

# 继承太行太岳老区党组织建设的光荣传统 加强新时期党的基层组织建设研究

杨倩

(高平市委党校)

摘要:我们党历来高度重视党的基层组织建设,特别是太行太岳革命老区在党的基层组织建设方面积累了丰富的经验,形成了许多光荣传统。一方面深入挖掘、研究这些光荣传统,能够为新时期加强党的基层组织建设提供宝贵的历史经验和精神力量。另一方面进入新时代,加强党的基层组织建设要创新方式方法,进而增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

关键词:基层组织;建设;太行太岳老区

## 一、太行太岳老区党组织建设的光荣传统

在中国共产党的领导下,太行太岳老区有着光荣的革命斗争史,在基层党组织建设方面积累了丰富的经验,形成了许多光荣传统。基础不牢,地动山摇,在革命战争年代,特别是在太行太岳老区,我们党就高度重视基层组织建设。从1926年晋城第一个党小组获泽中学党小组的成立到1937年晋城中心县委的成立,党的基层组织在晋城地区的发展经受住了严峻的考验,基层党组织不仅生存了下来,而且充分发挥了战斗堡垒作用。

### (一)突出政治功能

中国共产党是马克思主义政党,具有鲜明的政治性。而基层党组织也是政治组织,承担着宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众等重要任务。从获泽中学党支部的建立开始,以陈立志、周玉麟为代表的中国共产党人在晋城地区开始了发展党员、组织工人运动、宣传党的理论的重要活动,推动了晋城地区的党组织建设和发展。

以高平为例,1938年2月八路军进驻高平,广泛开展抗日宣传活动,在高平播撒革命的火种。一是开展高平关阻击战和第一次、第二次反九路围攻作战,歼灭了大量日军,极大地鼓舞了高平军民的抗日斗志。二是广泛宣传群众,动员全民抗战。通过自上而下广泛地宣传和发动,成千上万的群众支前参战、拥军优属、积极生产、捐献铜铁,为高平抗战的胜利做出了贡献。

### (二)注重干部教育

在抗日根据地的创建过程中,高平县委把发展党员、壮大党的队伍作为加强党的自身建设的重要工作来抓。1938年5月,针对党组织不健全、党员少、干部缺乏的问题,中共高平县委迅速发展党员、扩大党的组织。仅仅在三个月内,全县发展新党员百余名。1938年9月,高平县委对过去一段时间的工作进行了总结,认为党员的大量增加壮大了党组织的力量,但仍然存在一定问题。比如未对新党员进行入党前的系统教育,有的党员缺乏革命的坚定性,甚至有少数投机分子混入了党内。针对这些问题,县委先后在原村、城北举办党员培训班,培训的主要内容是党的基本知识和时事教育,通过培训增强了党员的政治觉悟和工作本领。

## 二、当前基层党组织建设存在的突出问题

建党近百年来,基层党组织建设取得了有目共睹的成就,但仍存在一定差距:

### (一)基层党员教育管理不足

铁打的事业需要打铁的人,提升农村党员教育管理质量对于唤醒党员服务意识、增强干事创业本领、提高农村基层党组织的战斗力具有重要作用。当前,农村党员教育管理存在一些不足,要紧紧围绕乡村振兴战略,提升农村党员教育管理质量,为乡村振兴提供人才支撑。

#### 1、从主体上看,党员意识有待增强

一是为人民服务意识不强。L村村民多外出打工,有的党员在与群众存在矛盾纠纷特别是在易地扶贫搬迁等涉及群众自身利益

时,思想觉悟不高,没有从党员的身份出发为群众着想,而是把个人私利放在了前面,出现了与群众争利的现象,激化了党员与群众的矛盾。

二是模范带头作用发挥不够。要实现乡村振兴,推动农村现代化建设,需要党员发挥模范带头作用,带领群众先行先试。但是有一部分党员致富本领不强,存在观望心态,不愿意当第一个吃螃蟹的人。

三是主动学习意识不强。L村大部分党员在外务工,流动性较强,参加党的组织生活不够多,主动与党组织联系少,接受组织教育管理有限。还有一部分老党员不愿意充实自身,对最新的理论政策不能及时掌握学习。

#### 2、从客体上看,党员管理有待加强

一是党员学习教育有待加强。第一,L村大多数党员的文化水平是小学或者初中,具有高中以上文化程度的较少,党员整体文化水平偏低,在一定程度上影响了先锋模范作用的发挥。第二,L村因地处偏远,农闲的时候,村民大都外出务工,加上异地扶贫搬迁,村民搬到安置点居住。因此L村基层党支部对党员的教育管理相对而言比较困难,缺乏约束力,造成了一些党员干部履行职责不积极、不主动。第三,在教育形式方面,少数基层党组织在组织党员学习时满足于读文件、报纸,在与日常工作的结合上不够紧密,教育形式较为单一;同时有些党员在思想汇报时或者参加专题研讨时,存在空话多实话少,大话多细节少的问题;另外一些基层党组织在培养发展党员时,缺乏经常性的培养教育。

