相关部门管理职能发挥不充分

煤矿机电管理体系规模宏大,涉及现实因素发展,必须依靠完善有效的管理职能部门发挥有效管理的作用,提高管理水平。整体来看,中国煤矿机电体系主要包括两大部门:机电管理组织维护部门和机电实践应用生产部门。两大部门分工明确、各司其职,同时,部门之间加强相互合作,共同促进煤矿机电管理有效开展,实现生产目标。以当前中国煤矿生产管理的实践来看,相关从业人员和组织机构往往重视和经济效益直接挂钩的“产量产能”,在管理工作中的投入和研究力度相对较小。在这样的整体环境下,煤矿机电管理职能部门的工作容易被忽略,机电管理职能担责人员工作积极性较低。机电管理部门职能发挥不充分,生产部门往往自行规划生产,变相执行管理要求和发展规划。从另一方面看,相当于管理规划和管理实践职能重合,这对于煤矿机电管理持续健康发展会产生重大不利影响。

同时,要注意组织架构的设置问题。煤矿机电管理部门职能发挥不彻底可能存在结构性矛盾,如:煤矿体系对管理职能部门的设计相对简单、相关人员不足、机构压缩和资源向生产实践端的倾斜。在综合原因之下,煤矿机电管理部门的职能发挥受到约束。在新的发展观念要求下,更要充分重视管理职能部门结构和职能发挥

问题,做到“从生产实践发现问题,从制度根源解决问题”。

(三) 机电设备故障风险较高

中国煤矿产业规模宏大,应用机电设备数量大、种类多、设备使用周期长。煤矿机电设备是重型工业设备,投资和日常维护耗费资金量大,因此,为了压缩生产成本、扩大经济效益,煤矿产业往往在设备升级投资和维修检修体系上降低维修管理成本支出。长期来看,煤矿引用的机电设备质量好,使用寿命长,日常生产实践运行良好。企业轻视设备维修检测体系建设,机电设备损伤逐步发生、长期积累,往往导致设备核心零部件受损,从而降低生产产品质量和设备使用寿命。针对大规模煤矿机电体系建设,促进从业者充分意识到:机电设备故障风险高是煤矿体系发展的主要缺口之一,是产业体系升级发展的关键。

新时代对于产业转型升级提出了新的要求,煤矿应坚持绿色可持续发展观,坚持产业结构调整,发挥综合效益。当代煤矿机电故障不仅仅是机电设备的损毁问题,个别机电损毁只是导致一定的经济损失。新时代要形成新的机电设备故障排查预防和检修体系,提高产业链水平。建成全方位、多层次的煤矿机电设备维修监控系统,提升我国煤炭产业发展的竞争力,适应当代社会发展需要,这是产业升级发展的重要目标。在这样的背景下,由于体系不健全,导致机电设备故障产生的问题更应该受到重视。

(四) 煤矿机电设备领域技术力量薄弱

煤矿机电是重型高精度工业设备,机电的使用和维护需要有相关专业人员参与。中国煤矿机电设备的维护和使用往往缺少匹配的专业技术。整体来看,专业技术人才体系的建设难度大,专业技术力量支持弱,难以有效实现机电管理和合理使用的要求,简单来说就是:拿着好剑不会用——白拿。客观分析现状和问题,把重点放在人才体系上,分析人才体系不健全的原因。

从整体来看,煤矿机电设备体系需要“懂技术和原理分析,善于实践动手”的综合性人才。综合性人才供应不足是制约机电设备匹配技术制度建设的核心。煤矿属于资源性产业,是以原材料为主的重工业,工作环境较差。煤矿生产中安全风险高,污染较重,长期从事产业生产对人心理和身体健康有负面影响。在高等教育体系下,主要的人才供应是以大学体系为主,大学生是主要高素质人才来源。煤矿在引入相关大学生就业群体方面处于弱势。在以普通工人职员为主体的煤矿机电技术人力资源体系中,工人技术水平低,技术学习能力和持

续发展意识低。同时,由于技术人员属于专职人员,升职机会少,相关从业者跳槽现象明显,导致技术人员体系稳定性差。

二、促进煤矿机电管理和设备升级的措施

(一) 提高煤矿机电体系管理意识

煤矿机电管理意识的培养和发展是煤矿机电体系发展的首要问题。管理意识的提高和培养是一项综合性性和专业性的工程,要加强相关从业者的意识培养以及思想意识教育体系的建设。形成意识教育提升和长效发展机制;建立健全意识教育清单制度;坚持以技术教育和大局观教育相结合。主要培养者定位是:管理者和生产一线操作者。通过管理者意识培养,提高管理者对于“机电设施管理工作的重要性”、“机电设备维护和升级发展的重要性”的认识,发挥管理者的引导作用,带动一线生产者提高意识,做到:有效执行管理规定,明白个人实践的重要性,提高个人学习意识和实践能力。在具体的管理教育中,形成合理的制度,通过实践总结和向有关先进单位学习,提高自身的意识和能力。

