

如何在新阶段把握基层党建思想政治工作特点

苗振振

(胜利油田东胜精攻石油开发集团股份有限公司)

摘要:时代在发展,国家在进步,国企党建思想政治工作要求在节节攀升。作为国家企业,要时刻追随国家政治发展方向和方针,要注重推进自身企业党建思想政治工作的开展,不断采用创新模式更好的提高企业员工的党建思想政治觉悟;结合自身企业的实际经营发展情况,在开展党建思想政治工作过程中不断探究摸索,找到自身企业存在的不足,在创新道路上总结方式方法、提出合理举措。

关键词:国企;党建;思想政治;

员工思想政治觉悟的高低对于国企经营发展而言,起到举足轻重的影响作用。新时代背景下,各大国企要抓住机遇和挑战,深入挖掘管理体系上存在的不足,积极整理管理制度存在的问题,并及时进行改革创新,寻求更适合自身企业发展的管理制度;有力推动自身企业党建思想政治建设的持续性发展,强化对员工党建思想政治工作的有序开展。

1 深入明确思想观念认知,夯实意识形态工作

一方面,注重强化党建思想政治舆论导向,不断唱响党建思想政治主题旋律。国企要始终坚持正确的舆论导向,将政治方向放在首位,遵循党管媒体原则,大力宣传党的政策方针,展示良好的社会进步形势,引导企业员工时刻与企业经营发展方向保持一致,时刻与党中央精神保持高度一致。针对党和国家事业的重大发展问题,要帮助企业职工建立正确的认识观,使他们正确认识并理解党的建设和国企改革发展这一重大决策;针对一些不实舆情要采取及时性的澄清举措,针对那些错误的思想观念要采取旗帜鲜明的批驳措施,杜绝这些负面信息扰乱员工的思想意识。另一方面,充分发挥现代化网络作用,注重强化阵地建设和管理。现下,互联网是目前传播时间最短、影响范围最广的新兴媒介,国企要充分借助网络力量来扩大思想政治工作的覆盖性。加强对公司官网、微信群、微信公众号的监管力度^[1],保证企业新闻、政府政策等主流意识形态始终占据宣传首页。国企要实时掌握员工思想变化,可定期开展意识形态领域方面的分析研判,并注重强化舆情收集方面的分析研判,针对网络谣言要坚决打击、针对各种敏感信息更要妥善处理,努力为员工提供良好的舆论氛围。

2 注重宣传和教育,实现工作方式的拓展

一方面,强化党建思想政治工作的宣传力度。国企要结合政治经济形势发展变化,围绕企业经营发展目标,深入性、广泛性地开展党建思想政治理论宣传教育工作;国企要学习掌握互联网传播规律,注重提高自身企业的网络管理水平,借助新媒体和互联网发展趋势,构建“意识形态+互联网”模式的思政工作渠道,加大思政教育工作的吸引力、感染力和影响力,推进党建思想政治教育工作的有序开展。可采用交流座谈、党课报告、政策教育、辅导讲座、文化活动等灵活多样的宣传形式,可通过表彰先进员工、宣传优秀员工的方式,引导和鼓励全体员工积极投入到企业发展改革工作中的。另一方面,在党建思政工作中适度融入企业文化建设。善于发现和总结符合时代精神的优秀企业理念,传承红色文化基因、建设现代文化体系,引导全体员工将党的各项举措外化为自觉行为、内化为精神追求,为企业转型发展聚集力量。重视思政工作内容的丰富化和合理化,遵循员工的精神文化需求和心理活动规律,营造容易引起情感共鸣的良好氛围,创设文明和谐、蓬勃向上的良好环境,有效激发员工的敬业奉献精神,为企业发展奠定良好基础。

