

新形势下事业单位党建工作创新研究

王锦斌

(湖南省自然资源事务中心 湖南 长沙 410000)

摘要: 本文对新形势下事业单位的党建工作创新进行探究, 最先对新形势下的党建工作的意义进行阐述, 之后就现今事业单位中党建工作的问题进行分析, 基于此, 提出了提升党员对党建工作重视程度、创新党建工作形式、保障党建工作落实、加强党内监管以及提升党员的学习能力几个新形势下事业单位党建工作的创新策略, 旨在提升党建工作的质量。

关键词: 新形势; 党建工作; 事业单位

引言: 新形势为我国的事业单位带来了发展的机遇, 但是同时也为其党建工作的建设提出了新的要求与挑战。在事业单位的党建工作建设中, 其需要对党建工作的形式与内涵进行创新发展, 党建工作能够有效地保障事业单位有效的管理, 并且促进事业单位进一步发展, 因此需要对党建工作进行改进。

一、新形势下事业单位党建工作意义

(一) 促进国家发展

党建工作能够为事业单位的思政发展以及管理质量带来新的机遇, 并且发挥出事业单位在工作过程中体现出来的指导作用。在事业单位人员工作的过程中, 其需要提高自身的思想层次, 对国家大事以及社会时事给予高度关注。促进党建工作与人民、与国家之间的紧密联系, 为国家发展提供清晰的脉络, 进而促进国家向着更好的方向发展, 带动国家进步^[1]。

(二) 加强党的执政能力

我国想要实现新形势下的发展与进步, 就需要加强事业单位中的党建工作建设质量。因为在党建工作中, 其需要坚持我党的思想理论方针, 不断地吸取新的经验与理论以完善思想, 提升事业单位人员的思想觉悟。而且想要提升党在群众中的作用与管理力度, 需要加强党与群众之间的联系, 而事业单位的党建工作就是连接党与群众之间最佳桥梁, 促进两者之间的关系紧密连接, 进而保证了党自身的执政能力提升, 真正实现为人民当家做主^[2]。

二、新形势下事业单位党建工作的问题

(一) 重视程度仍需加强

事业单位现今的党建工作的重视程度仍然不足, 这是因为部分管理人员自身的观念与重视程度仍然未在新形势下发生转变, 其认为事业单位的业务能力为最主要的部分, 但是却忽略了对于党建工作的建设与提升。部分管理人员甚至觉得党建工作与事业单位的运行之间并未有紧密联系, 这导致事业单位的思想政治工作不到位, 党建工作发展受限。

(二) 形式化影响

现阶段, 为了响应国家的号召, 事业单位就党建工作方面开展了各类活动以及会议, 其中部分活动与会议都能为党建工作起到提升改进的作用。但是在部分党建工作开展的过程中, 相关人员仅仅只是将相关的内容朗读一遍, 或者将文章中的相应片段选出来, 让各个参与人员对其进行摘抄。这种形式化比较严重的党建工作导致其并不能发挥出应有的作用, 其形式也呈现出比较分散的情况, 不利于事业单位思政的提升, 更不利于党建工作的进一步开展。

(三) 党建形式单一

党建活动内容与形式比较单一, 从现阶段党建工作实际情况来看, 一部分党组织在活动中存在着工作内容单一的问题, 且没有对党员自身思想观念加以教育, 导致党员缺乏时代发展思想, 难以结合基层群众需求改进自身工作。一部分党员干部提出的要求难以高

效落实, 在实际工作中没有对于工作计划做出合理规划, 且工作思路不够清晰, 难以充分调动人们的积极性。党务人员对基层职工干部通常会采用单一的说教方式, 难以发挥党组织活动的积极作用。

(四) 内部管理力度不足

事业单位内部管理力度缺乏完善性, 党建工作考核对党建工作的改进有着重要意义。部分事业单位缺乏对党建考核工作的重视, 往往对考核工作流于形式, 针对考核结构没有采用任何奖惩措施, 影响党员工作热情, 不利于党建工作的细化与实施。部分事业单位对于党员的日常管理不够完善, 一般只是对干部职工进行绩效考核, 却没有对党员干部提出专业考评, 导致党建工作的管理措施没有凸显价值。

(五) 党建人员素质不足

党建队伍配备偏低。部分事业单位没有建立起专业性较强且素质过硬的党建人才队伍, 一般情况下党建队伍主要包含技术干部、技术骨干以及学科带头人等部分, 而有的人却没有参与过党建教育培训, 缺乏党建方面的工作经验, 在党建工作中面对各类问题时难以应对, 这与人们对于党建工作政策和机制缺乏正确认识有关。