如:“有效机电管理对于生产者生产安全影响”这个专项主题教育,煤矿机构通过“播放宣传片,开展主题演讲”等活动灵活传播信息,提高职工意识。要注意:成年职工意识提升教育应该充分最终职工的个人利益和选择。“一刀切”,片面的大规模教育效果有限,职工和学生不同,生活中有更多的实践经历,要求教育培养重点和现实生活相结合。在活动之前要充分调动员工的积极性,通过“机电管理意识缺乏引起的事故”等现实例子提高职工的感触程度。要提供具体的实践技巧,指明相关责任归属和利益归属问题。通过多途径使参与者意识到:提高煤矿机电管理和被管理意识与个人生活和利益息息相关。

(二) 加强煤矿机电管理组织建设

煤矿机电管理组织部门是专业部门,部门组成人员具备一定的管理意识和能力。管理组织部门建设可以分为几个小方面入手。包括:相关人员管理素质教育、组织机构调整优化、建立健全薪资职位提拔清单制。首先,相关人员管理素质。具备基础管理意识和能力的管理者学习先进管理模式和经验比较快,效果比较好。可以通过“实地考察的”和“专家讲座”实践和理论相结合的方式,全面提高管理者管理素养。要注意,提高管理素养是基础,加强管理应用能力是应用的核心。要让专业管理人员明白,加强和一线人员交流的重要性,获得实际认识,提高职工意识,有效发挥管理的引导作用。第二,组织结构优化。管理部门要成为责权分明的专有部分

门,促进管理职能的发挥。煤矿机构应该合理设计组织结构,提高管理部门的地位,协调其他部门和管理部门的职能发挥,从根本上解决管理职能发展的“先天缺陷”,即:“结构性缺陷”。第三,薪资职位提拔清单制。简单说,就是明确两点:其一,薪资职位提拔条件。其二,薪资职位提拔程度。建立信息系统,做到信息公开,政策公开,提高相关人员信息透明度。职工的工作积极性和组织机构的奖惩制度密切相关,通过绩效和奖励相结合,提高全体参与人员学习和执行的积极性。重点是要,建立薪资职位提拔清单制,做到信息透明。同时,这也有助于找到匹配的新职员,优化职工结构,促进新时代煤矿机电管理的建设发展。总体来说,煤矿机电组织建设要以人为本,最终职工权益,做到“人和组织共同发展”。

(三) 提高机电设备维修升级技术水平

机电设备本身有:维修保质和更新升级两种处理方式。建立在前两项措施的基础上,提高维修水平和与时俱进升级设备的水平,实现机电设备升级,促进产业持续健康发展。维修和升级工作的有效展开需要有对应的人才和技术,要求企业建立相关标准,提高执行质量和效率。根据《煤矿实体机电设备维修升级指南》,职工发挥个人能力,组织形成质量检测和升级标准体系。在《煤矿实体机电设备维修升级指南》的引导下,投入资金,引进技术设备和资源,高质量完成维修和设备升级工作。要明确具体的效果,如:改造不合理机电设备、提高机电设备自主性和可靠性、更新新型节能环保设备、淘汰落后老旧设备。

技术水平的提高是人——设备——制度全面发展的结果,不能仅仅强调提高人的技术能力。相关的系统支持和资金准备都要先行到位,创造出适合职工发挥技术素养长处的环境。以“提高设备成品合格率”为例,职工要认真负责,应用专业技术,落实生产检修措施;机电设备体系要完整,提供职工所需设备支持,比如“高

精度测量仪”等;制度本身就是核心保障措施,通过制度的规划和支持,成功实现“提高设备成品合格率”的目标。新时代更要充分建立新制度,实现煤矿机电管理升级,不断调整,对煤矿的创新发展提供有效支持。

综合来说,加强煤矿机电管理和促进机电设备升级,需要在实践中不断探索,发现适合煤矿产业生产管理特点的措施。通过综合性的途径,提高煤矿机电管理水平,实现机电设备与时俱进升级更新。要始终坚持“立足时代要求,结合产业需要,做到以人为本”的基本原则,对各类煤矿机电相关领域管理发展作出贡献。

三、结束语

综合上文分析,煤炭机电管理是煤炭工业发展管理工作的核心,煤炭机电设备本身是煤炭资源产业综合开发利用的核心。在新时代中国坚持“实现2030年碳达峰和2060年碳中和”的规划之下,煤炭机电设备应该结合煤炭资源开发领用要求升级改造,通过多途径探索和合理升级改造方案的有效制定和实施,实现煤炭机电设备创新优化,促进煤炭重工业发展进步,提供中国发展所需高质量煤炭能源支持。同时,与时俱进发展煤炭机电管理理论体系,坚持“管理理念升级”和“技术设备升级”相适应发展,全方位保障煤炭机电设备在具体工业生产中有效发挥作用,为相关工业企业、国家经济发展、人民生活水平提高做出贡献。

参考文献:

- [1]杨玉英.加强煤矿机电设备管理促进矿井安全生产的思考[J].科技与企业,2014,(11):127.
- [2]虞剑龙,喻杰超,熊小辉.浅议加强煤矿机电设备管理促进矿井安全生产[J].科技与企业,2013,(24):42.
- [3]樊洁.加强煤矿机电设备管理 促进生产发展[J].科技创新导报,2012,(08):210.
- [4]李富刚.加强煤矿机电设备管理,促进矿井安全生产[J].中国煤炭,2010,(S1):32-33.