3 完善工作体系,优化思政工作干部队伍建设

一方面,国企思想政治管理部门要不断规范工作体系,始终坚持以制度为工作开展的前提,有效落实党建思想政治工作的制度化和常态化,保障党建思想政治工作的“生命力”。国企要把党建思想政治工作作为企业经营发展的主要力量,并逐步健全完善考核评价体系。在党建工作重要议事日程中适时融入思想政治工作,并结合党性分析、主题党日、组织生活会、民主评议等工作,构建以实质性效果为主要导向的考核机制。在考评奖励、评优评先中纳入考核结果,让员工充分认识到思想政治工作的重要性,进而积极投入思想政治学习中。这种结合日常管理和生产经营的党建思想政治工作,

在无形中更容易推进思想政治工作迸发出强大力量。另一方面,国企要将思想政治建设队伍作为企业人才库储备的主要建设项目,逐步完善企业人才交流培训体系。构建科学化的岗位双向交流和业绩评估体系,将党建思想政治工作岗位作为培养复合型人才的主要平台。要积极引进管理、技术、人力资源管理等相关方面的高素质人才,优化思政工作干部队伍建设,向“梯次化”建设方向发展^[2]。努力培养思想觉悟高、知识水平高、实践能力强,了解企业经营发展现状和目标,了解广大职工群众的思政工作人才队伍,为企业党建思想政治工作注入持续性的中坚力量。

4 提高工作的实效性,创新工作模式

一方面,对员工进行深入性的调查研究,确保收获信息的准确性。国企党建思想政治工作人员要注重贴近员工的实际思想状况,可通过调查问卷、民主测评、谈话谈心、听取汇报、日常观察等方式,实时掌握员工的思想变化,坚决避免采用“单向性灌输”的方式,要及时沟通、善于倾听,找到他们思想变化的问题所在,并在交流过程中帮助他们理顺情绪和消除疑惑。另一方面,帮助员工解决实质性问题,强化思想政治工作的针对性。信息化时代背景下,国企党建思想政治工作人员要紧跟时代发展步伐,做到实事求是,与时俱进。要结合自身企业现状,随时调整思想政治工作内容,不断创新思想政治工作模式。比如,建立企业员工档案库,结合他们的知识水平、生活环境、学习环境、年龄特征、职位级别的不同,开展创造性、分类别的思想政治工作模式;再如,开展“媒介化”思想政治教育模式,利用员工比较感兴趣的聊天软件进行密切交流,消除彼此之间的陌生感,连接彼此之间的距离。总之,要想尽一切办法,让员工真切感受到来自企业、同事的关爱,切实提高党建思想政治工作的吸引力。

5 统筹主导工作内容,体现群团工作的优势

一方面,注重发挥群团工作优势。首先,将企业各类资源做统一筹划,不断探索摸索,发挥党委领导、党工作部门的带头作用,提高企业各个群团组织的参与度,实现“哪里有职工,哪里就有后盾”的高境界思想政治工作。企业在场地、人员、经费、政策上要给予大力支持,妇女联合会、青年联合会、工会等群团组织要注意收集整理职工的诉求、建议和意见,将每位职工都看作自己的兄弟姐妹,给他们带去贴心、暖心的关怀和帮助。另一方面,构建激励关怀帮扶体系。要注意了解职工的思想变化和所盼所求,对职工利益诉求进行适度的引导激励,展开人文性关怀。首先,通过开展职工座谈、领导接待日等交流活动,鼓励职工表达心声和诉求,并给予及时性的回应和合理性的疏导,将思政工作的作用最大化发挥出来。其次,工会作为企业职工的贴心人,要注重调查摸底活动的常态化,构建困难职工档案和帮扶救助体系,切实解决职工的生活难题和工作难题,增进企业和职工间的感情。最后,经常性组织运动会、劳动大赛、知识竞赛、技能比赛等大型群体活动,激发全体职工的潜能和创造力,提高他们的团队协作意识和合作能力;适时性组织评先进评优秀活动,表彰那些表现优异、业绩突出的职工,逐渐形成争当先进的良好氛围。

参考文献:

- [1]卢峰.全媒体时代国有企业宣传思想工作的探索与思考[J].山东社会科学,2015(4):188-192.
- [2]刘璐.习近平新时代的国企思想政治教育创新路径探究[J].山西青年,2018(17):143.