三、新形势下事业单位党建工作的创新策略

(一) 提升党员对党建工作的重视程度

事业单位的党建工作在新形势下, 甚至在未来的时代发展中, 都会是事业单位的重要工作。在当前国家始终坚持党的思想方针为事业单位工作原则的情况下, 全国的事业单位都已经开始建设自身党建工作, 加强党建的质量与深度。但是部分事业单位并未对党建工作进行有效建设, 党建工作也并未得到有效地质量提升。因此想要保证事业单位能够在党建工作方面进行改进, 并且切实地提升党建工作的质量, 需要控制好事业单位中党员对于党建工作的认知程度。现今部分党员对于党建工作的重视程度不足, 这导致党建工作的创新发展受到阻碍, 因此需要事业单位方面加强对于党建工作重要性的宣传^[3]。因为党建工作是符合现今大环境趋势的工作类型, 并且能够提升事业单位的服务质量, 事业单位可以将党建工作与事业单位内部人员岗位的职责联系起来。以多元化的形式与内涵来提升党建工作在党员之间的重视程度。同时还需要综合党建工作对现今党员工作岗位职责的影响效果, 以及党员工作中党建工作发挥出的作用, 以此来实现对于党建工作的有效宣传, 扩大了宣传范围。

党员自身也应该在工作中加强对党建工作的了解, 并将党建工作的特点与实际工作中党员自身工作的特点结合起来, 以党建工作的内容来促进党员自身的工作能力与服务能力的提升。并且在日常工作过程中有意识地加强自身对党建工作的认知深度, 促进党建工作与事业单位岗位之间的合理融合, 进而保证事业单位人员对党建工作的重视程度。进而促进事业单位人员能够在实际的事业单位运行中更好地实现自我价值的发挥。

(二) 创新党建工作形式

在党建工作的建设中,因为新形势的影响,现今的党建工作已经开始向着多元化的形式发展而去。因此事业单位需要控制好党建工作中的形式改进,发挥多种丰富的党建工作形式,进而保证党建工作的有效进行。部分事业单位已经开始进行党建工作的改进,当前党组织工作和业务工作之间为了协调发展,各级党组织合理制定了相应制度,比如三会一课,但这些制度往往体现于纸面,却没有高效落实。比如支部书记在讲授党课的时候往往会从文章内宣读,却没有提出自己的感悟,或者在现实工作中三会制度落实效果不佳。实际党建工作中具有党组织结构分散的问题,内部人员流动性比较强,党员干部集中学习难度较大。

因此需要对党建工作的形式进行改进,在党建工作形式的发展过程中,最先需要发展的是信息化形式。现今的时代已经走进了信息化时代,因此在实际的事业单位党建工作进行中,也应该将相应的信息化技术手段应用在党建工作建设中。在信息化技术党建工作的开发中,可以使用信息化技术将党的政策方针、基本原则等进行信息化推广,加强党建工作的影响范围。事业单位方面还可以借助信息化技术将各个事业单位内部的部门联合起来,让其在党建工作方面实现信息互通,交流方面也能够实现畅通无阻,进而保证在党建工作中实现事业单位的协同开展^[4]。

除了信息化的方法之外,各个事业单位部门还需要借助党建工作的特点,加强对其形式的创新发展。各个部门可以依据党建工作中对于党的思想方针与政策规定方面的深化特点,将其与部门之间的业务工作相互融合,加强党建工作与事业单位业务之间的融合,避免出现党建工作与业务之间的脱节。还需要在党建工作中加入具有一定趣味性的活动,以促进党建工作的影响力。事业单位可以开展专项活动,加强部门以及党员之间的协调合作的能力,促进党员之间的凝聚力,在事业单位的党建工作中为管理人员提供良好的建设标准,促进党建工作进一步发展。