二是党员日常管理有待加强。第一,对党员的日常管理侧重于“三会一课”等易记录、好留痕的工作上。有些基层党组织碍于面子,对不经常参加组织生活、不自觉履行党员义务、流动性强的党员缺乏行之有效的管理措施。同时在民主评议党员、批评与自我批评时,存在简单的勾画现象,缺乏红脸出汗的批评。第二,日常会议侧重于传达文件精神,忽视了对党员的思想作风管理。第三,按月收缴党费落实难。有一部分农村党员特别是老党员和流动党员,认为按月缴纳党费比较麻烦,为了方便,相当一部分村党支部改为一次性收足全年党费。

#### 3、从结构上看,党员队伍有待优化

一是党员结构失衡。部分农村党支部,特别是经济比较落后的农村党支部,党员年龄、性别结构失衡严重。农村党员中60岁以上的党员所占比例较高,女性党员偏少,高中以上文化程度的党员少。

二是发展党员难。第一,有些中青年农民对党的认识存在偏差,不积极向组织靠拢。第二,一些农村党支部没有积极发展年轻党员,忽视对年轻人的教育培养。第三,有能力且有一定文化的中青年大都外出打工,导致农村党员发展对象中后备力量不足。

### (二)基层组织发挥作用不足

一是少数基层党组织落实党内制度有差距。具体表现在以下几个方面:有的基层党组织负责人党务政务一把抓,在日常工作时被

繁忙的业务工作缠身，存在岗位职责不清、重业务轻党务的问题；有的基层党组织贯彻民主集中制不够，少数基层党组织书记一言堂，遇事个人说了算。

二是党组织自身建设不尽人意。由于农村党组织长期以来形成的思维定势与活动习惯，影响了农村党员学习的主动性和参加学习教育的积极性。

第一，党组织的战斗力不强。部分村党组织凝聚力不强、组织涣散，在农村中无法起到先锋模范带头作用与带头作用，由此带来党员自身荣誉感不强、责任感不强、服务意识不强。

第二，活动少，方式老套。党员普遍反映党内活动太少，使得许多党员逐渐淡化了党员意识，找不到做党员的感觉。一些党组织往往只注重党员付出服务，但较少考虑为党员提供服务，在党员遇到困难时，缺少及时地关怀和帮助。

第三，教育培训不够重视。一些村党组织对于如何提高党员文化素质，如何提高党员致富能力，如何引导党员致富等方面的意识不强，有的党员甚至根本没有意识到。大部分村党组织只是忙于具体事务，很少在这些方面为党员实实在在做点工作。

第四，奖惩措施不合形势。在对先进典型党员的表彰上，精神奖励多，物质奖励少，政治奖励更少，与农村党员讲究实惠的特性有一定距离，使那些受到表彰的农村党员没有强烈的成就感、荣誉感、自豪感。对未受到表彰的农村党员也缺乏有效的引导办法，在处置不合格农村党员的时候，失之于软，失之于宽，对新形势下农村党员队伍中出现的“无为党员、特殊党员”处置不力或视而不见。

### （三）基层党务干部工作本领不够

一是个别基层党组织书记党建意识不够强，具体表现为以下几个方面：少数基层党组织书记侧重于业务工作，对党组织建设、党员的教育管理发力不够，存在党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；还有的基层党组织书记对党建工作不熟悉，找不到切入点和着力点，基层党组织工作上依靠上级党组织安排，拨一拨，动一动。

二是少数党务干部工作能力偏弱。有的党务干部缺乏对党务知识的基本了解和业务培训，抓不住党建工作的流程、要点；甚至个别党务干部认为抓党务工作是务虚工作，对党建工作缺乏认同感。

## 三、加强新时期党的基层组织建设的途径

### （一）创新组织管理方式，破解能力不强问题

#### 1、创新基层党建载体

一是给支部党员设岗定责。目前大部分基层党支部的工作是由支部委员、党务工作者在做，部分党员在支部中存在感低，发挥作用不够。给党员设岗定责，可以让基层支部党员担负起责任，有事干。二是实行行之有效的奖惩制度，以此增强党员的责任感、荣誉感。比如制定党员星级管理制度，根据支部或总支具体情况，设置相应星级，每年开展一次评星活动，以获得红五星的数量来作为奖惩的依据。还可以设置党员流动先锋岗、党员示范岗等红旗或者奖牌。晋城市委党校就是通过“党员先锋岗”来强化党员意识、擦亮党员身份，发挥党员的先锋模范作用的。

