

国企构建大党建格局中完善运行机制的探索

邵莹

(胜利油田鲁明油气勘探开发有限公司)

摘要: 构建大党建格局是国有企业党建工作的重大改革,如何完善党建工作运行机制,是目前国有企业党建工作遇到的一大难题。本文结合油田企业实际,提出了“党建+业务”、“结对共建”、“党建共建”三种党建工作运行模式的新思路,对运行思路、运行方式和保障措施进行了详尽的阐述,为国企强化党建工作运行、完善党建工作体系、提升党建工作质量提供新的探索路径。

关键词: 大党建; 共建; 融合; 党建质量

“坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的‘根’和‘魂’”。为全面提升党建工作质量,完善构建大党建工作格局,某油田下属公司党委结合新时代党的建设总要求,党建工作中的热点、难点、堵点问题,聚焦党支部“抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”五项任务和机关部门“管业务管党建”工作职责,探索实施了机关部门“党建+业务”、机关党支部和基层党支部“结对共建”、人力资源服务中心党支部(人力资源优化人员组成的党组织)与外闯党员工作单位党组织“党建共建”三种党建工作运行模式,切实促进了党建工作与生产经营深度融合,促进形成了抓党建、促发展整体合力,为推动企业全面可持续高质量发展提供了坚强有力保证。

突出核心、明确任务,确定运行思路

党建+业务: 通过明确机关部门管业务管党建、管培养、管监督、管廉洁、管稳定的工作职责和考核要求,着力促进党建工作责任落实,推动形成党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核的“四同”机制。

结对共建: 按照“全面促进、重点突破”原则,在双方党支部全面共建基础上,每年确定3-4项重点共建项目或要解决的问题,推动形成党支部对内之间互帮互助、互促提升机制。

党建共建: 通过人力资源服务中心党支部与具备一定规模外闯党员的输入单位党组织,定期开展业务交流、举办党建活动等,规范强化外闯党员队伍教育管理,推动形成党支部对外之间双向发力、协作共赢机制。

突出重点、明确内容,确定运行方式

(一) 党建+业务

强化机关部门“管业务管党建”理念,深入推行“党建+”模式,党群部门要加强对业务工作的了解掌握,注重将党建工作和业务工作相互融合,统筹思考谋划工作;业务部门要加强对“大党建”的思想认识,确保党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实。同研究:业务部门将本部门和业务系统政治建设、党建工作、队伍管理、人才培养、业务监督、廉洁从业、风险防范等内容纳入部门整体工作体系和日常研究范围;同部署:工作部署中明确承担的7项主要党建业务的标准要求、明确监督检查责任、明确考核问责方式,强化统一部署;同落实:多措并举、统筹推进党建工作和业务工作,确保系统业务成效突出、队伍素质提升、业务依法合规、安全环保受控。

(二) 结对共建

通过组织共建、活动互联、资源共享、业务互促,推动机关、基层党支部在“结对共建”中加深了解、指导帮扶、互促提升。组织共建。借鉴各自成熟有效的党建工作制度和各项管理制度,推进结对党支部标准化规范化建设;建立结对共建联席会制度,定期研究党建、生产、经营、管理、稳定等方面的共建内容,完善组织运行机制,促进结对共建工作规范化运行。活动互联。组织开展形式多样、内涵丰富、双方党员广泛参与的组织生活、主题党日、形势任务宣讲、志愿服务、体育文化等活动,增进机关与基层联系,密切党群干群关系。资源共享。根据双方优势和各自所需,推进党建资源、管理资源、人才资源共享,通过党建信息共享、工作经验交流、人员交流帮扶等,真正做到优势互补。业务互促。围绕共建重点内容,定期开展业务交流,推进勘探开发、经营管理、安全环保等各项工作计划落实,推进工作中的难点、焦点问题解决,取长补短、相互促进,不断推动基层党建与重点工作融合共进。

(三) 党建共建

结合国企改革“动走强”的需要,根据人力资源优化中外闯、离岗、内退党员队伍规模和区域分布特点,确定“分类施策、全面兼顾、重点突破”原则,全面提升人力资源优化党员队伍教育管理质量。对于零散分布的外闯、离岗、内退党员,视情况定期集中开展组织生活,在外地不易集中的采取网络教育管理模式;对于分布集中、具备一定规模党员的外闯项目,在抓好内部管理的同时,着重由人力资源服务中心党支部与外闯党员工作单位党组织开展党建共建。日常学习教育共抓:人力资源服务中心以党小组运行为抓手,承担外闯党员教育管理责任,党员可参加工作单位党组织日常学习活动,确保外闯党员学习教育管理不掉队、无空挡。专题党建活动共办:人力资源服务中心党支部每年与外闯党员较为集中的工作单位党组织定期开展共建活动,形式可参考“结对共建”相关内容。风险防范责任共担:在业务考核、思想动态、工作考勤等方面双方单位形成定期信息互通机制,确保人力资源服务中心党支部能及时掌握外闯人员情况,确保在队伍管理、人才培养、疫情防控等方面责任落实到位。

突出实效、明确要求,完善保障措施

(一) 明确部署安排。“党建+业务”,每年年初明确具体考核内容,纳入业务部门考核指标。“结对共建”工作与常态化下基层协同运行,结合各基层单位需求,每年对共建单位进行合理调整,进一步增强工作的针对性。“结对共建”要求共建支部每年制定具体的实施方案,明确工作目标和年度重点任务,列出运行措施和时间计划,明确双方责任,推动工作取得实效。“党建共建”工作,由人力资源服务中心与外闯党员工作单位党组织结合,每年确定年度共建计划,并按时间组织实施。

(二) 强化过程督导。组织部门负责党建工作“三种模式”整体推进情况的日常监督,及时掌握工作动态,加强分类指导和运行督导。各业务部门、机关党支部和人力资源服务中心党支部作为“党建+业务”“结对共建”“党建共建”的主要责任部门(单位),要提升思想认识,明确目标任务、加强协调沟通、推动运行落实,每季度就阶段工作开展情况进行专题汇报;工作推进情况纳入党支部书记党建工作专项述职内容,年底向公司党委汇报年度工作目标任务完成情况。

(三) 从严考核评价。纳入季度党建提质杯评选考核。将“党建+业务”“结对共建”“党建共建”分别纳入机关部门所在党支部、结对双方党支部、人力资源服务中心党支部的党建提质杯考核内容,进行量化评分,将季度考核与日常督导相结合,推进“三种模式”过程管理。纳入年度党支部党建工作考核。将开展情况纳入相关党支部年度党建工作考核内容,其中“结对共建”党支部在年度党建工作考核打分基础上,实行连带奖扣。纳入年度业务部门通用考核指标。“党建+业务”中,将各部门业务工作,管业务管党建、管培养、管监督、管廉洁、管稳定等内容纳入部门年度通用考核指标,压实机关部门党建工作责任。

结语

坚持问题导向、目标导向和效果导向,推进党建工作“三种模式”成为提升党建工作质量的长效运行机制,避免临时性、短期性行为,实现制度化、规范化运行,突出在抓基础、求实效上下功夫,不断推进了“党建+业务”“结对共建”“党建共建”向纵深发展,有效凝聚机关部门、党支部共破难题、共抓党建的工作合力,丰富“大党建”工作格局实质内涵,促进了基层组织力、党建质量的整体提升。