(三) 保障党建工作的落实

在我国的发展中,因为我国一直坚持着中国特色社会主义道路,因此在实际的国家发展中,需要保证事业单位也按照统一的思想道路前进。想要保证事业单位内部人员的思想觉悟,需要控制好其党建工作的质量与发展。但是现阶段,为了响应国家的号召,事业单位就党建工作方面开展了各类活动以及会议,其中部分活动与会议都能为党建工作起到提升改进的作用。事业单位的党建工作在实际运行中是事业单位思想觉悟提升方面的有效形式,因此需要事业单位中的党员充分认识到事业单位党建工作的重要性,将党建工作落实在事业单位的日常运行中。这需要事业单位中的党组织发挥出自身的指导效用,将事业单位内部的党员力量团结起来,加强其对于党建工作的认识,同时结合事业单位的具体情况,建立起一个系统化、规范化的党建工作管理体系,促进党建工作的顺利开展。并且在实际的党建工作建设过程中加强对于领导责任制度的落实。领导责任制度的落实是事业单位中建设良好的党建工作的重要部分,因为主要的领导党员需要发挥自身作用来带领其他党员积极开展党建工作,将其落实在实际的事业单位工作过程中。只有让相应的领导认识到其责任的重要性,发挥出其指导作用。同时加强党员自身的先锋作用,才能让党建工作在事业单位中得到有效地建设,促进党建工作的质量不断提升,进而实现事业单位党建工作的不断发展,在新形势的影响下实现进一步地提升。

(四) 加强党内监管

党内监管是对事业单位党建工作质量改进的良好措施,在党建工作中,需要遵循中国共产党的章程,以此来提升事业单位工作人员自身的思想觉悟与思想质量。在实际的监管中,需要实现自我监

管与外部监管相结合。在自我监管中,需要控制好事业单位中党员自身的思想认知以及对党建工作的重视程度,这需要事业单位在党员之间树立起监督责任意识,让党建工作的监督成为党员之间心照不宣的工作内容,加强其对于党建工作监管方面的认可。事业单位需要建立起完善健全的党建工作的监管机制,需要事业单位加强对于党建工作中各类资源的流动把控,同时联合事业单位内部的其他部门,共同加强对于党建工作自身的有效监督。在监管过程中,需要事业单位内部的人员加强自身对于监管机制的认可,逐渐在监管机制的应用中加强对于相应的机制细节方面的改进与完善,以促进事业单位党建工作的监管力度提升,加强党建工作的建设质量,进而实现对于党建工作的有效发展。

(五) 提升党员的学习能力

党建工作需要党员发挥出其主要的作用,因此在提升党建工作的质量方面,还需要加强党员自身的素质与学习能力。因为党员会因为自身综合素质不足,导致人们对于党建工作缺乏足够的重视,比如事业单位的领导没有及时接收党建信息,在日常工作中比较重视业务,而忽略了党建的重要性。受思想方面的影响,事业单位内的职工没有确立多元化思想观念,对于党建工作存在敷衍的情绪,工作状态方面也存在着迷茫的情绪,最终导致党建工作流于形式化。而且由于人员缺乏创新性,人们在实际工作中会产生畏难的情绪,比如党建工作没有跟随时代发展潮流加以改变,党建工作依然依据传统的模式,将党建与业务分开,从而产生了“两张皮”的现象,对人员日常工作造成了潜移默化的影响,各项党建工作难以深入,不利于党建质量提升。

因此事业单位需要组建起培训活动以对党员自身的能力进行提升,具体的培训计划需要按照事业单位党员自身的情况来制定。由于现今新形势的影响,党建工作需要进行创新发展,因此可以将党员自身的发展向着创新方向制定,加强党员的创新创造能力。事业单位需要依据国家政策以及方针的变化情况,结合事业单位的党建工作内容,以此作为党员能力培训的材料来实行党员培训,让党员的意识与知识一直跟着国家发展与时代更新。

事业单位还应该加强党员自身的学习能力,时代的变化注定着党建工作的内容是不断更新的,因此需要事业单位的党员需要一直保持着学习的积极性,加强其学习能力,结合当前新形势下的党建工作新要求,不断地加强自身的知识储备,汲取国内外发展情况以及相应知识,深化改进党建工作的质量。

结论:事业单位是我国发展中的重要单位之一,其党建工作关乎着事业单位思想水平的改进与发展,也为我国事业单位的管理带来了改变。新形势下,想要保证事业单位的党建工作质量发展,需要以创新的意识来加强党建工作的建设,并且结合新时代的意识,促进党建工作不断发展。

参考文献:

- [1] 罗家红. 新形势下事业单位党建业务工作创新探讨[J]. 活力, 2022, (02): 48-50.
- [2] 左琳琳. 新形势下加强事业单位党建工作的探索[N]. 淮南日报, 2021-09-09(004).
- [3] 王勇. 新形势下对于事业单位党建工作的思考[J]. 办公室业务, 2021, (14): 16+67.
- [4] 黄怀英. 新形势下园林事业单位党建工作的途径[J]. 办公室业务, 2021, (07): 26-27.