#### 2、重视党建工作信息化建设

基层党建工作要与时俱进，就要充分利用现代信息化手段，以网络和手机为平台，开设党建专栏，同时充分利用“学习强国”、“三晋先锋”等APP，宣传党的路线方针政策和党规党纪、进行党员教育管理。比如“三晋先锋”平台，就可以实现党员的教育管理、组织关系结转、党费缴纳、三会一课等功能。

#### 3、突出政治功能

在基层党组织建设中，要引导广大党员干部认识党的政治属性。一是将党规党纪党的最新理论纳入党员日常学习中，引导广大党员提高政治站位；二是严肃党内政治生活，“三会一课”、民主生

活会和组织生活会等制度要真正落到实处、取得实效；三是具体问题具体分析，严密党的组织体系。抗日战争时期，太行太岳地区的八路军实行支部建在连上的基层党组织建设形式，将部队化整为零，运用“麻雀战”的打法，把敌人打的是落花流水。进入新时期，基层党组织建设也要坚持与时俱进，适应新的不断变化的党情国情社情，正如广州市，创新性的将支部建在楼上，增强了楼宇之间的凝聚力和支部的活力。

### （二）改进干部领导方式，破解作用不足问题

#### 1、改进基层干部领导方式

一是增强服务意识，基层党组织书记和委员要善于征求群众意见，与群众谈心，夯实群众根基。二是基层党组织干部要勇于担当表率。比如高平市野川镇韩家庄村。在玉露香梨种植之初，韩家庄没有村民愿意种植梨树，在支部书记、党员、村民代表的带领下，韩家庄的玉露香梨种植起来了，发展上了规模，韩家庄的“韩梨”逐渐打响了品牌。三是整合基层党建资源。比如晋城市的司徒小镇，以“党建+旅游”的发展思路，与周围的六个村联合成立了七星党总支，通过司徒小镇的旅游效应带动周围村的共同发展，实现了党建引领、产业推动、乡村振兴的局面。

#### 2、畅通党员进出渠道

党员再多，不发挥作用就等于“零”。基层党组织在发展党员时要严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，把好入口关。同时，要畅通党员出口关，对那些不履行党员义务，长期不按时交纳党费，不参加组织生活，经组织多次教育没有做出改变的，应当劝其退党。对严重违反党规党纪的党员，要及时作出纪律处分。

#### 3、选准配强基层组织带头人

基层党组织带头人是带领群众前行的领头雁，带头人的好坏事关基层党组织建设。在带头人的选拔培养上，要在广泛征求民意的基础上，上级党组织要反复考察、严格把关。如果确实没有合适人选的，可以从上级机关优秀党员干部中选派担任。比如2020年6月，晋城市各县区就选拔了一批机关企事业单位干部到村担任党组织书记，同时制定出台了激励措施，激励广大干部投身乡村。

### （三）提升教育培训水平，破解本领不够问题

#### 1、完善党员教育机制

一是实现党员教育全覆盖。依托组织部远程教育、学习强国、报纸、格局屏天下等平台，多渠道加强基层党员教育。二是实行普通党员进党校。分批次实现普通党员进党校培训的目标，从而提升广大党员的党性修养和能力水平。

#### 2、加强基层党员干部队伍建设

一是加强对基层党员干部的教育，提升基层党员干部的党性修养和宗旨意识；二是落实党员定期思想汇报制度，及时掌握党员的工作、学习、生活和思想动态；三是加强对流动党员的教育管理，通过微信、电话等现代化手段加强与流动党员的沟通联系，了解流动党员的思想状况，及时推送学习内容给流动党员，做到流动党员离家不离党组织；四是充分利用各种渠道，加强党员教育培训，比如福建省安溪县就建立了一支农民讲师队伍，将党课上到了田间地头，取得了良好的效果；五是配齐专职党务工作者。同时要加大对基层党务工作者的培训力度。党务工作者是直接联系、承担具体党务工作的第一人，基层党务工作者的工作能力、素质高低直接影响基层党建的工作质量，通过集中学习培训来提升能力。

万水千山不忘来时路。新时期加强党的基层党组织建设既要继承和发扬太行太岳老区党组织建设的光荣传统，又要适应党情国情社情，把我们的党建建设得更加坚强有力。

作者简介：杨倩，1991年，女，山西晋城，讲师，硕士研究生。单位：中共高平市委党校 研究方向：思想政治教育。